

<b>Ledelsestræf 2020:</b> <b>”Kommune forfra: Ledelse mod mere samskabelse og værdi for borgeren”</b>		<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandlere: Rikke Steen Andersen Lone Hauberg Toft	Afdeling/Ansvarlig ledere: Vibeke Sjøgreen Maj Morgenstjerne								
<b>Chefteammøde:</b> 6.marts 2020		<b>Mødedeltagere:</b>	Maj, Vibeke, Rikke og Lone									
<b>Baggrund</b> Med ledelsestræffet som en tilbagevendende begivenhed i MSO ønsker vi at styrke fællesskabet på tværs af områder og forvaltning med et skærpet fællesfokus på ledelsesopgaven – herunder ny viden om den ledelse, der er kaldt på for at lykkes med kommunens og MSO's dagsordener. Træffet er obligatorisk for alle chefer og ledere i MSO og åbent for ledertrainees og ledere i de private og selvejende institutioner.  <b>Tid og sted:</b> Træffet afvikles i 2020 <b>den 27. oktober, kl. 8.30 – 16.00</b> på Centralværkstedet (valget af Centralværkstedet imødekommer ønsket om dialog og refleksion ved borde i samme rum - det har en god effekt og er en inspirerende oplevelse for lederne)  <b>Format:</b> Med udgangspunkt i evalueringen fra Ledelsestræf 2019, foreslås et design for dagen, som veksler mellem korte oplæg af 8-10 minutters varighed med efterfølgende refleksion og korte sprintprocesser ved bordene.  <b>Tema:</b> Mens de seneste års ledelsestræf har haft fokus på implementering af strategien og ledelse mod fremtidens velfærd – herunder de dilemmaer i ledelse, som opstår løbende, den personlige lederidentitet som kompas i arbejdet med strategien og brugen af data/viden som metodisk tilgang – foreslås det, at vi i 2020 tager tråden op ift. <b>samskabelse (co-creation-co-production)</b> og byrådets nye <b>forståelsesramme ”Værdi for og med borgerne”</b> MSO har gennem de seneste år haft øget fokus på samskabelse (co-production,co-creation) som en metode til nye veje til velfærd. Fremtidens velfærd forudsætter at aktivt civilsamfund. Den skal skabes i spil mellem borgere, virksomheder og kommune. Med byrådets forståelsesramme skrues der op for, at vi styrker vores fokus på værdien for borgerne, arbejder endnu mere datainformeret, evaluerende og lærende, og at vi følger op og tør ændre kurs.		<b>Opfølgning</b> Se bilag med tidsplan, organisering og forslag til styregruppe.										
		<b>Kommunikation</b> Der udarbejdes en kommunikationsplan for aktiviteter før- under og efter Ledelsestræffet. Modtagergruppen for kommunikationen er primært ledere og forstandere, sekundært chefer i MSO. Der vil blive kommunikeret om: - Før-processen: lokale aktiviteter - CT's forventninger til Ledelsestræffet - Efter-processen: Den lokale opsamling										
		<b>Koordinering</b> Koordineret med Svend Aage Mogensen										
<b>Beslutninger</b> Chefteamet skal: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beslutte temaet for årets ledelsestræf</li> <li>• Godkende nedsættelse af og bemanding af styregruppe (bilag 1)</li> <li>• Drøfte eksterne bidragsydere (bilag 2)</li> <li>• Godkende tidsplan (bilag 3)</li> <li>• Beslutte tid og sted</li> </ul>		<b>Direkte udgifter (kr.)</b> <table border="1"> <tr> <td>2019</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>175.000 kr.</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td></td> </tr> </table>		2019		2020	175.000 kr.	2021		2022		<b>Udgiften finansieres inden for:</b> <input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing
2019												
2020	175.000 kr.											
2021												
2022												
<b>Effekt</b> Effekten er: <ul style="list-style-type: none"> <li>- at styrke 1) deltagernes tilgang til samskabelse og praksistilgang til den nye forståelsesramme og 2) deltagerne blik for ledelsesrollen ifm. samskabelse</li> <li>- at styrke det lederkollegiale netværk i MSO</li> <li>- at skabe en anerkendende, inspirerende og forkælende ramme om dagen</li> </ul>				<b>Indirekte udgifter</b>								
<b>PROCES</b>	Forud for CT-indstilling ● 6. januar 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2019	Chefteam-møde ● 28. februar 2020	Udvikling ● Se tidsplan (bilag 3)	Planlægning ● Se tidsplan (bilag 3)	Afvikling ● Se tidsplan (bilag 3)	Opfølgning til Thune Korsager ● November 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2020						

## Referat

### Chefteamet

- Beslutede temaet for årets ledelsestræf
- Godkendte nedsættelse af og bemanding af styregruppe (bilag 1) – deltagere fra områderne ændres til 2 fra direktionserne
- Drøftede eksterne bidragsydere (bilag 2)
- Godkendte tidsplan (bilag 3)
- Beslutede tid og sted

Formatet for træffet skal justeres med mere fokus på at tage udgangspunkt i cases (vende det rundt) – så det bliver konkret og tættere på. Oplægsholdere gentænkes og der inddrages god ledelse samt hvordan man arbejder med kultur/adfærd.

Chefteamet får program til godkendelse i maj måned.