

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 15-06-2016 15:00
Tid: 15-06-2016 15 - 15-06-2016 16
Sted: Rådhuset - værelse 235 (lav bygning)

Deltagere: Theresa Blegvad
Hanne Thalund
Anne Line Svelle
Thorkil Andersen
Birthe U. Sørensen
Kirsten Blåbjerg Pedersen
Mads Nymann Rasmussen
Aage Rais-Nordentoft
Jan Beyer Schmidt-Sørensen
Mette Hvid Johannesen
Olaf Vollmer
Peter Risvig

Afbud: Maria Sloth
Anne Nygaard
Lene Horsbøl
Thune Korsager
Hüseyin Arac
Bjarne Toft

Fraværende:

Bemærk:

1 Oplæg om innovationsprojektet "Fremme ligeværd"

Gitte Vesti og Rose Zainali-Gill fra Attraktive bydele i Borgmesterens afdeling præsenterede et af Aarhus Kommunes fem innovationsprojekter "Fremme ligeværd" (se vedhæftede præsentation).

2 Godkendelse af dagsorden og referat

Ingen bemærkninger.

3 Tillæg til udvalgets handleplan

Sekretariatet v/Stinne Skammelsen og Per Jensen præsenterede udkast til tillæg til handleplanen. Det blev herefter drøftet om hovedfokus fremadrettet skal være mest på køn eller mangfoldighed, specielt i indsatsen på børne- og ungeområdet (0-18 år). Udvalget var overordnet enig i tillæggets overskrifter, men ønskede formuleringerne

endnu mere konkretiseret. Det blev aftalt, at sekretariatet arrangerer et møde mellem udvalgets formand og chef for pædagogisk afdeling for en drøftelse af, hvordan udvalget får en dialog i gang med Børn- og Ungeudvalget og Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

Dette møde blev holdt den 1.7.2016 med deltagelse af Maria Sloth, Ole Kiil, Thorkil Andersen og sekretariatet. I tillægget til handleplanen arbejdes der med tre spor/fokusområder inden for Børn og Unges område:

- Pædagogikken
- Rekruttering til uddannelser
- Udskoling: Uddannelsesvejledning og Ungdomsuddannelser (95% målsætningen)

Det blev aftalt, at udvalget retter henvendelse til Børn og Unge udvalget for på et kommende møde at drøfte, hvordan der kan samarbejdes på de områder, der hører under deres område. Samtidig tages der kontakt til MSB/UU-vejledning med henblik på et samarbejde omkring fokus på ligestilling og mangfoldighed.

4 Udkast til program for venskabsbykonferencen sept. 2016

Der var enighed om, at sekretariatet arbejder videre ud fra skitseprogrammet.

5 Eventuelt

Per Jensen orienterede om statistikker i Personaleredegørelsen 2015 med særlig relevans for udvalget (Køn i ledelse og Rekruttering af mangfoldig arbejdskraft).

6 Kommunikation fra mødet

Ingen bemærkninger.