

<b>Ledelsestræf 2020:</b> <b>”Ledelse i maskinrummet: Kriser og konflikter”</b>			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandlere: Rikke Steen Andersen Lone Hauberg Toft	Afdeling/Ansvarlig ledere: Vibeke Sjøgreen Maj Morgenstjerne								
<b>Chefteammøde:</b> 29. maj 2020			<b>Mødedeltagere:</b>	Maj, Vibeke, Rikke og Lone									
<b>Baggrund</b> Med Ledelsestræffet som en tilbagevendende begivenhed i MSO ønsker vi at styrke fællesskabet på tværs af områder og forvaltning med et skærpet fællesfokus på ledelsesopgaven – herunder ny viden om den ledelse, der er kaldt på for at lykkes med kommunens og MSO's dagsordener. Træffet er obligatorisk for alle chefer og ledere i MSO og åbent for ledertrainees og ledere i de private og selvejende institutioner.			<b>Opfølgning</b> Opfølgning efter Ledelsestræffet sker som altid i lokale tilpassede processer, som direktionerne aftaler sammen med deres område ledelser.										
<b>Tid og sted:</b> Træffet afvikles i 2020 <b>den 27. oktober, kl. 8.30 – 16.00</b> på Centralværkstedet.			<b>Kommunikation</b> Der udarbejdes en kommunikationsplan for aktiviteter før-, under og efter Ledelsestræffet. Modtagergruppen for kommunikationen er primært ledere og forstandere, sekundært chefer i MSO. Der vil blive kommunikeret om: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Før-processen: lokale aktiviteter</li> <li>- CT's forventninger til Ledelsestræffet</li> <li>- Efter-processen: den lokale opsamling</li> </ul>										
<b>Format:</b> Med udgangspunkt i evalueringen fra Ledelsestræf 2019 foreslås et design for dagen, som veksler mellem erfarings- (casebaseret), videns- og inspirationsoplæg fra interne og eksterne oplægsholdere med efterfølgende refleksion og simuleringsovelser i grupper ved bordene.			<b>Koordinering</b> Koordineret med Svend Aage Mogensen										
<b>Tema:</b> Mens de seneste års Ledelsestræf har haft fokus på implementering af strategien og ledelse mod fremtidens velfærd – herunder de dilemmaer i ledelse, som opstår løbende, den personlige lederidentitet som kompas i arbejdet med strategien og brugen af data/viden som metodisk tilgang – forslås det, at vi i 2020 ser på, hvordan disse ledelseskompetencer sættes i spil i <b>”Ledelse i maskinrummet: Kriser og konflikter”</b> . Kendetegnene for kriser, i al almindelighed, er, at de fører usikkerhed, opbrud i vante arbejdsgange, konflikter og spændinger og komplekse dilemmaer med sig, som skal kommunikerer, organiseres og håndteres af ledere her og nu. Udfordringer, der stiller store krav til den enkelte leders mod, faglige og personlige ledelseskompetencer. Ledelsestræffet 2020 anbefales at være den ledning, hvor vi sammen ser på: Hvad vi lærer om ledelse i maskinrummet, når vi rammes af kriser og konflikter. Fokus på fire temaer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ledelse (prioritering)</li> <li>- Kommunikation (rettidig, tydelige og præcis)</li> <li>- Borger/Pårørende (samarbejde)</li> <li>- Medarbejdere (motivation, retning, koordinering)</li> </ul>			<b>Direkte udgifter (kr.)</b> <table border="1"> <tr> <td>2019</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>175.000 kr.</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td></td> </tr> </table>			2019		2020	175.000 kr.	2021		2022	
2019													
2020	175.000 kr.												
2021													
2022													
<b>Beslutninger</b> Chefteamet skal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- beslutte reviderede tema og format for årets Ledelsestræf (se bilag 1)</li> <li>- godkende tidsplan (se bilag 1)</li> <li>- godkende, at vi ikke nedsætter styregruppe, men sparrer med områder om oplægsholdere og format</li> </ul>			<b>Udgiften finansieres inden for:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget</li> <li><input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing</li> <li><input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing</li> </ul>										
<b>Effekt</b> Effekten er: <ul style="list-style-type: none"> <li>- at styrke deltagerens viden og blik for ledelsesrollen i maskinrummet, når krisen rammer</li> <li>- at styrke det lederkollegiale netværk i MSO</li> <li>- at skabe en anerkendende, inspirerende og forkælende ramme om dagen</li> </ul>			<b>Indirekte udgifter</b>										
<b>PROCES</b>	Forud for CT-indstilling	Chefteam-møde	Chefteam-møde	Udvikling	Planlægning	Afvikling	Opfølgning med Thune						
	● 6. januar 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2019	● 6. marts 2020	● 29. maj 2020	● Se tidsplan (bilag 1)	● Se tidsplan (bilag 1)	● 27. oktober 2020	● November 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2020						

## Referat

Chefteamet besluttede

- Det reviderede tema og format for årets Ledelsestræf (se bilag 1)
- tidsplan (se bilag 1)
- at vi ikke nedsætter styregruppe, men sparrer med områder om oplægsholdere og format

Der var enighed om at oplæg til tema og program er rigtig godt og aktuelt – og sætter fokus på hvordan vi tager de gode erfaringer med efter en krise. Overveje om der skal inviteres oplægsholdere ind om pårørende/politiker-perspektiv.