



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology & Sustainability

Velkommen til vinterens nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for Science, Technology & Sustainability. I dette nyhedsbrev kan du læse om CSR og brugen virksomhedspraktik. God læselyst!

Få foden inden for i et CSR-relateret job, når du er en profil med science-technology-baggrund

Bæredygtighed, grøn omstilling og verdensmål er begreber, der er på alle folks læber, og som bliver brugt i rigtig mange sammenhænge lige nu. Det øgede fokus på en mere bevidst og bæredygtig omgang med både jordens ressourcer, miljøet og menneskerne i virksomheden sniger sig langsomt ind i flere og flere virksomheders værdisæt og code of conducts.

I mange år har det for de fleste virksomheders vedkommende ofte begrænset sig til at omfatte nogle årlige firmadonationer til velgørenhed, fokus på nedbringelse af for eksempel børnearbejde eller miljøforurening i første led af leverandørkæden samt måske at have et mere rummeligt syn på rekrutteringen, så også folk på kanten af arbejdsmarkedet kan blive en del af medarbejderflokk.

FAKTA OM CSR:

CSR eller Corporate Social Responsibility kaldes også samfundsansvar, social ansvarlighed, bæredygtighed og tredobbelt bundlinje. Uanset, hvilken betegnelse, man bruger, handler CSR om, at virksomheder udviser ansvarlighed i forhold til det omgivende samfund. Det handler om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og økonomi

Men et stigende antal miljø- og klimarelaterede lovkrav fra EU har gjort det nødvendigt for langt flere virksomheder at tage et grundigt kig på, hvordan de selv kan komme i gang med at tage et større samfundsansvar og ansvar for den grønne omstilling. Det er blevet en ufravigelig betingelse for at kunne tiltrække og fastholde såvel kunder som højt kvalificeret arbejdskraft. Men hvordan kan man arbejde med CSR og grøn omstilling i jobs inden for Science og technology? Her kigger vi på en række vinkler, du kan lade dig inspirere af inden for feltet HR, administration og jura:

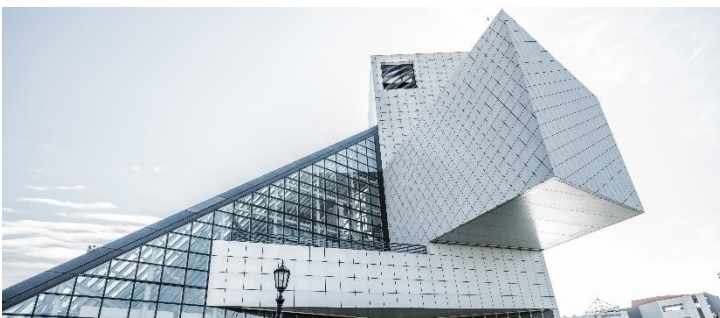
- **Tiltrækning, rekruttering, onboarding og fastholdelse** af de rette kompetencer til at understøtte processen imod en grønnere profil samt imod en bredere medarbejderskare for at kunne imødekomme idealet om et mere rummeligt arbejdsmarked for eksempel fleksjobbere, medarbejdere med funktionsnedsættelser, udsatte borgere osv.

- **Kommunikation af virksomhedens gode værdier** og grønne succeser i virksomhedens profil (hjemmesiden, årsrapporter, medierne og i stillingsopslag), så der tiltrækkes højt kvalificeret arbejdskraft og gode kunder og investorer.
- **Uddannelse af nøglemedarbejdere** med sigte på den grønne omstilling
- **Drift af CSR-udviklingsprojekter og sikring af en høj grad af inddragelse af medarbejderne**
- **Ansvar for diverse analyser** og dokumentationsopgaver i forbindelse med miljøcertificeringer og afrapporteringer.
- **Indhentning af dokumenter**, undersøgelser og juridiske dokumenter og opsamling og behandling af diverse analyser samt udfærdigelse af dokumentation og rapporter og ikke mindst kommunikation internt og eksternt om processer, fremdrift og succeser
- **Compliance:** Sikre at virksomheden lever i overensstemmelse med lovkravene om miljø og bæredygtighed som udstedes i EU (Hard law) og i overensstemmelse med virksomhedens egne vedtægter og hensigtserklæringer (soft law)
- **Håndtering** af sager der måtte opstå, hvis der sker fejl eller overtrædelse af lovgivningen eller konventioner
- **Sikring** af at virksomhederne i leverandørkædens mange led overholder gældende krav og regler
- **Sikring** af at der gennemføres de nødvendige værdikædeanalyser, audits og self assessments, som der kræves

Husk, at CSR og kravene om at indtænke klima, miljø og bæredygtighed i høj grad indtænkes i alle virksomhedens aktiviteter – lige fra produktudvikling til produktion, indkøb af materiale og ydelser, salg, kommunikation og partnerskaber, muliggør, at du næsten uanset faglighed vil kunne byde ind på at være en del af processen.

