

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Møde i Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

12/11/2018 17:00 - 12/11/2018 19:00

Kunsthall Aarhus, J.M. Mørks Gade 13

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde (17-17:05)

Referatet godkendes uden bemærkninger.

Orienteringspunkter fra forkvinden:

- HR og Organisation i Borgmesterens Afdeling har ansat Ajla Dzubur i en midlertidig projektstilling til at søge midler til et LGBT+ hus og beskrive sundheds- og oplysningsprojekter, der kan være i huset. Desuden vil Ajla på sigt få andre opgaver ift. sekretariatsbetjening af udvalget. Ajla kommer dagligt til at sidde i Aids Fondet lokaler. Ajla deltager i udvalgsmødet.
- Da Ole Ibsen stopper som områdechef i Børn og Unge, sendes der en blomst til Ole som tak for et godt samarbejde i udvalget.
- Fremover vil medlemmerne blive inviteret til at komme 15 minutter før udvalgsmøderne starter, så der bliver mulighed for at lande inden mødet går igang. Der vil være kaffe på kanden.
- Udvalget inviteres i Aarhus Teater den 21.5 (efter ordinært udvalgsmøde) kl. 19:30 for at se "The rocky horror show" som har fokus på køn, seksualitet og LGBT+.

Punkt 2: Drøfte hvordan grundlisten i endnu højere grad kan være repræsentativ (17:05-17:20)

Jesper Eltved og Lene Hartig fremlagde punktet.

Grundlisteudvalget og Borgerservice ønsker, at Udvalget for mangfoldighed og ligestilling drøfter og kommer med forslag til, hvordan der kan arbejdes for at sikre, at grundlisten i endnu højere grad kommer til at udgøre et *alsidigt og repræsentativt* udsnit af kommunens befolkning (se eventuelt dagsordens bilag for yderligere information vedr. grundlisten).

Udvalgsmedlemmerne havde følgende forslag:

- Besøg/opsøg Erhvervs Akademi Aarhus; Aarhus Tech og HF og VUC Aarhus, da de har den målgruppe af elever, som der er dårligt repræsenteret på grundlisten.
- Benyt bus-skure-søjlerne til at rekruttere
- Gellerup-nyt - her kan I rekruttere
- Det er vigtigt at opfordre og ikke kun informere de unge
- Det er vigtigt at være opmærksom på, hvordan I "fanger" målgruppen - her kan det være aktuelt at benytte de sociale medier, som målgruppen bruger. Det vil også være en fordel ikke kun at fange målgruppen ved "du kan gøre en forskel" men også "det vil se godt ud på dit CV og du får en unik mulighed for at få indsigt og forståelse for det danske retssystem indefra".
- Benyt ung-til-ung og rollemodeller

Udvalget havde desuden et opmærksomhedspunkt til Grundlisteudvalget om fremadrettet at arbejde på at have et mere repræsentativ grundlisteudvalg.

Punkt 3: Orientering fra arbejdsgruppen vedr. arrangementer (17:20-17:35)

På vegne af arbejdsgruppen (Mads, Didde, Mette B og Stinne) orienterede Mads om status på de 6 arrangementer, som arbejdsgruppen arbejder med.

