



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Supply Chain Management & Economics

Så er der for alvor kommet gang i hjulene efter sommerferien. Hvis du følger nyhederne på DI Business, så støder du på overskrifter som: "Forbrugernes humør er tilbage på niveauet før coronakrisen", "Mangel på medarbejdere og materialer presser erhvervslivet" og "Virksomheder presser hinanden til større bæredygtighed". Derfor er det også naturligt, at dette nyhedsbrev kommer til at dreje sig om erhvervslivet, bæredygtighedsdagsordenen og jobskabelse.

Ved *Viden til Vækst*, som ligger i Center for Akademikere og Professionsbachelorere ved Jobcenter Aarhus, har vi i forsommeren foretaget en undersøgelse, hvor vi netop spurgte private virksomheder, om de arbejder med bæredygtighed samt på hvilken måde. I dette nyhedsbrev konkluderer vi på denne undersøgelse, og kommer med eksempler på, hvordan højtuddannede har fået job, hvor de arbejder med bæredygtighed, økonomi og logistik. Samtidig giver vi dig nogle ideer til, hvilke tilgange du kan bruge for at få et job.

Fik du for øvrigt læst vores seneste nyhedsbrev, som har særlig fokus på værdikæder i det private erhvervsliv? Hvis ikke, så kan du læse det [her](#).

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for Supply Chain Management & Economics (tidligere kaldet kandidatbanken for Indkøb, Logistisk og Økonomi).

Undersøgelse om bæredygtighedsdagsordenen i private virksomheder

I forsommeren foretog vi ved *Viden til Vækst* en undersøgelse, hvor vi spurgte virksomheder til deres rekrutteringsbehov, og hvor højt de satte bæredygtighed på deres dagsorden.

Vi valgte langt hen ad vejen specifikt at fokusere på virksomheder, som beskæftiger sig med bæredygtighed. Særligt produktionsvirksomhederne i undersøgelsen pegede på, at det gælder om at være på forkant for at bevare konkurrencedygtigheder. De bliver nødt til at have styr på deres værdikæde, fordi kommende lovgivning, kunder, leverandører og andre interessenter efterspørger det. Det viser sig blandt andet inden for vindmølleindustrien, hvor de ruster sig til at være på forkant med ny klimaloggivning. Det kan du læse mere om [på side 4 i seneste nyhedsbrev fra os](#).

Visse grossistvirksomheder forholder sig dog ikke særligt til bæredygtighed. Og hvis deres kunder spørger dertil, sender de blot bolden videre i værdikæden, hvorefter deres leverandør så skal levere de nødvendige data.

De interviewede virksomheder, som ikke sælger fysiske produkter, arbejder ikke særligt meget med bæredygtighed. Men hvis du er



uddannet inden for finans og økonomi og gerne vil arbejde med området, så bør du dog forholde dig til EU-taksonomien for bæredygtige investeringer (se infoboks).

FSR, danske revisorers udvalg for samfundsansvar og bæredygtighed, er også et oplagt sted at kigge hen.

Bæredygtighed er højt på dagsordenen inden for transportbranchen. Dog er der fortsat en balance, hvor pris er vigtigere end miljø og bæredygtighed. Vi interviewede Axess Logistics, hvilket du kan læse nærmere om her nedenfor.

EU-taksonomien

EU-taksonomien er et fælles klassificeringssystem, der beskriver, hvilke økonomiske aktiviteter, der kan anses for bæredygtige. Taksonomien skal benyttes til at vurdere, om en investering kan anses for at være bæredygtig ud fra en række konkrete sektorspecifikke tærskelværdier – eksempelvis hvor meget CO2 pr. km. en lastbil må udlede. For investeringsselskaber i EU betyder det, at de fremover vil skulle forklare, i hvor høj grad deres investeringer lever op til taksonomien.

Nem Guide til Klimaregnskabet, Dansk Erhverv

Vejen til job indenfor transport og bæredygtighed kan tage mange sving

Axess Logistics transporterer og tilpasser biler til forhandlere og er certificeret i henhold til ISO9001 kvalitetscertificering og ISO14001 miljøcertificering. Michael Fendinge Olsen, som er CEO, fortæller, at "der er blevet oprettet euronormer for bedre miljø. Euronormerne sætter grænser for, hvor meget nye biler må forurene. Et af værktøjerne til at mindske forureningen fra biler, busser og andre køretøjer er de fælles europæiske krav, de såkaldte euronormer."

