



## **NYT** fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology & Sustainability

**V**elkommen til vinterens nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for Science, Technology & Sustainability. Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Aarhus Jobcenters kandidatbank for science, technology og sustainability.

Nyhedsbrevet her giver dig tips og tricks samt viden om nogle af de trends, der rører sig på området for bæredygtighed; især selvfølgelig med vinkel på jobsøgning. Vi kigger også på virksomhedspraktik og har en række gode råd til at søge praktikker.

### **CSR og Bæredygtighed**

Bæredygtighed er på alles læber. De fleste (større) virksomheder har CSR-afdelinger og aflægger CSR-regnskaber. Både store og små virksomheder tænker i, hvordan de i stort og småt kan ændre på processer, der fremmer den grønne udvikling. Dels fordi det giver mening. Dels fordi forbrugerne i et vist omfang skeler til, hvor grøn deres leverandør er.

Derfor vil du som fagperson sandsynligvis i et eller andet omfang få berøringsflade med grøn omstilling, CSR, miljøhensyn, bæredygtighed eller hvad der nu end er den term, din branche benytter mest.



Den grønne omstilling isoleret set har været, og er, rigtig god for dansk vækst og beskæftigelse. Dels har den bidraget med mange tusind grønne jobs overalt, særligt i Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Hovedstaden. Dels har den trukket den danske produktivitet op, og den har styrket både dansk BNP og eksport. Det viser en undersøgelse fra den danske tænketank Concito.

Forskellige interesseorganisationer og aktører har givet deres estimater på, hvad ekstrabehovet bliver. Estimerne går fra omkring 30.000 til omkring 70.000 ekstra årsværk: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd estimerer 73.000, DAMVAD Analytics 52.000, Fagbevægelsens Hovedorganisation 37.000 og Dansk Energi 29.000. Uafhængigt af hvilket estimat der bedst repræsenterer fremtiden, står det klart, at der vil være et stærkt forøget behov for nye grønne jobs fra de 76.000 årsværk, vi havde i 2019. Kilde er Boston Consulting.

## Hvad er CSR:

CSR (Corporate Social Responsibility kaldes også samfundsansvar, social ansvarlighed, bæredygtighed og tredobbelt bundlinje. Uanset, hvilken betegnelse, man bruger, handler CSR om, at virksomheder udviser ansvarlighed i forhold til det omgivende samfund. Det handler om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og økonomi.

Kilde: CSR.dk

## Hvad er bæredygtighed?

Brundtland rapporten var den første til at fokusere på global bæredygtighed og lancerede en omfattende indgang til bæredygtighed, som inddrog de sociale, økonomiske og miljømæssige aspekter. Målet for Brundtland Kommissionen var at vise vejen til en fremtidig udvikling: "(...) som opfylder de nuværende generationers behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare" Brundtland-rapporten (1987)

Der står også: At tænke og arbejde bæredygtigt kræver en omstilling i forhold til forventninger om resultater. Bæredygtig udvikling er en lang proces, som vil give en masse resultater, men ikke i form af simple regnestykker, hvor to plus to giver fire. Mere i retning af langsigtede resultater, hvor der er en større gevinst at hente. Nogle gevinster er ikke umiddelbart synlige inden for en kort tidshorison, men dukker løbende op og mangedobler gevinsten

Se mere [her](#).

## Søg jobs med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling

Vær opmærksom på, når du søger jobs, at virksomheder og organisationer bruger mange forskellige begreber for at beskrive grøn omstilling, bæredygtighed mv. i deres stillingsopslag.

Det kan være, at der bag titlen forretningsudvikler eller kommunikationsmedarbejder gemmer sig jobs som CSR-ansvarlig eller bæredygtighedskonsulent. Lad dig inspirere af opslag på jobnet.dk eller jobindex, som måske ligger geografisk langt fra dit eget normale søgeområde, men ved at søge dem frem, får du viden om, hvilke buzzwords, der rører sig i dine faglige områder, så du bliver skarpere i eksempelvis din uopfordrede søgning.

