

NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

Velkommen til forårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for HR, administration og jura. Corona-situationen præger stadig jobmarkedet, og virksomhederne benytter digitale løsninger til alt lige fra screening, rekruttering og jobsamtaler til onboarding. I dette nyhedsbrev bringer vi et interview med HR business partner Britta Lemming fra Kamstrup, som har gode råd til jobsøgere indenfor HR-området; også set i lyset af corona.

Du kan også læse om, hvordan du kan benytte LinkedIn aktivt i en tid, hvor kaffeaftaler og netværksmøder kan være svære at stable på benene eller i bedste fald foregår online. Til sidst kan du lade dig inspirere til, hvordan du kan bruge profilanalyser i din jobsøgning, og måske stå skarpere næste gang du bliver inviteret til jobsamtale.

God læselyst!

Gode råd til din jobsøgning fra HR business partner i Kamstrup, Britta Lemming

Har du et godt råd til de jobsøgere, der gerne vil arbejde indenfor HR-området?

Jeg tror, det er rigtig vigtigt at forstå, hvad det er for en forretning, man søger ind i. HR er rigtig mange forskellige ting alt afhængigt af, hvilken virksomhed man søger ind i.

kamstrup

I forhold til HR vil jeg derfor anbefale, at man sætter sig rigtig godt ind i den organisation, man vælger at søge ind i, for på den måde at finde ud af, hvordan man skal formidle, hvordan man kan bidrage. Er det en mindre virksomhed, kan det være, at man skal have en lidt bredere profilrolle at ramme ind i, hvorimod nogle af de større virksomheder har mere specialiserede roller.

Man skiller sig ud, hvis man forstår, hvordan man kan skabe en forretningsmæssig værdi i den virksomhed, man søger ind i. Selv når man arbejder med et lidt blødere felt, er det vigtigt at formidle en værdiskabelse på en eller anden måde. Dét at have nogle resultater med; hvad betød det så for virksomheden, at jeg gennemførte en tilfredsundersøgelse eller var med til at skrive jobannonce, er vigtigt. Husk også at få det med i dit CV.

Har du nogle anbefalinger til CV og ansøgning?

Jeg ser CV'et som bagudskuende. Det er den erfaring, du kommer med, og de resultater du har skabt. Ansøgningen er mere fremadskuende, og her vil jeg lægge vægt på, hvad det er, man ansøger til, og hvordan man fremadrettet kan bidrage ind i det. Når du har beskrevet dit CV, med de kompetencer du har, og de resultater du har skabt, handler ansøgningen om, hvordan du får sat det i spil fremadrettet, i den virksomhed du ansøger hos.

Har du nogle anbefalinger til jobsøgere i lyset af corona?

Man skal være opmærksom på, at man bliver mødt med en mere digital rekrutteringsproces, end hvad normalt er. Så det er vigtigt at forberede sig til den første samtale; hvordan kan man, uden måske at kunne give det samme indtryk gennem sit kropssprog, få formidlet de budskaber, man gerne vil komme ud med. Så det er en god ide med lidt ekstra forberedelse.

Sæt dig ind i den digitale platform, prøv teknologien af så der ikke er et kamera, der ikke fungerer, eller man ikke kan sætte lyd på. Helt basale ting er fint at have prøvet af. Men man kan måske også forberede sig lidt mere, så når arbejdsgiveren spørger, om du vil fortælle lidt om dig selv, så er du lidt mere klar i din kommunikation og tydelig omkring, hvad du vil fremhæve. Man skal naturligvis også forberede sig rigtig godt til et fysisk fremmøde, men der er nogle ting omkring kropssproget, der kan mangle en lille smule, når det er en digital jobsamtale.

Britta arbejder bredt med HR på Kamstrup, både med teamsammensætning, rekruttering, fastholdelse og medarbejderudvikling. Hun er uddannet cand.soc. fra Aarhus Universitet, hvor hun undervejs har taget valgfag indenfor HR.

Jobsøgerens værksted: LinkedIn



Der er skruet op for onlinemøder og digitale jobsamtaler i kølvandet på coronapandemien. Måske virker det heller ikke længere så nemt at foreslå et kaffemøde ude i en virksomhed. LinkedIn er jobsøgerens gode værksted, når der skal bankes digitalt på en potentiel arbejdsgivers dør. Her får du tre gode bud på, hvordan du også kan bruge LinkedIn som et strategisk redskab i din jobsøgning.

