

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 17. september 2018
Tid: 17:00 - 19:00
Sted: Aids Fondet, Østergade 9, 4 sal. 8000 Aarhus C
Deltagere: Ole Ibsen
Kirsten Blåbjerg Pedersen
Mette Hvid Johannesen
Olaf Vollmer
Lene Hartig Danielsen
Mette Bjerre

Afbud:
Thune Korsager
Heidi Bank
Lone Norlander Smith
Susanne Hoeck

Fraværende:

Bemærk: Mødet afholdes på Aids Fondet, Østergade 9, 4 sal. 8000 Aarhus C. Man er velkommen til at komme 15 minutter før, så giver Didde en lille rundvisning i Aids Fondets lokaler og fortæller om, hvad de laver.
Pkt. 2: Alle bedes forberede 1-2 ting, der på studieturen har sat tanker igang ift. de to indsatsområder.
Forslag til prioriteret læsning: I hovedrapporten 'Ligestillingsredegørelser 2017' kan du nøjes med at læse afsnittet: 'Ligestilling i kommunerne' (pkt. 7 bilag 1).

1 Godkendelse af referat fra sidste møde og gennemgå dagsordenen (bilag) (KI.17.00-17.05)

Rammesætning af dagens møde v/ Mette Hvid Johannesen, der som næstformand var ordstyrer ved dagens møde, da Lone deltog ved 1. forhandlingsmøde vedr. budgettet.

Mette orienterede om følgende:

- Punktet vedr. Rainbow Cities Network udsættes, da netværket er i gang med en omorganisering, hvorfor der i øjeblikket er lukket for tilmelding til netværket.

- På sidste udvalgs møde var der et ønske om, at udvalget snarest får operationaliseret målene i kommissoriet med henblik på at kunne måle, hvorvidt der bliver levet op til indsatsområdernes mål. Sekretariatet og formandskabet udarbejder et forslag, som præsenteres på det kommende udvalgs møde.
- Formandskabet har besluttet, at dagsorden fremover udarbejdes med angivelse af tid såvel som tydelig angivelse af, hvorvidt punkter er til orientering, drøftelse eller til beslutning.

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

2 Drøfte studieturen - gav det stof til eftertanke ift. udvalgets 2 indsatsområder (KI.17.05-17.30)

Rammesætning af punktet v/ Mette H som lagde op til at høre udvalgets tanker omkring studieturen med særlig fokus på de refleksioner, som turen har sat i gang omkring udvalgets to de indsatsområder - mod til rummelighed og en god by for LGBT+personer.

Udvalget havde følgende inputs:

- Interessant at høre om erfaringerne fra Bergen, og de effekter som arbejdet har haft for byen. Udvalget skal også arbejde med en politisk plan.
- Generel enighed om, at oplægget ved Panda var både interessant og inspirerende bl.a. set i forhold til tilgangen omkring den aktive medspiller.
- Det er vigtigt at inddrage de personer, som det handler om og høre deres synspunkter, perspektiver, og hvad de har brug for fra samfundet.
- Inspirerende at inkludere det unge byråd i arbejdet.
- Der var flere konkrete og mindre tiltag i Bergens politiske handleplan, som vi blot kan kopiere.

Flere bemærkede, at oplæggene gav inspiration til følgende:

- Der er behov for, at ledere og politikere går foran som eksempelvis i Bergen.
- Der er brug for at lave en nulpunktsmåling, som kan give viden om, hvordan det står til på området de to indsatsområder.
- Målene skal operationaliseres med henblik på at undersøge, om det der bliver sat i værk har en effekt.
- Det virkede godt at stille spørgsmål fremfor at give svar.
- Vi skal i Aarhus lave noget med kobling til 2021 – WorldPride og EuroGames i København.

Konklusion

Formandskabet udarbejder, i samarbejde med sekretariatet, et forslag til en nulpunktsmåling og vender tilbage til udvalget med henblik på at få indholdet kvalificeret og vedtaget. Sekretariatet undersøger de økonomiske rammer for udarbejdelsen af målingen.

Vi skal se nærmere på en politisk plan med inspiration i Bergens politiske plan.

3 Beslutning vedr. konkret forslag til LGBT+sundhed i sundhedspolitikken med udgangspunkt i forslag fra Didde og Thune (som præsenteres på mødet) (KI.17.30-17.55)

Rammesætning af punktet v/ Stinne Skammelsen, der lagde op til at drøfte og beslutte forslaget til det, som udvalget ønsker, der skal stå om LGBT+ sundhed i sundhedspolitikken. Forslaget var udarbejdet af arbejdsgruppen bestående af Thune, Didde og Stinne.

Udvalget havde følgende bemærkninger til udkastet:

- LGBT+ personer skal defineres.
- Personalet skal beskrives bredere end sundheds- og omsorgspersonale, så det favner på tværs af magistratsafdelinger.
- 0-100 års perspektivet skal tænkes ind.
- Det er vigtigt at betone kompetenceudviklingsaspektet.

Konklusion

Stinne og Didde færdiggør udkastet og sender det til kommentering i udvalget via mail. Dernæst sendes det til sundhedschef Otto Ohrt og senere til opgaveudvalget vedr. 'Sundhedsfremme i et 0-100 års perspektiv', når det er konstitueret.

