



## NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for arkitektur & byggeri

**D**u modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for arkitektur & byggeri, og fordi du søger job som arkitekt, bygningskonstruktør eller ingeniør med speciale i byggeri. I dette nyhedsbrev kan du læse om resultaterne af interviews med en række virksomheder for at undersøge, hvad der rører sig i branchen. Desuden finder du relevant inspiration og info om Jobcenter Aarhus' tilbud til dig som jobsøgende på vores [hjemmeside](#). Nærværende nyhedsbrev er det femte i rækken, og du kan finde de foregående nyhedsbreve via dette link: [Arkitektur og byggeri \(aarhus.dk\)](#).

### Resultat af kandidatbankskampagne 2021



En gang om året er vi i Jobcenter Aarhus ude at interviewe en række virksomheder inden for arkitektur og byggeri for at have den nyeste viden inden for branchen. Dermed kan vi rådgive jobsøgende og virksomheder baseret på den nyeste viden inden for området. I år har vi også valgt at spørge ind til bæredygtighed, og om virksomhederne har klima på dagsordenen.

Vi har interviewet femten virksomheder, hvoraf de fleste har mellem en til ti medarbejdere. Branchen er præget af få store (over 100 medarbejdere) og

mellemstore (mellem 50-100 medarbejdere) virksomheder; både i og uden for Aarhus. Der er dobbelt så mange virksomheder med 11-49 medarbejdere, som dem der ligger over 50 medarbejdere. Ligeledes er der mange enkeltmandsvirksomheder inden for arkitektfaget, og vi ser flest virksomheder med 2-10 medarbejdere.

Der er utroligt travlt i byggebranchen lige nu, og 80 procent af virksomhederne forventer at vækste og ansætte nye medarbejdere inden for det næste halve år, mens de resterende 20 procent forventer et status quo.

#### Rekrutteringskanaler:

De primære rekrutteringskanaler for de adspurgte virksomheder er netværk og LinkedIn. Jobcentret benyttes også i knap halvdelen af deres rekrutteringer. Dette skyldes blandt andet, at vi primært har haft dialog med virksomheder, som vi i forvejen samarbejder med. Der er også nogle stillinger, der slås op eller besættes via uopfordret kontakt. Det er kun 40 procent af virksomhederne, der aktivt bruger deres egen hjemmeside til at opslå jobs.

#### Faglige kompetencer:

Først og fremmest er det vigtigt for de adspurgte virksomheder, at ansøgerne har den relevante uddannelse inden for det område, hvor de skal arbejde. Det vil sige, at du skal være arkitekt, bygningskonstruktør eller ingeniør inden for et givent område for at komme i betragtning til de specifikke jobs.

Derudover fortæller alle virksomheder, uanset om det er arkitekter, bygningskonstruktører eller ingeniører, at ansøgerne skal kunne arbejde med Revit og have gode it-kundskaber i øvrigt. Mange vil gerne have kandidater med en håndværksmæssig baggrund, ellers skal de have byggeteknisk forståelse. Flere efterlyser, at kandidaterne har været ude at snuse til byggeriet i praksis.

### Personlige kompetencer:

Flere virksomheder ansætter på de personlige kompetencer. Der ansættes ikke blot på faglighed, men også på personlighed. Gode samarbejdsevner vægter højest med 80 procent. Derudover skal ansøgerne være selvstændige, problemløsende og proaktive.

### Hvordan er bæredygtighed prioriteret?

Bæredygtighed er prioriteret højt i alle virksomheder, men samtidig er de afhængige af bygherrer, samt hvad de kræver og vil betale for, som ofte er ude af virksomhedernes hænder. Desuden er der små tiltag i virksomhederne, hvor de selv sorterer affald, sparer på vandet, ikke smider mad ud etc.

Det er energistyrelsen, der kommer med miljømæssige anbefalinger til branchen, så det vil være ad den vej, branchen bliver trukket den grønne retning. De enkelte virksomheder kan ikke gøre så meget selv, svarer de adspurgte.

Sidste år da vi gennemførte vores kandidatbanksundersøgelse hørte vi for første gang om DGNB-certificering



(bæredygtig certificering hvor der er fokus på det økonomiske, sociale og miljømæssige), men dette er noget, som vi kan se, flere og flere bliver certificeret i. Samtidig er det noget, som flere virksomheder bruger til at profilere sig med.

