

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 9. maj 2016
Tid: 16:30 - 18:30
Sted: Rådhuset - værelse 235 (lav bygning - Fælles service)

Deltagere: Maria Sloth
Anne Nygaard
Lene Horsbøl
Hanne Thalund
Thune Korsager
Thorkil Andersen
Aage Rais-Nordentoft
Jan Beyer Schmidt-Sørensen
Mette Hvid Johannesen
Hüseyin Arac
Olaf Vollmer
Peter Risvig

Afbud: Theresa Blegvad
Anne Line Svelle
Birthe U. Sørensen
Kirsten Blåbjerg Pedersen
Mads Nymann Rasmussen
Bjarne Toft

Fraværende:

Bemærk:

1 Godkendelse af dagsorden og referat

Dagsorden og referat godkendt uden bemærkninger.

2 Ligestilling i kerneydelser v/Per Jensen

På udvalgets møde den 4.2.2016 blev det besluttet at fremsende et forslag til direktørgruppen om at iværksætte aktiviteter/projekter i de respektive magistratsafdelinger for at opsamle erfaring og viden omkring ligestilling i kerneydelser. Direktørgruppen har behandlet forslaget og bedt Personalestyregruppen om at identificere relevante områder for afprøvning af værktøjerne til ligestillingsvurderinger. Arbejdet med dette forventes igangsat før sommerferien.

3 Fortsat drøftelse af kommende handleplan v/Jane Kallestrup

Jane Kallestrup præsenterede en opsamling fra de seneste møder, hvor temaer til den kommende handleplan er blevet drøftet (se bilag). Deltagerne blev bedt om at drøfte to overordnede temaer med deres sidemand: om det er dem, der skal arbejdes videre med – og om der evt. mangler noget:

- En fokuseret indsats for mangfoldighed og ligestilling inden for børn- og ungeområdet.
- Charter for mangfoldighed: fokus på rekruttering af handicappede, flygtninge/indvandrere, forskellige køn, uddannelse m.m.

Tilbagemeldingerne fra disse grupper var:

- Charter for mangfoldighed: Ønske om et bredere perspektiv end rekruttering.
- Have ligestillingsvurdering som et opmærksomhedspunkt.
- Opfølgning på ligestillingsredegørelsen.
- Hævnporno på digitale medier – som et underpunkt til indsatsen på børn- og ungeområdet.
- Partnerskabsaftaler omkring socialt udsatte, hvor der ofte er for lave forventninger med deraf følgende manglende social ligestilling. Kan gøres ved hjælp af en pædagogisk indsats.
- I forhold til Charter for mangfoldighed: se på ressourcer/muligheder/potentiale hos målgruppen, der skal i beskæftigelse i stedet for at tænke på den som en udfordring for byen.
- Fokus på øget integration af indvandrerkvinder på arbejdsmarkedet (beskæftigelsesindsatsen).

Det sidstnævnte emne anser udvalget som særligt vigtigt, og kan konstatere, at direktørgruppen har stort fokus på lige dette område med den nye flygtningehandleplan.

Det blev besluttet at arbejde videre med temaer under børne- og ungeområdet, herunder uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionernes mangfoldige rekruttering til uddannelserne (se bilag for nærmere uddybning).

4 Venskabsbykonference - program v/Maria Sloth

Udvalget drøftede de temaer, der blev nævnt på det seneste møde. Der kom nye input bl.a. i forhold til hvordan uddannelsesinstitutionerne arbejder med mangfoldighed og ligestilling (bl.a. AarhusTech, Langkær Gymnasium m.m). En interessant vinkel kunne også være boligområder, hvor fx Gellerup med sin helhedsplan forsøger at rette op på en homogen beboersammensætning – og hvordan man udvikler nye boligområder, der er for alle. I kommunalt regi findes der data på social status m.m. i forskellige områder af byen. Endelig blev 2017 også foreslået som tema (er der nogle perspektiver?) – et af temaerne i 2017 er værdierne, som betegnes ved Demokrati, bæredygtighed og mangfoldighed. Det blev aftalt, at der laves en arbejdsgruppe bestående af Lene Horsbøl, Anne Nygaard, Mette Hvid Johannesen, Maria Sloth – bistået af sekretariatet.

5 Eventuelt

Aarhus Pride finder sted den 4. juni 2016.

6 Kommunikation fra mødet

Ingen bemærkninger.

