

Chefmøde (Chefmøde)

21-05-2021 09:15 - 10:15

Rådhuset, vær. 390 (virtuelt for sagsbehandlere)

Information:

Pkt. 1 kl. 9.15-9.30 Jens Lassen, Tatiana Hjorth Sørensen og Mette Aagaard

Pkt. 2 kl. 9.30-9.45 Ulla Reintoft, Susanne Sejr

Pkt. 3 kl. 9.45-10.00 Vibeke Jørgensen og Mathilde Gråkjær Petersen

Pkt. 4 kl. 10.00-10.15 Annette Secher

Pkt. 5 kl. 10.15

Indhold

Punkt 1: Afgørelse og breve ift. Myndighed i MSO.....	1
Beslutning for Punkt 1: Afgørelse og breve ift. Myndighed i MSO.....	1
Punkt 2: Organisatorisk forankring af APN.....	1
Beslutning for Punkt 2: Organisatorisk forankring af APN.....	1
Punkt 3: Modeller for introduktionsstillinger.....	1
Beslutning for Punkt 3: Modeller for introduktionsstillinger.....	1
Punkt 4: Sygeplejerskeopgaver om aftenen i plejehjem.....	1
Beslutning for Punkt 4: Sygeplejerskeopgaver om aftenen i plejehjem.....	1
Punkt 5: Eventuelt.....	2
Beslutning for Punkt 5: Eventuelt.....	2

Punkt 1: Afgørelse og breve ift. Myndighed i MSO

Beslutning for Punkt 1: Afgørelse og breve ift. Myndighed i MSO

Chefteamet besluttede

- At MSO skal ændre nuværende afgørelser og breve til ny skabelon/koncept
- At de relevante afdelinger og distrikter forpligtes til at deltage i arbejdet i nødvendigt omfang. Det er f.eks. SOL, Folkesundhed, Neurocentret og OGC, Administrativ Service, de nye distrikter, Center for Syn og Hjælpemidler samt Digitalisering
- At Kommunikationsafdelingen skal understøtte udviklingen
- At der skal fokus på effektmål – hvordan gør vi det, hvem skal gøre det og hvornår

Punkt 2: Organisatorisk forankring af APN

Beslutning for Punkt 2: Organisatorisk forankring af APN

Chefteamet besluttede:

- At APN forankres under en sygeplejefaglig driftschef i hhv. plejehjems-, hjemmepleje og sundhedsforvaltningen
- At der oprettes en implementeringsgruppe og Følgegruppen nedlægges
- At der oprettes 6 APN-stillinger pr. 1. oktober 2021
- At der findes en forståelig og retvisende titel for stillingerne, og at det i stillingsbetegnelsen bliver gjort klart, at det er en stilling, hvor man skal skifte teams og gå ind i svære forløb forskellige steder, da der er tale om udførende stillinger

Punkt 3: Modeller for introduktionsstillinger

Beslutning for Punkt 3: Modeller for introduktionsstillinger

Chefteamet besluttede:

Ingen af de foreslåede modeller tiltrædes. Det nuværende introduktionsprogram fastholdes og der rettes fokus mod praktikvejlederne, som bør spille en større rolle i forhold til fastholdelse. HR vender tilbage med et bud på, hvordan praktikvejlederne kan styrkes og i det arbejde skal der være ses på taksonomier og geografiske inddelinger.

Punkt 4: Sygeplejerskeopgaver om aftenen i plejehjem

Beslutning for Punkt 4: Sygeplejerskeopgaver om aftenen i plejehjem

Chefteamet besluttede:

- At Plejehjemmene skal kunne rekvirere sygeplejersker fra hjemmeplejen til specificerede opgaver i aften.
- Tidsrummet for mulig leverance fastlægges til kl. 15-23 som normalt. Efter et halvt år kan der ses på om det bør ændres til kl. 17-23 eller andet.

Punkt 5: Eventuelt

4.1. Kommende møder

Beslutning for Punkt 5: Eventuelt

Kommende møder - drøftet

Rekruttering i forbindelse med omorganisering

Chefteamet drøftede:

- At det er vigtigt, at områderne og enhederne ikke overbyder hinanden
- At der er ens vilkår og at HR skal ind over, hvis noget stikker ud