

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling (Udvalget
for Mangfoldighed og Ligestilling)

01-03-2021 16:00

Virtuelt

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: Godkendelse af referat fra sidste møde (16.00-16:05)

I sidste referat fra den 11. januar 2021 står følgende: *"På et kommende Udvalgsmøde vil Stinne og Lene orientere om noget af det arbejde, der foregår i Aarhus Kommune omkring rekruttering ift. at arbejde med mangfoldighed og ligestilling."* Det kommer på dagsordenen på et kommende møde, hvor Lene har mulighed for at deltage.

Desuden har Maj Morgenstjerne ønsket at dagsordensætte "ensomhedsplanen", hvilket forpersonskabet har takket nej til for at prioritere Udvalgets ressourcer på byrådets kommissorium til Udvalget. Maj Morgenstjerne var helt indforstået med beslutningen. Venstre ville dog gerne have set ensomhed prioriteret på udvalgets dagsorden.

Punkt 2: Orientering fra forpersonskabet (16:05-16:15)

- *Orientering om mobiliseringstiltag ved kommunalvalget 2021* (ud over prøvehandlingerne i arbejdsgrupperne):
 - Valgbestyrelsen besluttede den 22. februar at arbejde på at etablere fire mobile brevstemmesteder, og at lave et mobiliseringstiltag fokuseret på de unge, som tager udgangspunkt i nuværende viden om mobiliseringstiltag og adfærdsdesign. Sekretariatet for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling samarbejder med valgsekretariatet herom. Der er stor fokus på partipolitisk neutralitet.
- *Orientering om håndtering af sexismen, byrådssporet.* Gruppeformandskredsen skal den 10.5 drøfte et oplæg, som handler om:
 - Drøftelse af kultur og samarbejdskodeks i byrådet i marts og igen med det nye byråd
 - Drøfte Hotline for byrådets medlemmer ved KL og ved Arbejdsmiljøcentret Human House's som supplement til KLs tilbud
 - Ved behov for advokatbistand kan byrådets medlemmer henvende sig til Forvaltningschefen for HR og Jura eller Kontorchefen for Byrådssekretariatet, som kan henvise politikerne til et uafhængigt advokatfirma.
 - Herom drøftede de tre politikere i Udvalget at mødes og drøfte oplægget.
- *Orientering om håndtering af sexismen, ansattesporet:*
 - Undersøgelsen blandt løstansatte i Aarhus Kommune udvides efter ønske fra den tværgående styregruppe "HR- og Personalestyregruppen" til også at omfatte seksuel chikane og uønsket seksuel opmærksomhed fra borgere – og dermed ikke kun fra kolleger og ledere. Undersøgelsen forventes at blive gennemført i maj måned.
 - FællesMED Udvalget har møde den 3/3-21, hvor det forventes, at de vedtager de nye retningslinjer for forebyggelse og håndtering af vold og krænkende handlinger (herunder seksuel chikane).
- *Kvindemuseet har efter lange forhandlinger fået nyt navn "Museet Køn",* og forpersonskabet kvitterer Julie for hendes store og vedholdende arbejde.

Punkt 3: Orientering om invitation til workshop ifm. Kongelunden (16:15-16:20)

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling takker for invitationen – da mangfoldighed skal tænkes ind alle steder, så det vil være interessant at deltage og være aktive i debatten. Udvalget efterspørger dog et konkret tidspunkt for, hvornår workshoppen finder sted, for

at kunne svare på, om medlemmerne ønsker at deltage. Derudover ønsker Udvalget at Kongelunden forklarer, hvordan de mener Udvalget konkret kan spille ind. Når invitationen fra Kongelunden modtages, fremsender Sekretariatet invitationen til medlemmerne, der så selv skal tilmelde sig.

Punkt 4: Orientering om Handletank for lokal demokrati' temamøde 'Demokrati og minoritetsgrupper' (16:20-16:35)

Punktet udskydes til næste gang, da både Ali og Nagin har meldt afbud på dagens møde. Der efterspørges et referat fra mødet, som vedlægges ved næste møde i Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling den 26. april 2021.

Punkt 5: Drøfte LGBT+Undersøgelsen (16:35-16:50)

Udvalget ønsker, at Sekretariatet for Udvalget laver undersøgelsen - og at den kvantitative undersøgelse fra 2019 gentages i 2021 eventuelt med et par ekstra spørgsmål. Det er vigtigt, at informanterne/deltagerne i undersøgelsen ikke kun er brugere af LGBT+Huset og unge, men hele spektret af LGBT+borgere i Aarhus herunder ældre. Sekretariatet arbejder på at undersøgelsen kan igangsættes enten lige inden sommerferien eller lige efter, så Udvalget får resultaterne fra undersøgelsen inden udvalget afslutter sit arbejde til november.

Punkt 7: Arbejde i arbejdsgrupper (17:00-17:50)

Der arbejdes i arbejdsgrupper og orienteres efterfølgende i plenum.

Pkt. 7.1: Orientering fra arbejdsgrupperne i plenum (17:35-17:50)

- Arbejdsgruppen ”**Demokratiske minoritetskvinder**” arbejder for, at flere kvinder med ikke-vestlig baggrund skal deltage og stemme ved Kommunalvalget 2021. Arbejdsgruppen har besluttet to prøvehandlinger: 1) Et uddannelsesforløb, der fokuserer på valg og demokrati – og som der fås en UCN-kreditering på, når man har deltaget. Der arbejdes på uddannelsesforløbets indhold. 2) Et dialogmøde med Bydelsmødre omkring demokrati, hvor man får mere indsigt i valget og demokratiet.
- Arbejdsgruppen ”**Følgeskab til valg**” arbejder for, at flere stemmer ved Kommunalvalget 2021 ved at benytte følgeskab til valg for hjemløse borgere, sårbare unge og sårbare ældre. Arbejdsgruppen vil igangsætte en prøvehandling, hvor de inviterer landsorganisationen SAND, Ventilen og Fundamentet samt Frivilligcenter Aarhus til dialogmøde efter påske. Sundhed og Omsorg samt Sociale Forhold og Beskæftigelse er inde over arbejde, så der ikke arbejdes med noget, som gøres i forvejen.
- Arbejdsgruppen ”**Hverdagsdemokrati i udsatte boligområder**” arbejder for at lave et undervisningsmateriale til unge i de udsatte boligområder omkring hverdagsdemokrati. Der tages udgangspunkt i Køns undervisningsmateriale om demokrati. Undervisningsmaterialet testes af (pilotprojekt) på en gruppe af unge, som bruger Yggdrasil. Det er vigtigt, at undervisningsmaterialet efterfølgende kan benyttes af andre. Desuden vil arbejdsgruppen hjælpe de unge med at lave et valgmøde, hvis de ønsker det.

Punkt 8: Kommunikation. Har udvalget noget der skal kommunikeres (fast punkt) (17:50-17:55)

Udvalget ønsker at få kommunikeret deres arbejde ud til pressen, inden det nuværende Udvalg ophører. Der skal derfor tænkes i kommunikationsmateriale med gode konkrete

punkter og aktuelle hotspots, som der har været arbejdet på. Alle arbejdsgrupper skal endvidere være opmærksomme på kommunikation – hvornår er det relevant, og hvad er historien.

Punkt 9: Eventuelt (fast punkt) (17:55-18:00)

Stinne fremsender snart en doodel for at planlægge de sidste møder i Udvalget i perioden august 2021-november 2021.

Det blev drøftet, at det er vigtigt, at alle forsøger at deltage i Udvalgets møder og arbejdsgruppemøder.