

NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for IT-branchen

Velkommen til nyhedsbrevet for IT-kandidatbanken. Med brevet forsøger vi at målrette relevant information indenfor IT til dig, der søger job inden for branchen. I denne udgave sætter vi blandt andet spot på brug af virksomhedspraktik og løntilskud. Praktikportalen er et godt redskab, men vidste du, at du selv kan skabe din egen virksomhedspraktik eller løntilskudsstilling?

Læs med her og få et indblik i brugen af virksomhedspraktik. Du kan allerede glæde dig til næste nyhedsbrev, hvor du kan læse om, hvordan en ledig akademiker greb dette an selv. Mangler du IT-skills? Så læs med i interviewet med en deltager fra MS365 Fundamentals certificeringens-forløbet.

Vi afslutter nyhedsbrevet med en lille reklame for det gode samarbejde, Jobcenter Aarhus har med virksomheden Epico. Her formidles IT-kandidater til Epico i rekrutteringsøjemed. Er det mon dig?

God læselyst!

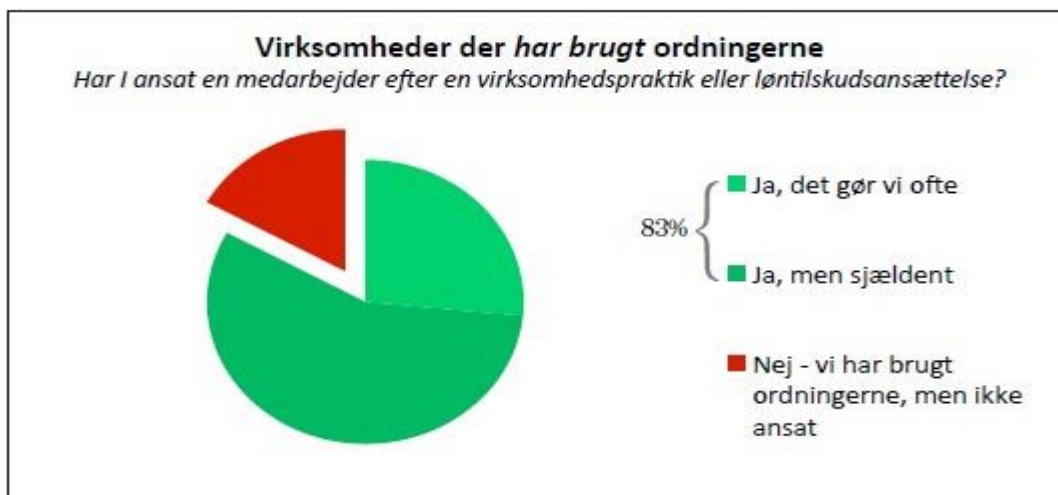
Virksomhedspraktik som strategisk værktøj

Et tema i mange job- og karrieresamtaler er uden tvivl virksomhedspraktik, eller den længere variant *løntilskud*. Konceptet er desuden højt prioriteret politisk, hvilket blandt andet ses i de praktiktilbud, som Jobcenter Aarhus dagligt opdaterer i "[Praktikportalen](#)" på kommunens hjemmeside. Desuden fremsendes der jævnligt praktiktilbud til tilmeldte i de respektive kandidatbanker. Kigger man på "[De virksomhedsrettede forløb](#)" på kommunens hjemmeside, har mange af disse forløb virksomhedstilknytning; ofte med en virksomhedspraktik i enden.

Alt sammen vidner dette om, at konceptet kan noget, hvilket tal fra Ballisager (1. halvår i 2016) også illustrere for dagpengemodtagere:

- ✓ 63,2% er ansat 6 måneder efter afsluttet privat løntilskud.
- ✓ 51,6% er ansat 6 måneder efter afsluttet offentligt løntilskud.
- ✓ 30,8% er ansat 6 måneder efter en afsluttet virksomhedspraktik i en privat virksomhed.
- ✓ 33,1% er ansat 6 måneder efter en afsluttet virksomhedspraktik i en offentlig virksomhed.

