

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling (Udvalget  
for Mangfoldighed og Ligestilling)

30-11-2020 16:30

Virtuelt

# Indhold

Referat .....	1
---------------	---

## Referat

### **Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde (16.30-16:35)**

Referatet blev godkendt uden kommentarer.

### **Punkt 2: Orientering fra forpersonskabet (16:35-16:40)**

LGBT+Arbejdsgruppen er bl.a. i gang med at forberede en gentagelse af LGBT +undersøgelsen. På næste Udvalgsmøde vil arbejdsgruppen præsentere et forslag til godkendelse.

Udvalget er blevet kontaktet af FO-Aarhus, ift. om de vil være med i et EU-projekt omkring mangfoldighed. Udvalget skulle være et råd i dette arbejde. Forpersonskabet har takket nej, da det er en tidskrævende opgave, som ligger uden for kommissoriet og derfor vil tage ressourcer fra den opgave, byrådet har stillet.

### **Punkt 4: Orientering om oplæg til gruppeformandskredsen vedr. håndtering af sexisme i byrådet (16:40-16:50)**

Byrådsrepræsentanterne har drøftet oplægget til gruppeformandskredsen. Hovedbudskabet i oplægget er, at ved henvendelser om sexisme i byrådet skal det håndteres af en ekstern og uvildig instans – og ikke ligge i byrådsregi. Rammer det straffeloven, skal der være mulighed for at benytte en uvildig advokatordning. Der skal løbende være en redegørelse fra den uvildige instans til den Juridiske chef og Borgmesteren samt en anonymiseret udgave til gruppeformandskredsen.

På mødet blev det drøftet, at det er vigtigt, man får uvildig rådgivning, da det er et sårbart emne. Det er vigtigt at få kommunikeret, man altid kan henvende sig og få coaching af et eksternt firma, der kan komme med et objektivt syn. På mødet blev der gjort tanker om udgifterne for brug af eksterne konsulenter. Denne udgift er skruet ned, så det skal være kommunikeret klart og tydeligt, hvorfor man gør brug af denne post.

### **Punkt 5: Orientering om hvordan der arbejdes med sexisme ift. ansatte (16:50-17:05)**

Tina Thomsen (Specialkonsulent i Borgmesterens Afdeling) præsenterede. I regi af FællesMED-Udvalget arbejdes der med flere initiativer vedr. forebyggelse og håndtering af seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed (se evt. PowerPoint-oplæg i dagsordensmaterialet).

Det skal være trygt og sikkert at gå på arbejde, derfor er der kommet en whistleblower-ordning, hvorfor man kan forebygge og håndtere seksuel chikane. Derudover arbejdes der med at lave nogle nye konkrete initiativer:

1. Kommunen har et billede af chikane hos de fast ansatte, men mangler hos løstansatte. Det forventes at igangsætte en spørgeskemaundersøgelse særligt henvendt til de løstansatte.
2. Medio december bliver der udsendt generel information om, hvem man kan kontakte, hvis man har oplevet chikane – og hvor man skal melde sig, hvis man oplever krænkelse. Derudover kommer der en konference til foråret, som fokuserer på nye retningslinjer omkring vold og krænkende handlinger – og generel videns -og inspirationsoplæg ift. håndtering af krænkelse.

3. Kompetenceudvikling af ledere, AMR og TR.
4. I efteråret 2021 bliver der igangsat en trivselsmåling af fastansatte. Her spørges der ind til sexchikane, men det overvejes, om der skal spørges anderledes og med flere spørgsmål.

### **Punkt 6: Drøfte digitale løsninger som redskab til mere mangfoldig demokratisk deltagelse (17:05-17:20)**

Jakob Asmussen og Frederik Ingvar dt Pedersen (Udvikling og Demokrati, MKB) præsenterede. Når der digitaliseres, kan det give borgerne en indgang - og nå mange flere. På mødet blev forskellige cases introduceret. Et caseeksempel havde bl.a. 15.000 (virtuelle) besøgene og gav et stort, velbeskrevet idekatalog over forslag, der blev overdraget til Byrådet.

