

## Indstilling

Til Aarhus Byråd via Magistraten  
Fra Borgmesterens Afdeling  
Dato 30. marts 2022

---

### **Kommissorium for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 2022-2023**

#### **1. Resume**

Byrådet har som opgave at vedtage et toårigt kommissorium for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling, som beskriver et eller flere emner, som udvalget ønsker at arbejde med.

I kommissorium 2022-2023 ønsker udvalget at arbejde med hovedemnet 'Mere lighed i mødet mellem borgere og kommune'.

I Aarhus er borgerne mangfoldige. Borgeres forskellige sociodemografiske forhold har betydning for deres kompetencer og udgangspunkt i forhold til deres møde med kommunen. Nogle grupper har en lavere grad af kompetence og forudsætninger i forhold til deres møde med kommunen.

Udvalget vil derfor have fokus på at arbejde med mere lighed i mødet mellem borgere og kommune uanset borgers sociodemografiske forhold. Udvalget vil arbejde med at fremme ligestillingen blandt borgere i forhold til samarbejdet og dialogen mellem borgere og kommune, og dermed også i adgangen til kommunens tilbud og velfærdsydelser.

Det er et enstemmigt udvalg, der fremsender kommissoriet.

#### **2. Beslutningspunkter**

Det indstilles:

At 1) Byrådet vedtager, at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling arbejder med hovedemnet 'Mere lighed i mødet mellem borgere og kommune'. Her vil udvalget være initiativtager og igangsætte aktiviteter.

At 2) Byrådet vedtager, at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling følger LGBT+området. Udvalget vil følge og have bevågenhed omkring emnet, men vil ikke være initiativtager og igangsætte handlinger.

At 3) Byrådet vedtager, at Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling har en opmærksomhed på arbejdet med bekæmpelse af racisme og diskrimination. Racisme- og diskriminationsvinklen vil desuden blive tænkt ind i udvalgets arbejde med hovedemnet.

### **3. Hvorfor fremsendes indstillingen?**

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling (herefter 'Udvalget') arbejder med at fremme mangfoldighed og ligestilling i Aarhus Kommune og realisere målet om, at Aarhus skal være en god by for alle.

Udvalget har blandt andet som opgave at undersøge og identificere steder, grupper eller områder i Aarhus Kommune og på arbejdspladsen Aarhus Kommune, hvor mangfoldighed og ligestilling ikke finder sted eller er udfordret. På den baggrund skal udvalget udvælge et eller flere emner, som indskrives i et toårigt kommissorium, og som godkendes af byrådet.

Efter konstitueringen af udvalget for 2022-2025 har udvalget holdt to møder med henblik på at udvælge det hovedemne og følgeemne, som udvalget ønsker at arbejde med i kommissorium 2022-2023. Udvalget ønsker at arbejde med hovedemnet 'Mere lighed i mødet mellem borgere og kommune'.

#### Mere lighed i mødet mellem borgere og kommune

Byrådet har med Aarhusmålene besluttet, at Aarhus skal være en god by for alle. En by, hvor der er plads til forskellighed og mangfoldighed.

I Aarhus er borgerne mangfoldige både i forhold til køn, al-

der, uddannelse, social status og etnicitet mv. Borgernes forskellige sociodemografiske forhold har betydning for deres kompetencer og udgangspunkt i forhold til deres møde med kommunen. Det kan være i forhold til at finde, forstå og vurdere information, være i dialog med medarbejdere og opnå adgang til og navigere i de tilbud, de bliver henvist til.

Nogle grupper af borgere har en lavere grad af kompetence og forudsætninger i forhold til deres møde med kommunen sammenlignet med andre grupper qua deres baggrund. Det kan eksempelvis være etniske minoriteter, borgere med kort uddannelse og borgere med lav socioøkonomisk status. Borgernes forskellige udgangspunkter kan hæmme ligestillingen blandt borgere i forhold til deres møde med kommunen. Det kan være i forhold til samarbejdet og dialogen mellem borgere og kommune og dermed også i borgeres adgang til kommunens tilbud og velfærdsydelser.

Det er dagligt, at borgere møder kommunen og kommunen møder borgere, da kommunen har ansvaret for langt de fleste velfærdsopgaver. Kommunen har som opgave at møde borgere ud fra borgernes behov og ressourcer og dermed møde borgerne forskelligt, så kommunen sikrer, at alle har lige muligheder i mødet mellem borgere og kommune. Det indebærer eksempelvis, at kommunen indleder ethvert samarbejde med at sætte sig i borgerens sted, og tager afsæt i Aarhuskompassets sigte om mindre system og mere borger for at skabe værdi for borgerne.