Endvidere svarede 83% af adspurgte virksomheder i Ballisagers rekrutteringsanalyse i 2015, at de har ansat en medarbejder efter at have brugt virksomhedspraktik eller løntilskud.



Kilde: Rekrutteringsanalysen 2015

Der findes således statistik, der understøtter det potentielt positive udbytte af disse ordninger for dagpengemodtagere, hvor målet er at gå i job indenfor en overskuelig fremtid. Grundene hertil kan være mange, men det spiller uden tvivl ind at en kommende chef kan se, at en ansøger har været ude og omsætte teori til praksis. Udbyttet kan desuden være øget fokus og forståelse for egne kompetencer, konkret værdiskabelse, konkrete eksempler på egne resultater, udbygning af netværk, større forståelse for det job man søger til, afgrænsning og fokus i jobsøgning m.m.

Som nævnt udbyder Jobcenter Aarhus virksomhedspraktikker gennem Praktikportalen. Spørgsmålet er dog hvordan man som jobsøgende selv kan gribe processen an, såfremt man ønsker at finde en praktikplads eller en løntilskudsstilling.

Kanaler

Overordnet set kan man rette henvendelse til virksomheder via 3 kanaler: *Personlig henvendelse, telefonisk eller skriftligt*. Man bør dog altid tilstræbe det "gode kommunikationsrum". Med dette menes rette tid og den rette person. Eksempelvis bør man i en telefonisk henvendelse tilstræbe at komme i kontakt med en person, der kan tage en beslutning vedrørende forespørgslen. Ligeledes bør man tilstræbe at finde et tidspunkt belejligt for modtager. Således kan det ofte være fordelagtigt at aftale en "kaffesamtale" eller blot ringe tilbage på et aftalt tidspunkt.



Ofte kan det give god mening at kombinere kanalerne, eksempelvis bør man i en skriftlig henvendelse notere, at man påtænker at følge op med en telefonisk kontakt efterfølgende. I en telefonisk henvendelse bør man have skriftligt materiale klar til afsendelse. Dette har man desuden med ud når man møder virksomheder via

en personlig henvendelse. Venligt bemærk at Covid19 kan have indvirkning på hvilken kanal der er mest hensigtsmæssigt.

Motivation og agenda

I kontakten med virksomheden bør man have gjort sig flere tanker inden. Helt overordnet ved den person man kommunikerer med til at starte med ikke, hvorfor man henvender sig. Det er derfor nødvendigt at kunne levere dette budskab på en god måde, der afspejler situationen. Er tiden kort, må man kunne præsentere sin hensigt kort og præcist. Har man mere tid, må man følge samtalens drej. Under alle omstændigheder bør man indtænke egen motivation, egne kompetencer, indsigt i virksomheden og konkret udbytte for begge parter. Muligheden for løntilskud kan også indgå i henvendelsen, såfremt man er berettiget til det, og det falder naturligt i samtalen, eksempelvis i forlængelse af udbytte til virksomheden også på den længere bane.

Husk at have styr på reglerne for virksomhedspraktik og løntilskud.

Man skal naturligvis have sat sig ind i hvilke muligheder, man har at tilbyde virksomheden. Er man indplaceret som dimittend, kan man have ret til 8 ugers praktik i samme virksomhed, ellers er længden 4 uger. Med en ledighed på samlet 6 måneder kan man have ret til at tilbyde løntilskud. Dette er for personer over 50 år og enlige forsørgere dog en mulighed fra første ledighedsdag.

Mangler du også papir på dine it-skills? Eller vil du gerne udvide dine it-kompetencer? Microsoft-certificeringer kan være med til at bane din næste vej i job!

Dette er et interview med Jesper Thomsen, deltager på MS 365 Fundamentals-certificeringen. I dag ansat som processejer med ansvar for drift og udvikling af et forretningssystem i en produktionsvirksomhed.

Hvorfor valgte du at deltage på Microsoft forløbet?

