

Chefteammøde (Chefteammøde)

01-02-2022 08:10 - 09:00

Virtuelt

Information:Pkt. 1 kl. 8.10-8.20 Otto
Pkt. 2 kl. 8.20-8.30 Annette
Pkt. 3 kl. 8.30-8.40 Jens og Kirsten Obling
Pkt. 4 kl. 8.40-9.00 Lise Hanghøj

Indhold

Punkt 1: Kvalitetsforbedringsplan – Sundhed og Forebyggelse.....	1
Beslutning for Punkt 1: Kvalitetsforbedringsplan – Sundhed og Forebyggelse.....	1
Punkt 2: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Ældre og Omsorg.....	1
Beslutning for Punkt 2: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Ældre og Omsorg.....	1
Punkt 3: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Pleje og Rehabilitering.....	2
Beslutning for Punkt 3: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Pleje og Rehabilitering.....	2
Punkt 4: Justering af budgetproces.....	3
Beslutning for Punkt 4: Justering af budgetproces.....	3

Punkt 1: Kvalitetsforbedringsplan – Sundhed og Forebyggelse

Beslutning for Punkt 1: Kvalitetsforbedringsplan – Sundhed og Forebyggelse

Chefteamet godkendte

- kvalitetsforbedringsplan for Sundhed og Forebyggelse, for perioden 2022-23. I den forbindelse,
 - at kapacitetsopbygningen i første omgang målrettes Sundhedsenhederne, OGC, Neuro, CSH, Vikærgården, Akutteamet og Rehabiliteringshøjskolen, og
 - at rammen for kvalitetsforbedringsarbejdet er de prioriterede fokusområder

Planerne for de 3 forvaltninger blev drøftet og godkendt og der arbejdes videre med følgende input i alle planer (samme referat for alle punkter):

- De 4 forvaltningschefer drøfter videre
- Processen for planerne følges samlet.
- Fokus på simple mål fra dag ét – ”hold borgerne væk og hold timerne”.
- Ikke skabe mere dokumentation. Undersøges hvad vi har af eksisterende data.
- Effekt for borgerne
 - Mennesketavler (Æ&O)
- Fokus på implementeringsplan og opfølgning.
- Succeskriterier for udvikling af kompetencer (tipping-point 16%)
- Selvbestemmelse ”al magt til borgerne”
- Pårørendetilfredshed (rød, gul, grøn – overveje at afprøve, men ikke skabe mere data – Æ&O)
- Styrke sundheden tæt på borgerne.
- Midlertidig arbejdsgruppe nedsættes først efter ovenstående er koordineret mellem forvaltningscheferne

Punkt 2: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Ældre og Omsorg

Beslutning for Punkt 2: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde” i Ældre og Omsorg

Chefteamet godkendte:

- ”Kvalitetsplan Ældre og Omsorg, 2022-2023” som beskriver hvordan forvaltningen for Ældre og Omsorg arbejder systematisk med realisering af det strategiske udspil ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde i MSO”

Planerne for de 3 forvaltninger blev drøftet og godkendt og der arbejdes videre med følgende input i alle planer (samme referat for alle punkter):

- De 4 forvaltningschefer drøfter videre
- Processen for planerne følges samlet.
- Fokus på simple mål fra dag ét – ”hold borgerne væk og hold timerne”.
- Ikke skabe mere dokumentation. Undersøges hvad vi har af eksisterende data.
- Effekt for borgerne
 - Mennesketavler (Æ&O)
- Fokus på implementeringsplan og opfølgning.
- Succeskriterier for udvikling af kompetencer (tipping-point 16%)
- Selvbestemmelse ”al magt til borgerne”
- Pårørendetilfredshed (rød, gul, grøn – overveje at afprøve, men ikke skabe mere data – Æ&O)
- Styrke sundheden tæt på borgerne.
- Midlertidig arbejdsgruppe nedsættes først efter ovenstående er koordineret mellem forvaltningscheferne

Punkt 3: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gen-nem systematisk forbedringsarbejde” i Pleje og Rehabilitering

Beslutning for Punkt 3: Plan for realisering af strategisk udspil for ”Bedre borgerforløb gen-nem systematisk forbedringsarbejde” i Pleje og Rehabilitering

Chefteamet godkendte:

- Plan for ”Realisering af strategien i Pleje og Rehabilitering”, som beskriver hvordan forvaltningen for P & R arbejder systematisk med realisering af det strategiske udspil ”Bedre borgerforløb gennem systematisk forbedringsarbejde i MSO” – se bilag 1
- At nedsætte en midlertidig arbejdsgruppe på tværs af de tre forvaltninger, der fortsætter arbejdet med at fastlægge, hvordan vi kan monitorere effekt for borgerne. Arbejdet skal ses som en fortsættelse af det arbejde, der er foregået i det tidligere program ”Et godt liv – Mål med fokus på værdi for borgerne”. Det anbefales, at arbejdsgruppen bliver en underarbejdsgruppe ift. Ledelsesinformation – nøglepersongruppen. Der skal udarbejdes et kommissorium.

Planerne for de 3 forvaltninger blev drøftet og godkendt og der arbejdes videre med følgende input i alle planer (samme referat for alle punkter):

- De 4 forvaltningschefer drøfter videre
- Processen for planerne følges samlet.
- Fokus på simple mål fra dag ét – ”hold borgerne væk og hold timerne”.
- Ikke skabe mere dokumentation. Undersøges hvad vi har af eksisterende data.
- Effekt for borgerne
 - Mennesketavler (Æ&O)
- Fokus på implementeringsplan og opfølgning.
- Succeskriterier for udvikling af kompetencer (tipping-point 16%)

- Selvbestemmelse "al magt til borgerne"
- Pårørendetilfredshed (rød, gul, grøn – overvej at afprøve, men ikke skabe mere data – Æ&O)
- Styrke sundheden tæt på borgerne.
- Midlertidig arbejdsgruppe nedsættes først efter ovenstående er koordineret mellem forvaltningscheferne

Punkt 4: Justering af budgetproces

Beslutning for Punkt 4: Justering af budgetproces

Chefteamet besluttede:

- At de interne temaer for budget 2023 skal tage udgangspunkt i rådmandens ønsker og genfremsendes til CT
- At der ikke anvendes pejlemærker men i stedet anvendes ledetrådene.
- At materialet drøftes på ny, når det er endeligt besluttet af Byrådet, om der skal arbejdes med pejlemærker – skal der det, skal MSO's pejlemærker tage udgangspunkt i ledetrådene

Økonomi udarbejder et bud på temaer inkl. økonomi. Sundhedsinvesteringer tages med ligesom koblingen til kommunens rolle og hvad borgeren selv kan bidrage med. Chefteamet er enige om at det skal være så enkelt som muligt.