



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for kommunikation, marketing, journalistik og grafisk design

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for kommunikation og marketing. Et nyhedsbrev med cases og info om Jobcenter Aarhus' **tilbud, inspiration samt tips & tricks** til dig som jobsøgende.

Corona-krisen har nu sluppet sit greb, og både ledige og medarbejdere møder dagligt ind i jobcentret. Samtalerne er fra 1. august med fysisk fremmøde, og webinarer er igen blevet til workshops og infomøder med fremmøde. Alle virksomhedsrettede kursustilbud er også tilbage i fysisk form.

Læs i dette nyhedsbrev historien om Maria, der via netværk i lille skala fik flere jobs. Der er også gode råd om at netværke i vedhæftet pdf.



Når netværk fører til job

"Jeg havde hørt, at man skulle netværke, når man var jobsøgende. Men jeg troede, det var sådan noget med at skulle kende over 100 mennesker, og det virkede helt uoverskueligt. I virkeligheden viste det sig at være nok at have to-tre stykker for at komme i mål med et job", fortæller den 32-årige Maria Louise Lund Mortensen, der blev overrasket over, hvor stor effekt et lille netværk kan have.

Der, hvor netværk for alvor begyndte at betyde noget, var efter endt barsel, hvor Maria med en cand. ling. merc. baggrund stillede sig op i ledighedskøen. Hun var ivrig efter at der skulle ske noget, så da hun hørte en ledig fortælle om forløbet Camp Future, tænkte hun: Det vil jeg med på.

"Jeg meldte mig til forløbet uden at have læst om det. Det var et fedt forløb, og det var her netværket begyndte at spille en afgørende rolle for min karriere. Jeg blev koblet på en lille virksomhed, hvor jeg arbejdede med online marketing som case, siger Maria og tilføjer:

"Under Camp Future fik jeg plads i et kontorfællesskab i Stavtrup. Da forløbet var ved at være slut, bankede jeg på døren hos et lille bureau, som jeg havde samarbejdet med under Camp Future, og spurgte, om han ikke ville ansætte mig".

Aftalen blev et halvt års løntilskud, hvor Maria havde tre virksomheder fra kontorfællesskabet som kunder fra første dag, så det kun var to dage, arbejdsgiver skulle finde opgaver til hende.

Ny drejning

En dag så hun et stillingsopslag i Camp Future og kontaktede en af de ansatte på LinkedIn. Hun kom til jobsamtale, men der blev talt om marketing i stedet for om jobbet som koordinator.

”De spurgte til, hvordan jeg ville gribe deres marketing an, og hvilken strategi jeg ville lægge. Det endte med, at jeg lavede en powerpoint præsentation, og de ansatte mig i et 20 timers job”, fortæller Maria.

Maria meldte sig ud af dagpengesystemet og indrettede sin økonomi efter deltidsansættelsen. Inden længe blev det til 25 timer. Tidligere i sit arbejdsliv har hun også haft en periode med butiksarbejde, som gav basisforsørgelse, så hun kunne arbejde med spændende freelanceopgaver ved siden af. Dengang handlede det også om at kunne melde sig ud af dagpengesystemet.

”Hvis jeg kunne gøre noget om, ville jeg have meldt mig endnu hurtigere ud af dagpengesystemet. Man behøver ikke arbejde 37 timer om ugen for at få hverdagen til at hænge sammen”, siger Maria Louise Lund Mortensen, der fra 1. september vendte tilbage til kontorfællesskabet i Stavtrup, fordi en tidligere kunde tilbød hende en ansættelse på 25 timer til opgaver, der er spot on i forhold til hendes kompetencer.

5 gode netværksråd og en bog om emnet:

Hav en bidragende tilgang: Hold fokus på, hvordan du kan hjælpe og gøre en forskel for andre. Husk, du altid har noget at bidrage med.

Ræk hånden ud: Vær ikke bange for at spørge dit netværk om hjælp. Vær så konkret som mulig i forhold til, hvad du har brug for hjælp til, og sig det højt.

Vær nysgerrig: Vær nysgerrig på de folk, du møder. Stil gode spørgsmål og lyt til dem. Det kan give dig en masse værdifuld viden til din jobsøgning.

Kortlæg dit netværk: Få skabt overblik over, hvem du kender. Dit netværk er ofte langt større, end du regner med.

Tænk langsigtet: Det tager tid at lære folk at kende og opbygge tillid. Derfor skal du have tålmodighed og tænke langsigtet med dit netværksarbejde. Får du opbygget et stærkt netværk, kan det gavne dig gennem hele livet inden for mange områder.

Alle kan lære at netværke er budskabet i bogen ”Skab værdi med dine relationer”. Se vedhæftede pdf.



Øg chancerne for at score et job som nyuddannet

Hvert år dimitterer tusindvis hen over sommeren i en uddannelsesby som Aarhus. Dygtige kandidater med hver deres forcer og hver deres drømme siger farvel til skolebænken og goddag til arbejdslivet og karrieren. Konkurrencen er hård, så alt hvad du gør – ud over at søge opslåede stillinger – øger dine chancer for at komme frem i køen og nærmere et job. Med andre ord skal du opsøge heldet.

