

Chefteammøde (Chefmøde)

25-06-2021 09:00 - 10:15

Rådhuset, vær. 489 (virtuelt for sagsbehandlere)

Information:

Pkt. 1 kl. 9.00-9.15 Ulla Reintoft, Hanne Linnemann, Jacob Møller Jørgensen, Sofie Emilie Pedersen

Pkt. 2 kl. 9.15-9.30 Ditte Kirkegaard Madsen og Mette Holm Møller

Pkt. 3 kl. 9.30-9.45 Nanna Lilhav

Pkt. 4 kl. 9.45-10.00 Rikke Stephensen, Helle Rasmussen

Pkt. 5 kl. 10.00-10.15 Jakob Amtorp og Jesper Adamsen

Pkt. 6

Indhold

Punkt 1: Datarapport – Det Nære Sundhedsvæsen.....	1
Beslutning for Punkt 1: Datarapport – Det Nære Sundhedsvæsen.....	1
Punkt 2: Folkesundhedsrapporten 2020.....	1
Beslutning for Punkt 2: Folkesundhedsrapporten 2020.....	1
Punkt 3: Brugertilfredshedsundersøgelser 2021.....	2
Beslutning for Punkt 3: Brugertilfredshedsundersøgelser 2021.....	2
Punkt 4: Trivselsmåling 2021.....	2
Beslutning for Punkt 4: Trivselsmåling 2021.....	2
Punkt 5: Budgetter i ny organisering.....	2
Beslutning for Punkt 5: Budgetter i ny organisering.....	2
Punkt 6: Eventuelt.....	3

Punkt 1: Datarapport – Det Nære Sundhedsvæsen

Beslutning for Punkt 1: Datarapport – Det Nære Sundhedsvæsen

Chefteamet

- Tog rapporten og de punkter hvor Sundhed og Omsorg lykkes til efterretning (stor ros fra CT)
- Godkendte rapportens anbefalinger for styrket indsats i perioden 2021-23

Chefteamet har følgende ønsker til det videre arbejde:

- Undersøge i samarbejde m. AUH hvordan der kan følges op på de borgere, der ikke er kendte i MSO, men er gengangere i hospitalsregi – hvordan kan der med samtykke laves en proces, hvor MSO involveres og dermed komme tidligere i gang med forebyggelse.
- At komme dybere ned i data (de enkelte diagnoser, pr. plejehjem, nød- og faldkald mm.)
- Undersøge hvad vi skal styrke de kommende år, når vi ser ind i mere klyngeansvar ift. sundhedsvæsenet (samspil m. almen praksis osv.)
- Styrket fokus på enlige +70 og udvide forebyggelsesvinduet til 65-81 årige.
- Arbejde yderligere med at spotte kendte borgere på vej til flere indlæggelser.
- Forskel på dag og aften/nat-tid, samarbejde med vagtlægen. Kan der være mere at hente?

Sundhed udarbejder en opsamling og sender til Chefteamet.

Punkt 2: Folkesundhedsrapporten 2020

Beslutning for Punkt 2: Folkesundhedsrapporten 2020

Chefteamet:

1. Tog *Folkesundhedsrapport 2020 – Pixieudgave* til efterretning (se bilag1)
2. Godkendte anbefalinger til fremadrettede udviklingspotentialer for sundhedsfremme og forebyggelse i ny organisering (bilag 1)
3. Godkendte at Folkesundhedsrapporten fremadrettet udarbejdes hvert 2. år
4. Godkendte at der forskudt af Folkesundhedsrapporten laves en særskilt årlig opfølgning på implementering af rapportens anbefalinger i praksis

Chefteamet drøftede yderligere indsatser:

- Rygestop. Større potentiale undersøges.
- Virtuel folkesundhed og sammentænkning i udvikling af feks. e-sygeplejedistrikter. Vi skal være skarpe på tværs i MSO og inddrage meget forskelligt indhold.
- Tilpasning af Sundhedsindsatserne med afsætning i erfaringer fra hjerterehabilitering. Tilbyde en bredere palet med systematik i alle tilbud til borgerne.

- Styregruppe for virtuelle møder, Digitalisering og Udvalg for kvalitet og læring er inddraget. Vigtigt at genbesøge sammensætning for hvad der er klogest ift. ny organisering.

Punkt 3: Brugertilfredshedsundersøgelser 2021

Beslutning for Punkt 3: Brugertilfredshedsundersøgelser 2021

Chefteamet besluttede:

- Tidsplan for udvikling af spørgerammer til de tre undersøgelser (jf. tidslinjen herunder)
- Forankring af undersøgelserne i det nye MSO
- Inddragelse i udviklingsprocessen
- Strategisk retning for udvikling af spørgerammerne

Følgende tages med i det videre arbejde:

- Ændre anonymitet i spørgeskema til at man aktivt skal tilvælge det – det skal være muligt at samle op på svar ved kontakt.
- Mulighed for at kombinere opsamling med fokusgruppeinterview
- Mere inddragelse af lederne
- Spørgsmål om pårørendekræfter tilføjes
- Skabe virtuelle årsmøder med de pårørende
- Kvalitative interview/koncept som forstander sammen med pårørenderåd kan benytte.
- Inddrage "borgerrejserne", rejsen til plejehjem, demenshjørnet mm.
- Nanna vender tilbage med forslag til proces for justering af spørgsmål mm.

Punkt 4: Trivselsmåling 2021

Beslutning for Punkt 4: Trivselsmåling 2021

Chefteamet:

- Ønsker tidsplanen for MSO justeret, så spørgeskema sendes ud i uge 43
- Godkendte vedlagte drejebog
- Drøftede de ekstra tema-spørgsmål, som skal bearbejdes yderligere. Det er vigtigt at de spørgsmål vi stiller, er noget, vi kan gøre noget ved.
- Ønsker at der fortsat arbejdes på at få medarbejdernes eget ansvar ind i spørgeskemaet (HR tager det med i det bagvedliggende arbejde).

Punkt 5: Budgetter i ny organisering

Beslutning for Punkt 5: Budgetter i ny organisering

Chefteamet tog redegørelsen til efterretning

Chefteamet er enige om at hvis der skal ske større ændringer, ses der på det ifm. detailbudget for 2022.

Der samles efterfølgende op ift. enkelte stillinger samt håndtering af opsparing/gæld i de gamle områder. Chefteamet er enige om at de øvrige driftsmidler ikke peger i forskellige retninger mellem forvaltningerne og at udviklingsdele sættes i gang sammen. Der er ønske om "undervisning" i økonomiforståelse for ledere (Økonomi følger op).

Punkt 6: Eventuelt

Kommende møder