De parametre, som man indenfor transportbranchen skal forholde sig til, er for eksempel, at i forhold til trafik over Storebælt, så er der blevet indført [den grønne erhvervsrabat](#) over Storebælt. Her var der tidligere rabat, hvis man kørte mange ture over broen. Nu er den omsætningsbestemte rabat afskaffet. I stedet kan man få rabat, hvis man overholder en specifik EuroNorm, der sætter grænser for, hvor meget et køretøj må forurene.

Det, der særligt er vigtigt i branchen, er ikke at have tomme kilometer. Altså kilometer, hvor man kører uden varer eller ikke har nok varer på ladet. Man kan også måle, hvor økonomisk en chauffør kører. Det afhænger af, hvor meget de bremser, og på hvilken måde de bremser. I Axess Logistics har de en intern konkurrence om, hvem der kører mest miljøvenligt.

Ping Go Si, som er cand.merc., er ansat ved Axess Logistics. Hun fortæller, at hun i løbet af sin ledighedsperiode var i praktik i tre forskellige virksomheder for at kunne få noget på sit CV. Ping meldte sig til opkvalificeringsforløbet *Potential In Action* gennem Jobcenter Aarhus, hvor hun blev tilknyttet en case med en praktik ved Søstrene Grene.

"Det var et lærerigt forløb både under *Potential In Action*, ude i praktikken, og i den efterfølgende dialog man havde med konsulenterne, og det var så her muligheden bød sig, da de hos Axess Logistics søgte en projektmedarbejder til udvikling og håndtering af nyt it," fortæller Ping.

Ping blev kontaktet af konsulenthuset Tange Gruppen, der står for *Potential In Action*, og spurgt om forløbet kunne være noget for hende, og her blev hun guidet til, hvordan hun kunne søge stillingen:

"Efter en samtale med min nuværende chef over telefonen, en samtale over Teams med min kollega og chef, samt en personlig samtale med dem, fik jeg jobbet!"

Ping er ansat som projektmedarbejder, men på et lille kontor fungerer man ofte som en blæksprutte, har mange opgaver og træder til, hvor der er brug for det. Hendes hovedansvar er it-integrationer, udvikling af disse og effektivisere arbejdsopgaver generelt. Men derudover booker hun biler ind, håndterer administrative ad hoc-opgaver, kundeservice samt logistiske opgaver.



Michael Fendinge Olsen ser en fremtid med flere medarbejdere med lang videregående uddannelse. Det, som de kan bibringe, er akademiske kompetencer med overblik og evne til at arbejde med analyse. Han understreger også vigtigheden af, at de er ydmyge overfor opgaven, medarbejdere og ledelse, da man netop kommer til at arbejde bredt på et mindre kontor. Han fortæller yderligere, at det er vigtigt med gode it-kundskaber, fordi man indenfor transportbranchen forudser en større grad af digitalisering. Det kan for eksempel dreje sig om virtuelle prøveture i biler og en fremtid uden de klassiske showrooms.

Alle vil lege med os

I vores kandidatbanksundersøgelse kom vi også omkring festivalbranchen, hvor vi talte med Aage Jakob Stockholm, der er stifter af GrimFest.

Bæredygtighed er højt prioriteret på festivalens agenda. I stedet for engangsservice samarbejder de med et aarhusiansk firma, som har udviklet komposterbare materialer. Økologisk mad er i højsædet hvor 80 procent er grøntsager, og festivalpladsen forsynes med 100 procent grøn strøm. Aage vil gerne via festivalen inspirere deltagerne til også at leve mere bæredygtigt i hverdagen. Han er bevidst om det faktum, at magten ligger i masserne, og at GrimFest er et overforbrug. Men hvis de kan være med til at producere så lidt skrald som muligt, påvirke leverandører og andre festivalarrangører, så er de godt på vej.

”Mit ypperste formål med virksomheden er ikke økonomisk overskud. Det er at hjælpe med til, at Earth Overshoot Day skubbes i den gode retning”, siger Aage.

Aage bruger ikke energi på rekruttering. Kandidaterne kontakter ham selv, for som han siger: ”Alle vil lege med os”. Netop den tankegang er flere og flere virksomheder ved at åbne øjnene for. Hvis man som virksomhed beskæftiger sig med bæredygtighed, så kan det have positiv indvirkning på ens employer branding.

Ellen Emilie Madsen, som er cand.mag. i samfundsfag, var interesseret i at arbejde i festivalbranchen. Derfor henvendte hun sig til den daværende daglige leder ved GrimFest, Johanne Barbesgaard, fordi hun netop havde set på LinkedIn, at Johanne havde fået job dér. Det blev til en kaffeaftale, hvor Ellen løbende kom med indspark til, hvordan hun kunne bidrage til festivalen. Ellen blev tilbudt praktik, efterfulgt af et løntilskud og har i dag en fastansættelse. Hun arbejder både med økonomi og festivalens værdikæde, idet hun er fundraiser og produktionsansvarlig.