Hvordan får man så foden inden for i et CSR-job?

Dennis Thaagaard, CEO i virksomheden Sustainor, fortæller følgende om rekrutteringstendenserne.



Det er typisk kun de allerstørste firmaer i Danmark, der har en decideret afdeling, der udelukkende beskæftiger sig med CSR. Derfor vil man som nyuddannet eller jobsøgende uden foregående erfaring inden for CSR-arbejde sjældent stå forrest i køen til jobbet som mindre virksomheders første fuldtids CSR medarbejder. For de fleste firmaer er det at arbejde fokuseret med CSR og

miljøcertificeringer stadig så nyt, at man ofte har brug for hjælp fra eksperter til at sætte processen i gang.

I små og mellemstore virksomheder lader man ofte en eksisterende medarbejder uddanne sig inden for det nødvendige fokusområde inden for CSR. Denne medarbejder (f.eks. en kvalitetsmedarbejder, en driftschef, produktioningeniør, HR-chef eller Personlig assistent til en leder) starter processen op med forskellige opgaver inden for det valgte fokusområde, imens vedkommende stadig varetager sit normale arbejde i de resterende timer af arbejdsugen.

Når virksomheden er kommet så langt i sin udvikling inden for CSR-tiltag, at de er klar til at ansætte en CSR-medarbejder på fuld tid, vil det ifølge Dennis Thaagaard ofte være den pågældende medarbejder, som har været med til at starte processen op, der vil blive ”opgraderet” til fuldtids CSR-medarbejder. Alternativt vil man oftest rekruttere en medarbejder med flere års erfaring med arbejdet inden for CSR, som kan tage over, hvor den anden slap og videreføre processen.

Så bedste råd fra Dennis Thaagaard til nyuddannede eller ansøgere uden specifik erfaring fra arbejdet med CSR-processer og grøn omstilling:

1. Søg CSR-stillinger i de meget store virksomheder, der har en eksisterende afdeling for CSR, og hvor der ikke stilles krav til, at du har erfaring fra dag ét, men hvor du kan udvikle dig fagligt
2. Søg stillinger inden for dit faglige område og inden for det, virksomhederne efterspørger og arbejd bevidst på at komme til at blive en del af CSR-processen i virksomheden.
3. Find ud af hvad virksomhedens bevæggrund er for at arbejde med CSR. Hvilke fokusområder har de valgt at beskæftige sig med, og hvor ligger deres udfordringer. Byd ind på at hjælpe netop med dette, hvis du kan.
4. Hvis du har en særlig interesse for CSR/grøn omstilling eller er specialiseret inden for området, så brug LinkedIn aktivt. Del og kommenter andres opslag om emnet. Skriv små indlæg omkring emnet. Følg interessante virksomheder og influenter. Det kan være fordelagtigt at have mange relevante LinkedIn-forbindelser for at kunne nå ud til tilstrækkeligt mange relevante modtagere af dit budskab. Så link op med folk inden for området og sørg for at udvide dit netværk med relevante mennesker.

Mod på at komme i praktik?

Når du har aftalt en praktik med arbejdsgiver, skal den godkendes af jobcenteret. Kontakt en virksomhedskonsulent ved Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk. Du kan læse mere [her](#). Du kan også være heldig at finde opslåede praktikpladser, bl.a. via [Jobcenterets hjemmeside](#). Bemærk, at jobsøgende, som modtager dagpenge på dimittendvilkår, har mulighed for 8 ugers praktik. Berettigelsen til 8 ugers praktik forudsætter desuden, at du ikke har været i ordinær beskæftigelse inden for dit uddannede faglige område efter endt uddannelse.

Tjek også lige aktuelle forløb – måske er der noget for dig?

Husk også altid at holde øje med vores virksomhedsrettede forløb – der også ofte relevante cases inden for bæredygtighedsområdet. Spørg os gerne til din næste personlige samtale eller kig med her: [Virksomhedsrettede initiativer \(aarhus.dk\)](#)

Hold øje med din E-BOKS!

Lige nu lægger vi om fra workshops til webinar, og alle samtaler ved jobcentret bliver digitale eller, så du kan få din viden og karrieresparring hjemmefra. Se den fulde liste over alle webinarer [her](#). Hold ekstra øje med din E-BOKS i denne tid – måske sker der flere ændringer. Husk, at du kan opsætte SMS- og email-notifikationer både på E-BOKS og Jobnet, så du ikke går glip af vigtig info.

Kandidatbanken Science, Technology & Sustainability ønsker dig og dine en glædelig jul og godt nytår. Næste nyhedsbrev udkommer til foråret 2022. Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Science, Technology & Sustainability”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