Sørg for at være aktiv på LinkedIn: Skal du have det bedste udbytte af LinkedIn, så sørg for at bruge det aktivt. Brug lidt tid på at finde relevante virksomheder og følg dem. Interager med dit netværk og del det som du synes er fagligt spændende. Det er en god måde at holde den faglige snak kørende, mens du er jobsøgende.

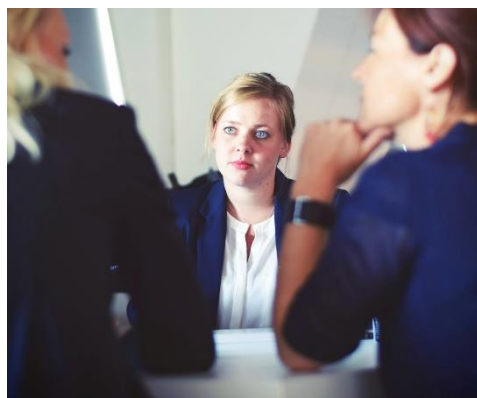
Connect: Husk at connecte med relevant netværk. Mange jobsøgere, der opsøger telefonisk feedback, ringer interesseret omkring en opslået stilling eller følger op på et afslag, glemmer at connecte med den person, som de fik en god snak med. Du kan skabe progression i din jobsøgning, når du får nyt netværk og viden ud af din jobsøgning; også selvom der var et afslag denne gang. Måske slår virksomheden snart en ny stilling op, og så er du klar til tage kontakt. Der skal ikke en langvarig relation til, før du kan connecte med nyt netværk på LinkedIn.

Hold dig fagligt ajour: Der er masser af grupper på LinkedIn, som du kan deltage i. I grupperne kan du få vakt din faglige begejstring og samtidig nå langt flere mennesker, end dit eget netværk måske kan byde på. Derudover er der også et væld af gratis onlineforløb, hvor du kan opdateres på dit faglige område. I en coronatid hvor nogle af os sidder lidt isolerede i stuerne foran skærmen, er det en rigtig god mulighed for at skabe dialog og beskæftige dig med det, der tænder den faglige ild hos dig. Det er trods alt den allerbedste jobsøgningsbenzin.

Profilanalyse – hvad kan jeg bruge det til, når jeg er jobsøgende?

Du har måske prøvet det flere gange? Brugen af profilanalyser og tests er udbredt i rekrutteringsforløb, enten i den indledende fase som screeningsredskab eller senere i forløbet, hvor virksomheden vil lære de udvalgte kandidater bedre at kende.

Men du kan også bruge profilanalyser i din jobsøgning. Virksomhederne vil gerne have et målrettet og motiveret CV, når du søger en stilling. 80 procent af arbejdsgiverne begynder med at læse dit cv og fortsætter kun til din ansøgning, hvis dit CV har vakt deres interesse. Det kræver et målrettet CV med en skarp og tydelig profil, og her kan du bruge en profilanalyse til at blive klogere på egne kompetencer og styrker.



Der findes flere forskellige profilanalyser på markedet, men overordnet set kan de hjælpe dig med at få indsigt i, hvad der driver dig, og hvordan du præsterer bedst på en arbejdsplads. Du kan få inspiration til at sætte ord på din motivation, dine styrker, din måde at samarbejde og kommunikere på, og det kan således hjælpe dig til at skabe fokus i din jobsøgning; både i dit ansøgningsmateriale og når du bliver inviteret til en jobsamtale.

Har du lyst til at prøve det af, kan du finde flere forskellige gratis profilanalyser og tests [her](#).

Bisnode: Kend virksomheden før du søger jobbet

Kom et skridt foran andre ved at få stor viden om de virksomheder, du søger job i.



Bisnode – Navne, Numre, Erhverv, er en erhvervsdatabase med nøgleinformationer om danske virksomheder, som du har mulighed for at bruge som jobsøgende i Aarhus Kommune. For at komme på Bisnode, skal du logge ind med månedens kode: **Brugernavn:** jobsoeg - Få password hos jobcentret. Kom i gang med [Bisnode](#).

Selvom vi skal holde afstand, kan du sagtens komme tættere på virksomhederne!

Virksomhedsvendte initiativer: I 2. kvartal af 2021 udbyder Jobcenter Aarhus diverse virksomhedsvendte forløb, som du kan læse mere om [her](#), og som kan åbne en dør til det private erhvervsliv.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank HR, administration og jura", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

Næste nyhedsbrev kommer til sommer!