I kommissorium 2022-2023 vil udvalget have fokus på at arbejde med mere lighed i mødet mellem borgere og kommune uanset borgerens sociodemografiske forhold. Udvalget vil arbejde med at fremme ligestillingen blandt borgere i forhold til samarbejdet og dialogen mellem borgere og kommune og dermed også i adgangen til kommunens tilbud og velfærdsydelser.

#### **4. Hvilken værdi skabes for borgere og samfund?**

Mit sit arbejde ønsker udvalget at skabe mere lighed i mødet mellem borgere og kommune med henblik på at understøtte målet om, at Aarhus skal være en god by for alle

uanset borgernes baggrund.

Udvalget ønsker desuden, at det kan medvirke til, at nogle borgere oplever at få et bedre møde med kommunen.

Udvalget vil både have fokus på, dels hvordan borgere kan få et bedre udgangspunkt i mødet med kommunen, og dels hvordan kommunen kan møde de grupper af borgere, som har et udgangspunkt, der gør mødet med kommunen vanskeligt.

Derudover ønsker udvalget at berige og supplere den kommunale organisations eksisterende arbejde med at skabe mere lighed i mødet mellem borgere og kommune. Udvalget ønsker desuden at medvirke til, at kommunen får en bredere indsigt og finder nye veje til at møde borgerne.

## **5. Hvad, hvem og hvordan?**

Udvalgets opgave er at igangsætte aktiviteter, der undersøger eller afprøver, dels hvordan borgere kan få et bedre udgangspunkt i mødet med Aarhus Kommune, og dels hvordan kommunen kan møde de grupper af borgere, som har et udgangspunkt, der gør mødet med kommunen vanskeligt.

Efter byrådets behandling af kommissoriet vil udvalget udpege bysamfundsrepræsentanter til udvalget, som har en særlig viden om hovedemnet, og som skal være med til at udvikle og kvalificere udvalgets aktiviteter. Derudover vil udvalget invitere videnspersoner ind i udvalget, som via oplæg skal være med til at inspirere udvalget og konkretisere hovedemnet, før udvalget vælger områder og målgrupper for udvalgets aktiviteter. Dette sker også i samspil med de relevante afdelinger i kommunen. Udvalget beslutter selv, hvilke aktiviteter det ønsker at igangsætte.

Udvalget har mulighed for at organisere sig i arbejdsgrupper, og dermed arbejde med forskellige konkrete områder og målgrupper indenfor hovedemnet. En arbejdsgruppe vil eksempelvis kunne arbejde med sundhedsområdet og med en gruppe af borgere, som har en lav grad af sundhedskompetence, og som Aarhus Kommune har svært ved at møde. Det kan eksempelvis være etniske minoriteter eller

sårbare og udsatte borgere. Det kan også være aktiviteter på socialområdet eller i psykiatrien, hvor borgere ofte er i berøring med flere områder i kommunen.

Udvalget vil lade sig inspirere af Aarhuskompasset i udviklingen og gennemførelsen af aktiviteter for eksempel ved at samarbejde og inddrage civilsamfundet og byens borgere i udvalgets aktiviteter.

### LGBT+

Udvalget vil ligeledes følge LGBT+ området. Udvalget vil følge og have bevågenhed omkring emnet, men vil ikke være initiativtager og igangsætte handlinger.

Aarhus Byråd besluttede den 19. januar 2022, at Aarhus Kommune skal have en LGBT+ politik og handleplan. Udvalget vil løbende blive inddraget og involveret i udarbejdelse af politikken og handleplanen. Udvalget vil desuden løbende blive orienteret om arbejdet med implementering og realisering af politikken.

### Racisme og diskrimination

Udvalget vil have en opmærksomhed på arbejdet med racisme og diskrimination. I den forbindelse henvises der til beslutningsforslaget fra RV vedrørende racisme og diskrimination, som blev behandlet i byrådet d. 19. januar 2022.

Racisme- og diskriminationsvinklen vil desuden blive tænkt ind i udvalgets arbejde med hovedemnet.

## **6. Hvilke ressourcer kræves?**

Udgifter i forbindelse med udvalgets arbejde afholdes indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

## **7. Hvordan følges der op?**

Byrådet forelægges en opsamling på udvalgets arbejde med kommissorium 2022-2023 primo 2024.

[Underskrift rådmand]

/

[Underskrift direktør]

---

## Bilag

## Tidligere beslutninger

---

HR og Jura

Antal tegn: 8213

Sagsbehandler: Kirstine Maj

Tlf.: 20 69 30 05

E-post: kirmaj@aarhus.dk