

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

02-12-2022 10:00 - 11:30

Rådhuset, vær. 489

Information: Pkt. 1 kl. 10.00-10.15 Kristian Mikkelsen og Jesper Adamsen
Pkt. 2 kl. 10.15-10.30 Kristian Mikkelsen og Mikael Sølvsten
Pkt. 3 kl. 10.30-10.45 Helle Rasmussen og Vibeke Jørgensen
Pkt. 4 kl. 10.45-11.00 Nanna Sofie Bruhn Lilhav
Pkt. 5 kl. 11.00-11.15 Nanna Sofie Bruhn Lilhav
Pkt. 6 kl. 11.15-11.30 Maj Morgenstjerne og Morten Lind

Mødedeltagere : Annette Secher, Christian Budde Opstrup, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager

Indhold

Punkt 3: Program for fastholdelse og rekruttering.....	1
Beslutning for Punkt 3: Program for fastholdelse og rekruttering.....	1
Punkt 4: Opsamling fra KURS-møde 4. november 2022.....	1
Beslutning for Punkt 4: Opsamling fra KURS-møde 4. november 2022.....	1
Punkt 5: Etablering af Center for Pårørendesamarbejde.....	2
Beslutning for Punkt 5: Etablering af Center for Pårørendesamarbejde.....	2
Punkt 6: Status på Kultur og Sundhed.....	2
Beslutning for Punkt 6: Status på Kultur og Sundhed.....	2

Punkt 3: Program for fastholdelse og rekruttering

Beslutning for Punkt 3: Program for fastholdelse og rekruttering

Chefteamet besluttede

- At status på Program for fastholdelse og rekruttering tages til efterretning
- Ønsker og prioriteringer i videreførelsen af Program for fastholdelse og rekruttering i den kommende to-årsperiode
- At HR designer en udviklings- og godkendelsesproces til fornyelse af Program for fastholdelse og rekruttering 2023 – 2025
- At Program for fastholdelse og rekruttering 2023-2025 bliver en del af Fokus 23.
- At det viste dataoverblik er godkendt og anvendes i organisationen

Chefteamet ønsker fortsat stor fokus på at fastholde medarbejdere og generelt at se på hvad virkningen er af den indsats vi har sat i gang. I det kommende program bør der arbejdes med hvor hovedvægten skal ligge, fokusere på enkelte tiltag og være skarpe på effekt.

Æ&O har en stor rekrutteringsdagsorden. På Skovvang har vi lykket med at fastholde medarbejdere – her er der fokus på specifik kompetenceudvikling. Der er behov for faglært arbejdskraft og der bør arbejdes med en fokuseret rekruttering.

Måling af social kapital – kadance drøftes på kommuneplan. Interessant at arbejde mere med motivationsmåling. Spørgsmål om op/ ned i tid tages op på et senere rådmandsmøde.

Punkt 4: Opsamling fra KURS-møde 4. november 2022

Beslutning for Punkt 4: Opsamling fra KURS-møde 4. november 2022

Chefteamet besluttede:

- De prioriterede temaer og særlige udfordringer, der skal indgå i Fokus 23 på baggrund af opsamlingen fra KURS-mødet.
 - Kultur og relationer
 - Flere sunde leveår
 - Smartere arbejdsgange
 - Dokumentationspraksis
 - Fastholdelse og rekruttering

og 2 boblere i 2023

- - Kvalitet og forbedringer
 - Demens
- Møderække for 2023 – 4 x årligt
- At arbejdet med Fokus og KURS drøftes på Strategisk møde d. 14. december.

Chefteamet ønsker at programledelsen/styregruppen er skarpere på prioritering og retning. Psykologisk tryghed tænkes ind som evt. tema som går igen på disse møder.

Punkt 5: Etablering af Center for Pårørendesamarbejde

Beslutning for Punkt 5: Etablering af Center for Pårørendesamarbejde

Chefteamet besluttede:

- At der som grundlag for etablering af Center for Pårørendesamarbejde igangsættes en udviklingsfase med inddragelse af relevante parter, både eksternt og internt i MSO.
- At Center for Pårørendesamarbejde forankres i Strategi og Udvikling i en 3-årig periode.
- At der ansættes en pårørendevejleder i Center for Pårørendesamarbejde
- At Center for Pårørendesamarbejde åbnes 1. marts 2023.

Orientering til udvalget primo 2023. Ældrerådet, Ældresagen, mfl. samt demensperspektiv inddrages. Stillingsopslag er i første omgang internt.

Centret er ikke en fysisk enhed.

Punkt 6: Status på Kultur og Sundhed

Beslutning for Punkt 6: Status på Kultur og Sundhed

Chefteamet besluttede:

- Retningen for det videre arbejde med kultur og sundhed i Sundhed og Omsorg – herunder hvordan der skal arbejdes videre med de erfaringer og den viden, der indtil nu er kommet ud af projekterne.
- drøfter hvordan vi skal arbejde videre med muligheden for at gå ind i arbejdet med et fælles Center for Kultur og Sundhed

MSO deltager på rådmandsniveau i EKFA (Erhvervs- og Kulturforum Aarhus) og der overvejes med et hovedfokus i kredsen på kultur og unges trivsel – i samarbejde med MSB.

Opmærksomhed på:

- Overveje at invitere AUH ind til et samarbejde/forskning i et sundhedsspor – som en mulighed til at blive skarpere på effekt.
- Ungeområdet skal afsøges – det er vigtigt med fokus på dem som virkelig har svært ved at komme afsted.
- Skal der 'visiteres' til tilbud - og hvor kan borgeren selv sætte i gang.
- Ambition om at kulturlivet også skal give noget for at få noget.

Økonomi: Der skal ikke findes midler i MSO, men der trækkes eksisterende samarbejder ind, som eksisterer i MKB og der ydes støttes fra Statens Kunstfond. Der arbejdes fortsat indadtil i MSO.

Chefteamet gav udtryk for at det skal give mening.