

Chefteammøde (Chefteammøde)

07-06-2023 08:30 - 10:00

Rådhuset, vær. 387

Information:Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 René Hald og Kristian Mikkelsen
Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Helle Rasmussen og Simone Olesen
Pkt. 3 kl. 9.00-9.15 Maj Morgenstjerne og Gitte Krogh
Pkt. 4 kl. 9.15-9.30 Kirsten Obling, Helle Rasmussen og Vibeke Jørgensen
Pkt. 5 kl. 9.30-9.45 Hanne Linnemann
Pkt. 6 kl. 9.45-10.00

**Mødedeltagere : Annette Secher, Christian Boel, Jens Bejer Damgaard,
Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager**

Indhold

Beslutning for Punkt 1: Faktacenter strategi 2023-2025.....	1
Punkt 1: Faktacenter strategi 2023-2025.....	1
Beslutning for Punkt 2: Kompetenceudvikling i personcentreret omsorg.....	1
Punkt 2: Kompetenceudvikling i personcentreret omsorg.....	1
Beslutning for Punkt 4: Onboarding på 1. klasse.....	1
Punkt 4: Onboarding på 1. klasse.....	2
Beslutning for Punkt 5: Akutpakken: Udmøntning af 72 timers lægeligt behandlingsansvar.....	2
Punkt 5: Akutpakken: Udmøntning af 72 timers lægeligt behandlingsansvar.....	2
Punkt 6: Eventuelt.....	2

Beslutning for Punkt 1: Faktacenter strategi 2023-2025

Chefteamet drøftede

- Vision/missionen for Faktacenteret
- Strategioplægget for Faktacenteret de næste 3 år.

Et godt oplæg, som justeres til så der arbejdes både med vision/mission (virksomhedsmodel) konkret for Faktacentret og en overordnet plan for MSO.

Overskrift ændres fra strategi til plan (eller andet navn).

Der tilføjes bla. hvordan vi kan bruge data til at se fremad, muligheder for data mellem tværgående sektorer (AUH/Regionen) samt hvordan vi arbejder med data i bredere forstand. Det skal være tydeligere at data er meget andet end disse udtræk.

Arbejdet skal ses ift. de afsatte ressourcer – og i så fald skal det prioriteres anderledes, hvis vi skal nå hurtigere til fase 3.

Økonomi arbejder videre med materialet, som drøftes videre i CT til september.

Punkt 1: Faktacenter strategi 2023-2025

Beslutning for Punkt 2: Kompetenceudvikling i personcentreret omsorg

Chefteamet drøftede og tilsluttede sig:

- antallet af medarbejdere der indgår i kompetenceudviklingen jf. bilag 1 s. 2
- at finansieringen af kompetenceundervisningen sker som skitseret i bilag 1 s. 3-4
- at der afsættes ressourcer til projektledelsen og administrativ understøttelse jf. bilag 1 s. 5

Materialet henvises til rådmandsmøde 23. juni 2023 for endelig beslutning.

Chefteamet havde følgende obs-punkter.

- Kompetenceudviklingen er obligatorisk
- Konceptet er nationalt – overvej om vi skal finde et andet ord (Personcentret omsorg).
- Konceptet ser på mennesket fremfor diagnose (derfor ikke et demensværktøj)
- Ledere skal deltage på særskilt kursus (overvejes for chefteamet)
- Der udarbejdes en implementeringsplan
- Økonomien foldes lidt mere ud
- Der arbejdes med en officiel 'åbning'
- Antal medarbejdere på Vikærgården tjekkes

Punkt 2: Kompetenceudvikling i personcentreret omsorg

Beslutning for Punkt 4: Onboarding på 1. klasse

Chefteamet besluttede

- At vi i Sundhed og Omsorg arbejder videre med udvikling af Onboarding på 1. klasse med afsæt i de 8 anbefalinger
- Forankring af og ansvar for onboarding af nye medarbejdere (se afsnittet Opfølgning og ansvar og bemærkning nedenfor)
- At der afdækkes muligheder for tildeling af budget til lokal intro

Chefteamet havde følgende obs-punkter

- Beslutning om prioritering skal ligge i styregruppe/CT ikke i arbejdsgruppen for fastholdelse.
- Midler til lokal intro dækker over feks. mentor eller lignende (ikke blomster)
- I 2018 besluttet at alle skal have en mentor – og den del giver ikke løntillæg.
- Fastholdelse: Ønsker til plan hvor den enkelte kan se hvilke læringsdele der ligger i pipeline (dette kommer i den enkeltes onboardingplan). Dette ligger allerede i konceptet
- Overveje en undersøgelse blandt nyansatte om opstart.

Punkt 4: Onboarding på 1. klasse

Beslutning for Punkt 5: Akutpakken: Udmøntning af 72 timers lægeligt behandlingsansvar

Chefteamet besluttede:

- At tage orienteringen om aftale vedr. 72 timers lægeligt behandlingsansvar efter udskrivelse til efterretning
- At drøftelse af implementering af ordningen i Sundhed og Omsorg samt godkendelse af kommunikationsplan sker i regi af Sundhedsfaglig styregruppe
- At implementering tværsektorielt af ordningen koordineres i regi af Aarhus-klyngens faste udvalg "den gode indlæggelse og udskrivelse" samt i KLU

Der arbejdes videre med

- Implementeringsmetode i organisationen skal drøftes/sikres.
- Skal behandles i Magistraten.

Obs på lægevagtordningen om natten (Regionen), som hjemtages og de har kontakt til kommunerne - ressourcer og risiko for serviceforringelser.

Punkt 5: Akutpakken: Udmøntning af 72 timers lægeligt behandlingsansvar

Punkt 6: Eventuelt

a. Status på genoptræningsplaner (Otto)