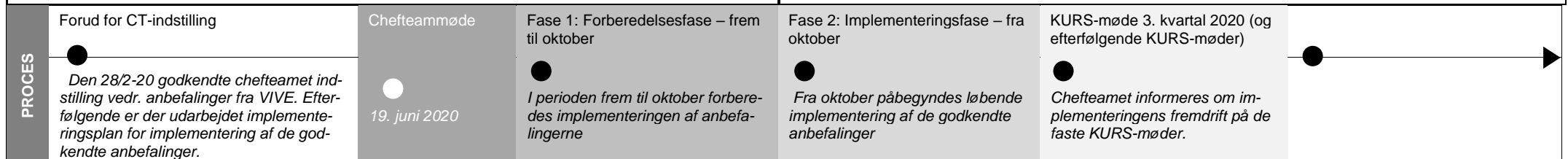


<b>Implementeringsplan vedr. VIVEs anbefalinger</b>		<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Mette Svendsen	Afdeling/Ansvarlig leder: Kirstine Markvorsen og Charlotte Storm Gregersen								
Chefteammøde 19.06.20		Mødedeltagere:	Mette Svendsen									
<p><b>Baggrund</b></p> <p>Chefteamet godkendte den 28. februar 2020 en indstilling om opfølgning på VIVEs anbefalinger vedr. følgende tre temaer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• optimering af stillingerne som sygeplejerske, ergoterapeut og fysioterapeut i hjemmeplejen</li> <li>• organisering af samarbejdet mellem sundhedsenheder og hjemmepleje mhp. at styrke og effektivisere samarbejdet</li> <li>• forenklinger af Forløbsmodellen</li> </ul> <p>Der er nu udarbejdet en implementeringsplan (<b>bilag 1</b>), der nærmere beskriver, hvilke opgaver der skal løses forud for implementeringen af de godkendte anbefalinger, tidsplan for processen, organisering, forudsætninger, opmærksomhedspunkter, risici samt kommunikation vedr. implementeringen.</p> <p>Implementeringsprocessen er opdelt i to faser – en forberedelses- og en implementeringsfase. Forberedelsesfasen foregår frem til oktober, hvorefter selve implementeringen påbegyndes.</p> <p>Da der er stor gensidig afhængighed imellem anbefalingerne i relation til de tre temaer, foreslås det samlede arbejde med forberedelse og implementering af anbefalingerne forankret under programmet for Forløbsmodellen for at kunne sikre koordinering.</p> <p>Samtidig får viceområdecheferne – samt en lederrepræsentant for de tværgående enheder - en central rolle som implementeringsansvarlige ift. forberedelse og implementering af de godkendte anbefalinger.</p>		<p><b>Opfølgning</b></p> <p>Når implementeringsplanen er godkendt af chefteamet, påbegyndes forberedelse og implementering af de godkendte anbefalinger i henhold til implementeringsplanen.</p> <p>Da den samlede implementering forankres under programmet for Forløbsmodellen, vil chefteamet løbende blive informeret om implementeringens fremdrift i forbindelse med KURS-møderne i relation til Fokus 20.</p> <p>Det indgår som en del af forberedelsen af implementeringen, at det skal fastlægges, hvordan der skal foretages opfølgning på implementeringen af anbefalingerne i relation til de tre temaer.</p>										
<p><b>Beslutninger</b></p> <p>Det indstilles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At chefteamet godkender implementeringsplan for implementering af VIVE's anbefalinger (<b>bilag 1</b>)</li> <li>• At chefteamet godkender, at implementeringen af VIVE's anbefalinger forankres under programmet for Forløbsmodellen.</li> <li>• At chefteamet godkender, at viceområdecheferne (inkl. en lederrepræsentant for de tværgående enheder) fungerer som implementeringsansvarlige ift. forberedelse og implementering af anbefalingerne i relation til de tre temaer.</li> </ul>		<p><b>Kommunikation</b></p> <p>Beslutningen om godkendelse af implementeringsplanen og påbegyndelse af implementeringsprocessen formidles via Det faglige hjørne.</p> <p>I forbindelse med implementeringsprocessen udarbejdes endvidere en kommunikationsplan, der nærmere beskriver, <i>hvem</i> der skal informeres, når implementeringen af de forskellige anbefalinger påbegyndes, samt <i>hvordan</i> og <i>hvornår</i> der skal informeres.</p> <p>Det er således centralt, hvordan og hvornår der kommunikeres omkring implementeringen af anbefalingerne i relation til de tre temaer for at kunne nå i mål med implementeringen.</p>										
<p><b>Effekt</b></p> <p>Organiseringen og tilrettelæggelsen af implementeringsprocessen – som beskrevet i implementeringsplanen - skal medvirke til at sikre en effektiv implementering af de godkendte anbefalinger.</p> <p>VIVEs anbefalinger understøtter arbejdet med alle ledetrådene særligt "Vi er sammen med borgerne", idet anbefalingerne rummer en række forslag til effektiviseringer og forenklinger af praksis, der skal mindske tiden anvendt til planlægning og koordinering og derved højne tiden sammen med borgerne.</p> <p>Ændringerne i opgavevaretagelsen blandt sygeplejersker og terapeuter i hjemmeplejen vil endvidere medvirke til at styrke den løbende kompetenceudvikling i hjemmeplejen. For borgerne vil ændringerne samlet set medvirke til at understøtte arbejdet med sammenhængende borgerforløb af høj kvalitet.</p>		<p><b>Direkte udgifter (tkr.)</b></p> <table border="1"> <tr><td>2019</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td></td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> </table>		2019		2020		2021		2022		<p><b>Udgiften finansieres inden for:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget</p> <p><input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing</p> <p><input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing</p>
2019												
2020												
2021												
2022												
		<p><b>Indirekte udgifter</b></p>										



## Referat

Chefteamet besluttede:

- Implementeringsplan for implementering af VIVE's anbefalinger (**bilag 1**)
- At implementeringen af VIVE's anbefalinger forankres under programmet for Forløbsmodellen.
- At viceområdecheferne (inkl. en lederrepræsentant for de tværgående enheder) fungerer som implementeringsansvarlige ift. forberedelse og implementering af anbefalingerne i relation til de tre temaer.

Chefteamet ønsker undersøgt om der kan skabes noget interessant ift. vedligeholdende træning og koblingen til overdraget sygepleje. Det blev aftalt at viceområdechef Vibeke Dahmen bliver tovholder/ansvarlig for implementering i den kreds.