Jeg har en finansiell baggrund og uddannelse, hvor jeg har været rådgiver og samtidig har været indover flere digitale udviklingsprocesser og har været superbruger i interne systemer og har undervist heri.

Det var disse opgaver, der gjorde, at jeg ønskede at skifte karriereretning, og i dag er ansat som processejer med ansvar for drift og udvikling af et forretningssystem i en produktionsvirksomhed. Selvom jeg har taget et fag i projektledelse og er certificeret i Prince2, oplevede jeg til jobsamtaler at blive fravalgt på grund af mangel på indsigt i et eller flere systemer eller erfaring med projektledelse.

Derfor kiggede jeg aktivt efter muligheder for at løfte mine faglige kompetencer indenfor relevante systemer. Jeg valgte at tage en MS Certificering for at løfte mine systemmæssige kompetencer, da jeg oplevede, det var et parameter, jeg blev valgt fra på. Samtidig så jeg de mulige certificeringer som bredt brugbare samt



som anerkendte og efterspurgte. Jeg tog MS 365 Fundamentals, men jeg overvejede også MS Power Platformen kraftigt.

Jeg oplevede flere virksomheder, der efterspurgte kendskab til disse certificeringer. Kort tid efter jeg postede på LinkedIn, jeg havde gennemført forløbet, blev jeg kontaktet og tilbudt en jobsamtale uopfordret og dette førte til aftale om et praktikforløb med mulighed for ansættelse bagefter, hvor MS-certificeringen ville have været meget i brug. Jeg fik dog, inden praktikken påbegyndte, tilbudt fastansættelse et andet sted, hvor jeg kan kombinere mine projektledelseskompetencer med min interesse for brugeroplevelse, systemudvikling. Det er her, jeg arbejder i dag. Selv om jeg i dag ikke aktivt bruger det, jeg specifikt lærte på certificeringen, vil firmaet, som jeg arbejder for, i fremtiden skulle overveje om de ønsker at flytte dele af deres processer til skyen.

Kan du anbefale andre at vælge at få en MS-certificering via Microsoft-forløbet?

Jeg vil gerne antage, at forløbet har været med til at få mig til at træde ud fra mængden ved ansøgning og i forbindelse med proaktiv kontakt til potentielle virksomheder. Certificeringen har helt sikkert været med til at højne mine faglige kompetencer og sende et signal om, at jeg løbende ønsker at højne min personlige markedsverdi. Har man interesse for området er det oplagt at overveje en af disse certificeringer, da de er globalt anerkendt og bygger på fremtidens teknologi, som er kraftigt efterspurgt og fortsat vil være det i årene frem. Jeg vil gerne anbefale kurset, men man skal være indstillet på at forløbet er et selvstudie og der skal lægges en del timer i det. Det kan kun anbefales at takke ja til at deltage i arbejdsgrupperne, da det personligt gav mig meget.

Nysgerrig? Læs mere om vores samarbejde med Microsoft og vores andre forløb [her](#).

IT-konsulenthus skaber jobs: "Vi skaber en fremtid for den nye generation"

Ved Jobcenter Aarhus har vi et tæt samarbejde med IT-konsulenthuset Epico, som holder til i både Aarhus og København. Vi har i løbet af det sidste år, flyttet flere kandidater fra ledighed til fast job takket være Epico. Det er vi både glade for og stolte af. Processen er sådan, at du som ledig med kendskab til IT-branchen screenes af en af de ansvarlige virksomhedskonsulenter fra jobcentrets IT-kandidatbank, og har du kvalifikationerne formidles kontakten videre til Epico, som tager over i processen herfra. Du har også selv mulighed for at uploade dit CV i Epicos egen database: <https://portal.epico.dk/Account/Login>.

Epico ser gerne ansøgere i alle aldre, både nyuddannede og med erfaring, og både dansk og engelsktalende kandidater. Se mere om Epico her: <https://epiconextgen.dk/karriere/>. Kontakt Jobcenter Aarhus ved Yasemin Qwasmi på yqt@aarhus.dk og hør mere.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank IT", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer til foråret 2022!