Indtænk også gerne virksomhedspraktik og løntilskud i din strategi. Mange virksomheder på det grønne område har god brug for højtuddannet arbejdskraft, der kan videreudvikle deres grønne strategi. Med en virksomhedspraktik kan du få foden indenfor – blive bekræftet i, at branchen og opgaverne matcher dig – og virksomheden kan give dig mulighed for at udvikle dig og dens opgaver på samme tid.

Hele den grønne dagsorden er ofte en stor mundfuld for mange mindre virksomheder, så de kan oftere være interesserede i at åbne deres døre for højt kvalificeret arbejdskraft, der kan hjælpe dem med at løfte opgaven. Og så gøre det jo ikke noget, at du kan tilbyde dem praktik og løntilskud oveni – på den måde kan du skabe dit eget job.



Så hvad enten du er erfaren indenfor dit fag eller helt grøn, så bør klimaaftryk, bæredygtighed og grøn omstilling være noget, som du forholder dig til i din jobsøgning.

## 8 ugers virksomhedspraktik for dimittender – 4 uger for alle andre

Når du har aftalt en praktik med arbejdsgiver, skal den godkendes af jobcenteret. Kontakt en virksomhedskonsulent ved Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk). Du kan læse mere [her](#).

Du kan også være heldig at finde opslåede praktikpladser, bl.a. via [Jobcenterets hjemmeside](#).

Lige nu er der flest praktikker på det private arbejdsmarked. Men inden længe vil du også kunne se, at vi har fokus på offentlige praktikker.

Husk, at du som jobsøgende, som modtager dagpenge på dimittendvilkår, har mulighed for 8 ugers praktik. Berettigelsen til 8 ugers praktik forudsætter desuden, at du ikke har været i ordinær beskæftigelse inden for dit uddannede faglige område efter endt uddannelse. Alle andre kan tilbyde 4 ugers virksomhedspraktik

Husk også altid at holde øje med vores virksomhedsrettede forløb – der også ofte relevante cases inden for bæredygtighedsområdet. Spørg os gerne til din næste personlige samtale eller kig med her: [Virksomhedsrettede initiativer \(aarhus.dk\)](#)

### Rammerne for en praktik er ret simple

A: Få lavet en ansøgning i Vitas.bm.dk sammen med virksomheden. Sørg her for, at I er enige om præmisserne, også i forhold til, hvad der skal ske efter endt forløb. Sørg også for, at ansøgningen er godkendt, før I starter forløbet. Godkendelsen sikrer, at forsikringen af dig som kandidat er på plads under praktikken.

B: En god ide er at få lavet praktikken som et lille projekt. Så har du en bunden opgave man kan starte op og afslutte i løbet af de fire uger. På den måde er det nemmere for arbejdsgiveren at se, hvordan man arbejder og progression i selve projektet. Ydermere har man noget, man kan vise frem efterfølgende. Både hos praktikstedet. men også andre steder hvor man søger.

C: Praktikken løber over 4 uger. Vi ser helst, at det er med en fuldtidsansættelse, fordi de fleste skal ud i fuldtidsstillinger alligevel. Ydermere giver det mere tid til at shine. Men man kan godt lave deltidspraktik.

D: Der er ingen løn fra virksomheden under et praktikforløb. Man får sine dagpenge af a-kassen. Dette betyder så også, at man stadigvæk skal holde sig jobsøgende og logge ansøgninger i sin joblog hver uge.

Jobcenter Aarhus har derudover altid en række forløb og arrangementer for dig, som er jobsøgende akademiker eller professionsbachelor. Målet med alle forløbene er at bringe dit tættere på virksomheder, så du kickstarter eller opdaterer din karriere. Få et opdateret overblik over alle de spændende forløb og arrangementer [her](#).

Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved Viden til Vækst kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk) att: Science, Technology & Sustainability.

Vi ønsker dig en spændende jobsøgning i dette forår. Næste nyhedsbrev kommer til sommer.