Digitale løsninger giver opmærksomhed, spreder forslag og sætter diskussioner i gang. På sammenomaarhus.dk kan borgerne oprette forslag, der kan stemmes op eller ned, likes eller kommenteres. På platformen deltager borgerne aktivt og tager beslutninger.

*(Følgende er uddrag og pointer fra drøftelsen af digitale løsninger)*

- UML påtænker at bruge digitale løsninger til at øge demokratisk deltagelse. Platformene viser, at det kan være nemmere at få de unge med. Det er en god måde til at nå bredere ud uden at tabe nogle. Der er dog også borgere, som skal have hjælp ind til platformene - men værktøjerne er gode. Det kan være grænseoverskridende at rejse sig i en byrådsal og stille spørgsmål. På nettet er der måske flere, som tør stille spørgsmål. Der skal være plads til alle i et mangfoldigt demokrati - også dem som kun tør at lægge en kommentar.

### **Punkt 8: Orientering fra de tre arbejdsgrupper om prøvehandlingerne (17:30-17:45)**

- Arbejdsgruppen "Hverdagsdemokrati i udsatte bydele" har afholdt et møde. Til sidste Udvalgsmøde blev det drøftet at lave et borgermøde vendt på hovedet - desværre blev det for sent at igangsætte. Ved dette Udvalgsmøde præsenterede arbejdsgruppen forslaget om, at en gruppe unge skal have tre dages (halve dage) mini-demokrati kursus. Gruppen skal holde sit eget valgarrangement, hvor de har frie rammer for tidspunkt og målgruppe. De skal være en slags ambassadører for demokrati - og for at få ting til at ske. Der tages højde for COVID-19, derfor er planen maks. at samle 10 personer, hvoraf syv er de unge. Første møde er i marts 2021 i Yggdrasil, hvor rammerne bliver sat sammen med de unge.
- Arbejdsgruppen "Demokratiske minoritetskvinder" har kontaktet Kvindehuset og Bydelsmødre for at høre, hvad er de interesseret i. Kvindehuset og Bydelsmødrene vil gerne deltage. En gang til foråret, hvor vi forhåbentligt må ses igen fysisk, skal spørgsmålene rejses - hvad kan vi blive bedre til sammen? Hvordan får man lyst til at aktivere deltagelsen som etnisk kvinde?
- Arbejdsgruppen "Følgeskab til kommunalvalg" har drøftet, hvilke målgrupper der udvælges - og hvilke frivillige foreninger og kommunale afdelinger der er relevante samarbejdspartnere. Der arbejdes på at koble følgeskab til valg på allerede etableret følgeskab og venskabsordninger.

### **Punkt 9: Gruppearbejde: Hvilken feedback gives til de andre grupper (17:45-18:05)**

Der blev arbejdet i grupper.

### **Punkt 10: Feedback til hinanden (18:05-18:20)**

- Feedback til "Hverdagsdemokrati i udsatte bydele": Hvad er der af ting i forvejen – og hvordan kan I bedst bruge eksisterende tiltag, så I ikke skal opfinde den dybe tallerken?
- Feedback til "Demokratiske minoritetskvinder": I kan tage fat i Kvindemuseet, som har en mentorordning, der eventuelt kan involveres. Det kunne være en idé at slutte af på Kvindemuseet, som gerne vil lægge hus til.
- Feedback til "Følgeskab til kommunalvalg": Hvordan undgår I ikke at favne for bredt – det vil nok være en idé at afgrænse målgruppen og samarbejdspartnerne.

### **Punkt 11: Kommunikation. Har udvalget noget der skal kommunikeres (fast punkt) (18:20-18:25)**

Ikke aktuelt før vi er mere konkrete med vores prøvehandlinger.

Maj Morgenstjerne ønsker at forebyggelse af ensomhed på den lange bane skal på dagsordenen på et kommende Udvalgsmøde.

### **Punkt 12: Eventuelt (fast punkt) (18:25-18:30)**

Lone Norlander Smith slutter af og ønsker alle en god jul.