Det kan være at arrangere kaffeaftaler, tage hul på uopfordret jobsøgning, at dyrke sit netværk og deltage i arrangementer, hvor man tænker i at skabe relationer – fx konferencer, netværksmøder og lign. Jobcentret arrangerer også busture til karrieredage i andre jyske byer, inviterer til JobDating og har relevante kursustilbud.

Book en workshop

Jobcentret tilbyder mange workshops – fx om at tage uopfordret kontakt til virksomheder, bruge LinkedIn, kompetenceafklaring og lave den gode ansøgning. Alt sammen emner, der understøtter din jobsøgning. Følg med [her](#), hvor du kan se alle workshops for højtuddannede, som kan bookes i stedet for en samtale.

Graduate program for nydimitterede: Få job i en SMV

Er du nyuddannet, kan du få tilskud til de første fire måneders ansættelse i en lille eller mellemstor virksomhed. Virksomheden får refunderet 10.000 kr. om måneden og skal selv betale 15.000 kr. Tilskuddet er på 40.000 kr. i alt. Læs mere: - [Graduateprogram i SMVer \(graduatesmv.dk\)](http://Graduateprogram i SMVer (graduatesmv.dk))



Bæredygtighed begynder at fylde mere i virksomhederne

Hvert år besøger vi en række virksomheder, hvor vi forsøger at tage temperaturen på, hvordan det står til.

Vi stiller en masse spørgsmål om, hvordan de rekrutterer nye medarbejdere, hvad de lægger vægt på, og om de forventer at skulle ansætte inden for nærmeste fremtid.

Vi har også spurt dem, hvor højt de prioriterer bæredygtighed og at nedbringe CO2.

Her kommer nogle uddrag af undersøgelsen fra **kandidatbanken for kommunikation og marketing**:

- Samtlige virksomheder tænker på bæredygtighed og gør lidt i det små – fx bruger de bæredygtigt papir og genbrugsplast og serverer økologisk mad.
- De private virksomheder arbejder mere målrettet med bæredygtighed end de offentlige arbejdspladser gør. Inden for det private erhvervsliv er det producenterne, som har inkluderet bæredygtighed i deres forretning - fx el-biler, solceller m.m.
- Nogle brancher har mere fokus på de 17 verdensmål end andre – det prioriteres typisk i de virksomheder, hvor slutkunden efterspørger bæredygtige løsninger og materialer.
- **De vigtigste opgaver:** Der er meget fokus på kommunikation i virksomhederne. Det er især målrettet kommunikation og marketingindsatser på sociale medier, og så udarbejdes der kommunikations- og marketingstrategier, som skal gå hånd i hånd med virksomhedens mission & vision.
- **3 faglige kompetencer**, som vægtes højt: Strategisk forståelse, forretningsforståelse og digital forståelse.
- **3 personlige kompetencer**, som vægtes højt: Proaktiv, imødekommende/samarbejdsvillig og struktureret.
- **Uddannelsesbaggrund:** Motivation og personlighed er vigtigere end uddannelsesbaggrund. Nogle arbejdsgivere giver udtryk for, at humanisterne kan mangle forretningsforståelse.
- **Tendenser/disruptions:** Coronaperioden har vist, at virksomhederne kan omstille sig og blive mere digitale. De er blevet opmærksomme på, at de skal være mere kundeorienterede, samarbejde tættere med deres kunder og pleje relationer. Her spiller den målrettede kommunikation en vigtig rolle.

Jobcentret har en række virksomhedsvendte forløb

Jobcentret har løbende spændende kursusforløb, som retter sig mod det private erhvervsliv. Lav lidt research og find et forløb, som matcher din jobsøgning og karriere. Vær opmærksom på, at du kun har ret til et kursus i 2021.

Google Succes Online Digital Koordinator: 3 ugers intensivt kursus og Matchmaking event

Fokus på det usynlige jobmarked: 5 dage

Potential in Action: 12 ugers forløb

Lead the Talent: 12 ugers forløb

Camp Future: 10 uger inkl. virksomhedspraktik

Se oversigten over alle jobcentrets virksomhedsrettede forløb for højtuddannede [her](#).

Praktikportalen for højtuddannede

Afdelingen Viden til Vækst har to portaler, som omtaler virksomhedspraktikker og løntilskud inden for det private og offentlige. Du kan også selv finde en spændende virksomhed og lave aftale om praktik og løntilskud.

Vær opmærksom på, at løntilskud kræver 26 ugers ledighed, eller at du er enlig forsørger eller over 50 år.

Corona-perioden tælles med i din ledighedslængde. Se [praktikportalen](#)



Har du spørgsmål til nyhedsbrevet, er du altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbanken Kommunikation & Markedsføring".

Tak fordi du læste med. Næste nyhedsbrev kommer op til jul.