4 Orientering om fælles møde mellem forpersoner for Handicaprådet, Udsatterådet og Udvalget for mangfoldighed og ligestilling om debatarrangement "mod til rummelighed" (bilag) (KI.17.55-18.00)

Per orienterede om et fælles møde mellem formændene/forkvinden for henholdsvis Udsatterådet, Handicaprådet og Udvalget for mangfoldighed og ligestilling, hvor de blev enige om at undersøge interessen i deres bagland for et samarbejde om et debatarrangement omkring "mod til rummelighed". Handicaprådet har takket ja til et samarbejde, hvor Mogens Toustrup (LEV) og Sanne Lauridsen (Høreforeningen) gerne vil sidde i den tværgående arbejdsgruppe. Vi afventer svar fra Udsatterådet.

Intentionen er at udsætte en tværgående arbejdsgruppe, som skal finde ud af, om de kan nå til enighed om et debatarrangement omkring "mod til rummelighed." I så fald kan de kan nå til enighed, skal arbejdsgruppen udarbejde et forslag til arrangementet, som skal godkendes af de respektive udvalg/råd.

Dette arrangement vil måske falde lidt "ved siden af" Udvalget for mangfoldighed og ligestillings konkrete fokusområde, men det må vi tage med, så længe det ligger indenfor "mod til rummelighed." Det er vigtigt at invitere til et samarbejde, og se hvad vi kan sammen.

5 Drøfte, hvordan vi skaber debat om "mod til rummelighed" (KI.18.00-18.35)

5.1 Opfølgning på de forslag der kom på sidste møde (se referat)

Rammesætning af punktet v/ Mette H, der lagde op til en drøftelse af, hvordan der bliver skabt debat om "mod til rummelighed".

Udvalget havde følgende forslag til samarbejdspartnere:

- ReThinkers, ReThink Activism, Aarhus Teater, Aarhus Roller Derby, Scateducate, AAGE – Aarhus Academy for Global Education, Aarhushjælper, Børn og Unge-Byrådet og Handlemod.

I forhold til skabe debat blev følgende bemærket.

- Det er vigtigt, at vi spørger og inddrager de personer, som det handler om.
- Udvalget skal være skarpe på, hvad de gerne vil have ud af arrangementerne.
- Det er vigtigt, at udvalget ikke har for mange dagsordener og fokusområder, men at der udvælges 1-2 konkrete områder.

Konklusion

Det blev besluttet, at "mod til rummelighed" skal have fokus på hate crimes. Det er relativt konkret, men samtidig er det vedkommende for mange fx LGBT+personer, hjemløse, personer med handicap, etniske borgere mv.

5.2 Nedsætte en arbejdsgruppe som er ansvarlig for at skabe debat om "mod til rummelighed"

Ovenstående drøftelse ledte til, at der blev nedsat en arbejdsgruppe, som bliver ansvarlig for at komme med forslag til arrangementer omkring hate crimes.

Arbejdsgruppen består af Mads, Didde, Mette B, Ole og måske Susanne. Stinne spørger hende.

Konklusion

Arbejdsgruppen fik følgende kommissorium: Hvordan laver vi en periode, hvor der skabes debat om hate crimes via forskellige kanaler, arrangementer og happenings. Arbejdsgruppen bedes udarbejde et udkast/forslag til næste udvalgmøde.

Arbejdsgruppen kan løbende invitere videnspersoner ind, men de vil ikke fungere som faste medlemmer i arbejdsgruppen.

Stinne er tovholder på arbejdsgruppen og inviterer til næste møde.

6 Orientering om det arbejde der foregår i arbejdsgruppen for LGBT+hus (KI.18.35-18.45)

Rammesætning af punktet v/ Didde og Stinne, der orienterede om det arbejde, som har fundet sted i arbejdsgruppen for LGBT+huset. Arbejdsgruppen havde til opgave at komme med inputs til udarbejdelsen af et notat omkring LGBT+huset. Pia Buchardt har udformet indstillingen, som forventes at blive spillet ind i budgetforhandlingerne.

Følgende blev bemærket:

- MSO skal opføre et nyt hus bl.a. med en række sundhedsmæssige aktiviteter, hvor et LGBT+hus på sigt evt. kunne spille ind i det projekt.

7 Orientering om ligestillingsredegørelsen (bilag) (KI.18.45-18.55)

Rammesætning af punktet v/ Per Jensen, der kort orienterede om ligestillingsredegørelsen, der udarbejdes hvert andet år, og som gør status over de statslige institutionernes, kommuners og regioners indsats for at fremme ligestilling

mellem mænd og kvinder på personaleområdet og i kerneopgaven. Rangeringen af kommunernes arbejde med ligestilling viser bl.a., at Nyborg Kommune ligger i toppen, hvorfor Stinne og Per vil tage kontakt til Nyborg med henblik på erfaringsudveksling.

I forbindelse med behandlingen af Personaleredegørelsen 2017 på det forrige byrådsmøde, orienterede Per om, at byrådet bemærkede et manglende fokus på mangfoldighed ift. ansættelse af personer med ikke-vestlig baggrund og antallet af kvinder i topledelsen samt antallet af mænd i traditionelle kvindefag.

Udvalget vil kort komme omkring ligestillingsredegørelsen for 2019.

8 Eventuelt (Kl.18.55-19.00)

Udvalget melder tilbage til Stinne, hvis de har forslag til steder, hvor udvalgmøderne kan afholdes.

Det kommende udvalgmøde afholdes på DOKK1.