Ligesom Ellen kan du overveje, hvilke metoder du kan bruge for at lande jobbet. Du kan lade dig inspirere af nedenstående artikel.

Hvad er Earth Overshoot Day?

Earth Overshoot Day betyder Jordens Overforbrugsdag. Det er den dag på et kalenderår, hvor det er beregnet, at Jordens befolkning har forbrugt den mængde ressourcer, som planeten kan gendanne på et år.

I 2020 betød den verdensomspændende coronavirusepidemi, at Jordens overforbrugsdag faldt tre uger senere end året forinden.

I Danmark var datoen i år 26. marts.
Wikipedia



Find de virksomheder du vil lege med

At finde de virksomheder, du gerne vil lege med, kan være vanskeligt, hvis du ikke ved, hvor du skal starte. Særligt hvis det er et specielt område, du vil arbejde med som for eksempel bæredygtighed. Det er sjældent, at stillingerne bliver slået op med det som fokus, og hvis de gør, så kan der være mange om buddet. Men de tilgange, som du kan bruge til at få skabt dit job, er ikke så vanskelige. Med lidt

research kan du indsnævre hvilke virksomheder, der kan være relevante.

Et sted at starte kan være Jobindex Arkiv, hvor du kan søge på nøgleord i tidligere stillingsopslag, som for eksempel bæredygtighed, CSR eller sustainability, og søge bredt geografisk og tidsmæssigt. Her vil du få et overblik over hvilken type virksomheder, som arbejder med det.



Platformen *Bisnode - Navne, Numre, Erhverv* er en erhvervsdatabase med nøgleinformationer om danske virksomheder, som du har mulighed for at bruge som jobsøgende i Aarhus Kommune. Med Bisnode kan du søge på brancher, geografi, vækst mm. Du kan således tage afsæt i de virksomheder, som du har fundet i Jobindex Arkiv og gøre dig klogere på en specifik branche eller finde beslægtede virksomheder ved at udsøge på branchekoden.

For at komme på [Bisnode](#), skal du logge ind med månedens kode, som du får via kontakt til Jobcenter Aarhus. Brugernavn: jobsoeg, kode for oktober: 4788

Brancheforeninger og interesseorganisationer

Søg inspiration i brancheforeninger og interesseorganisationer. Vi har i tidligere nyhedsbrev omtalt [Dansk Indkøbs- og Logistik Forum \(dilf.dk\)](#). Lad dig inspirere af artikler om konkrete virksomheder, som kan give afsæt til en søgning i Bisnode. Du kan gratis blive medlem af Dansk Indkøbs- og Logistik Forum, mens du er ledig. På samme måde kan du, hvis du særligt interesserer dig for bæredygtighed, søge inspiration ved [Ansvarlige Indkøb - Forum for bæredygtige indkøb \(ansvarligeindkob.dk\)](#).

Virksomhedsvendte initiativer

Efteråret byder på en lang række interessante forløb gennem Jobcenter Aarhus, som kan åbne din dør til det private erhvervsliv. Du finder oversigten [her](#).

I dette nyhedsbrev har du læst om Ping, som landede jobbet ved Axess Logistics gennem hendes forløb ved *Potential in Action*. Her til efteråret kan du deltage i *Potential in Action*, *Camp Future* og *Lead the Talent*; tre forløb, hvor netop den tætte virksomhedskontakt skaber gode resultater for jobsøgende.

Husk at du altid har mulighed for at benytte dig af virksomhedspraktik til at få skabt dit job i en virksomhed. [Se praktikportalen](#) eller vær din egen virksomhedskonsulent og brug virksomhedspraktikken som en strategi til at komme tættere på virksomhederne og derved tættere på job.

GraduateSMV

Nu har du chancen for at deltage i graduateprogrammet GraduateSMV, hvor en lille eller mellemstor virksomhed kan få tilskud til din ansættelse i 4 måneder. Efter de 4 måneder er det hensigten, at du og virksomheden fortsætter samarbejdet, eller at du udnytter din nye erhvervs erfaring til at skabe job i en anden virksomhed. Læs mere på programmets hjemmeside, hvor der både står optagelseskriterier, ansøgningsdatoer m.m. <https://graduatesmv.dk/>

Kort sagt, der er mange forskellige tilgange til din jobsøgning. Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved *Viden til Vækst* kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på vtv@aarhus.dk med "Att. Supply Chain Management & Economics" i emnefeltet.



Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev kommer i december.