DGNB er bæredygtighed lagt i en værktøjskasse og er et omfattende værktøj til at skabe ro, retningslinjer og overblik i en ofte kompleks byggeproces. DGNB bygger på FN's definition af bæredygtighed. I DGNB-systemet evalueres et byggeri eller byområde ud fra seks hovedområder: Miljømæssig kvalitet, økonomisk kvalitet, social kvalitet, teknisk kvalitet, proceskvalitet og områdekvalitet. Kriterierne opdateres løbende i takt med, at branchen får ny viden og praksis.

### Hvordan er klimadagsordenen prioriteret?

Klima ligger højt på dagsordenen i virksomhederne, og der arbejdes med genbrug af materialer, som tænkes ind i byggeprocessen. Branchen er dog afhængig af lovgivning på området, og hvad bygherre kræver og vil betale for.

De større virksomheder som har flere forretningsområder, fortæller at klima er højt prioriteret i virksomhederne, men at det ikke slår så meget igennem inden for byggeri, som inden for øvrige forretningsområder, og det peger igen tilbage til, hvad bygherre kræver og vil betale for.

DGNB-certificeringer er kommet på dagsordenen, og flere virksomheder bruger det som et konkurrenceparameter, samtidig med at det implicit ligger i DGNB, at man har klimadagsordenen med i sin arbejdsproces.

En enkelt virksomhed nævner, at der måske skal partnerskaber til inden for branchen, for at man virkelig kommer til at flytte sig inden for området. Da vi kan høre, at klimadagsordenen er med på strategisk plan i virksomhederne, forventer vi, at det er noget, vi kommer til at høre mere til i fremtiden.

## Hvilke konkrete initiativer har virksomhederne indført for at nedbringe CO2?

Vi har spurgt virksomhederne om, hvad de konkret har gjort for at nedbringe CO2. Flere nævner, at de ikke har gjort så meget endnu, eller at det er uforandret, fordi de er en lille virksomhed. Andre fortæller, at de bruger sund fornuft, følger Svanemærket eller bruger bæredygtige materialer og genbrug, hvor det er muligt.

Bortskaffelse af affald og materiale skal også foregå rigtigt. Arkitekterne arbejder med at nedbringe spild ved tegning og projektering, men de fortæller, at der ved selve byggeriet ikke gøres så meget. En enkelt virksomhed fortæller, at de har nedsat en bæredygtighedsgruppe.



Internt i virksomhederne har de lavet tiltag som affaldssortering, opfordringer til at cykle på arbejde, tager flere møder digitalt og køber elbiler.

## Tendenser og disruptions inden for branchen

Branchen fortæller, at der er fokus på opkøb, og at virksomhederne bliver større. De ser, at ingeniører og tegnestuer bliver slået sammen. De store bliver større og kombinerer fagligheder. Komplexitet i branchen er blevet større og har konsekvenser. Det kræver samspil mellem faggrupper.

Det bliver mere og mere administrativt tungt i byggeriet; der er flere medarbejdere på kontorerne og færre folk i marken. Der er mere og mere lovgivning og tilsyn, og myndighedsbehandling bliver mere omfattende. Derfor bruges der mere tid til dokumentationskrav, for eksempel ved Svanemærket. Derudover er bygherrerne meget oplyste og kræver derfor mere dokumentation; blandt andet om hvor materialer kommer fra.

Digitalisering som en mulighed i branchen: Det overtager ikke jobs, men fylder mere og mere. Det skal automatisere processer og ensrette arbejdsgange i virksomhederne. En virksomhed fortæller, at de er ved at lave en webshop (byggemotor) til huse, der gør det nemt selv at styre et byggeprojekt.

## Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.

Læs mere om virksomhedspraktik og løntilskud via dette link: [Sådan kan vi hjælpe dig \(aarhus.dk\)](https://www.aarhus.dk/jobnet/tilbud/tilbud-til-kandidatbanken)

**Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. "Kandidatbank byggeri og arkitektur", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.**

Næste nyhedsbrev kommer i december.