1. Flagning ifm. Priden: Der flages ved Rådhuset samt de 8 indfaldsveje til Aarhus og på Filtenborgs Plads. Der tages kontakt til Aarhus City forening.
2. Kapsejllads: Der tages kontakt til DiverseCity ift. at de kan få en båd og eventuelt laves der en LGBT+ markering
3. KSDH Rainbow: Der tages kontakt til AGF ift. at lave forskellige markeringer ifm. Priden. Det kan f.eks. være spillertøj, flagning, maskot med regnbuetøj osv.
4. Debatarrangement og reception ifm. Priden: "Er der plads til LGBT+ personer i Aarhus". Formen bliver lidt ligesom debatten, hvor der tages nogle temaer op og udvalgte personer sidder rundt om "bordet". Sandsynligvis på Rådhuset. Efterfølgende reception. Moderator: måske Andreas Gylling Æbelø
5. Pop-up-museumsvogn om køn, seksualitet og hatecrimes på folkeskoler: Folkeskolerne får en invitation i slut december/start januar til at 5 skoler gratis kan få besøg af vogn bemanded med museumsformidler og oplæg fra skoletjenesten for 8. og 9. klasser og deres lærer. Februar til April. Det forsøges at det bliver skoler fra forskellige områder i Aarhus.
6. Pop-up-museumsvogn om køn, seksualitet og hatecrimes på Rådhuset: Den 28.1-1.2. 2019. Står i Rådhus-foyeren og bemanded af en museumsformidler i ca. 20 timer fordelt over ugen. Den 30.1 15-16 (op til byrådsmødet) er udvalget vært for en reception. Pt. deltager Mads, Mette B, Lone og Heidi.

Punkt 4: Orientering om effektevaluering (17:35-17:50)

Stinne fremlagde et forslag fra sekretariatet, til hvordan der kan laves en effektevaluering af udvalgets arbejde. Forslaget består blandt andet af en survey-undersøgelse som sendes ud via netværk og foreninger til LGBT+personer. Survey-undersøgelsen benytter hovedsageligt de samme spørgsmål som Aarhus Målingen. Herved er det muligt at sammenligne resultaterne.

Det blev påpeget, at vi skal passe på med at sende et spørgeskema ud med formuleringer, der kan afholde eller frustrere personer i målgruppen for undersøgelsen. Eksempelvis kan det være problematisk at spørge: "I hvilken grad føler du dig generelt accepteret af fællesskabet", fordi målgruppen ikke vil være *accepteret af fællesskabet - som en gruppe der står udenfor og skal accepteres af nogle andre*. Målgruppen vil være en naturlig del af fællesskabet.

Det blev foreslået at tilføje et par spørgsmål fra Statens Institut for Folkesunds undersøgelse "LGBT-sundhed".

Det er vigtigt at spørgeskemaet er let tilgængeligt via et link, som foreninger og personer kan sende ud i sit målgruppe-netværk.

Mads foreslog at resultaterne fra målingen eventuelt benyttes i debatarrangementet ifm. Priden.

Det blev endvidere foreslået at rette henvendelse til Statens Institut for Folkesundhed i forhold til at de i deres "Hvordan har du det" landsundersøgelser spørger til kønsidentitet.

Det blev besluttet, at lave den survey-undersøgelse som er blevet foreslået af sekretariatet dog med ændringer af problematiske sproglige formuleringer samt eventuelt tilføjelse af 1-2 relevante spørgsmål fra "LGBT-sundhed". Mads, Didde og Stinne holder et møde for at kvalificere spørgeskemaet særligt ift. formuleringer. Endvidere blev det besluttet, at teste skemaet hos personer i målgruppen, inden det sendes ud.

Punkt 5: Nedsætte en arbejdsgruppe vedr. møde med Fælles Med Udvalget om en god og attraktiv arbejdsplads for LGBT+personer (17:55-18)

Det blev besluttet, at arbejdsgruppen består af Mette H og Didde. Stinne betjener arbejdsgruppen og inviterer til møde osv.

Desuden blev det foreslået arbejdsgruppen, at de inviterer LGBT+ medarbejdere i Aarhus Kommune til at berige arbejdsgruppen og drøftelsen i FMU (Fælles Med Udvalget). Desuden blev det foreslået at have fokus på der hvor vi lykkes, og der hvor vi har udfordringer.

Lene anbefaler Kejser på P1: "Er der plads til homoseksuelle på din arbejdsplads", sendt 29.8.2018
<https://www.dr.dk/radio/p1/kejser/kejser-2018-08-29#!00:00:00>

Punkt 6: Drøfte LGBT+hus i Aarhus (18-18:30)

Tine Kristensen informerede støtteforeningens vision for huset og status på arbejdet.