

Implementeringsplan for større, udskudte indsatser			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandler: Jakob Flou	Afdeling/Ansvarlig leder: Udvikling, Maj Morgenstjerne								
Chefteammøde – 19. juni 2020.			Mødedeltagere:	Maj Morgenstjerne & Jakob Flou									
<h3>Baggrund</h3> <p>Chefteamet har ønsket et overblik over større, udadgående indsatser, der vedrører lokalområderne, som er udskudt pga. covid-19. Dette med henblik på at lave en plan for hvilke indsatser der prioriteres, når organisationen er klar til det og dermed undgå en 'ketchup-effekt', hvor alle udskudte indsatser sættes i gang samtidig.</p> <p>Siden CT-møde d. 12. juni er planen blevet drøftet på Tværgående Chefmøde d. 16. juni og HMU d. 18. juni, hvor der blev givet følgende input:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Foruden effektiviseringsindsatser er der særlig opmærksomhed på indsatser i Fokus 20 og klyngerne</li> <li>- Tidsplanen kan sammenholdes med arbejdet med erfaringsopsamlingen i 'det uventede positive'</li> <li>- Vigtigt at prioritere indsatser, der har værdi for borgerne</li> <li>- Opmærksomhed på, at vi går ind i en sommerferieperiode</li> <li>- Opmærksomhed på hvordan indsatserne kan være koblet til hinanden</li> </ul> <p>Med afsæt i ovenstående input skal Chefteamet beslutte, hvornår kategorierne af forskellige indsatser igangsættes.</p> <p>Oversigten over indsatser fremgår af bilag 1 fordelt på de tre forvaltningsområder.</p>			<h3>Opfølgning</h3> <p>Der kan opstå behov for løbende opfølgning og justering af implementeringsplanen. F.eks. kan der være behov for at justere i planen afhængigt af, hvordan situationen med covid-19 udvikler sig.</p> <p>Chefteamet kan også følge og justere i planen, hvis det vurderes, at der kan sættes flere/færre indsatser i gang.</p>										
<h3>Beslutninger</h3> <p>Chefteamet skal beslutte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvornår indsatserne i oversigten kan igangsættes             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Det anbefales, at Chefteamet beslutter sig ud fra følgende oplæg til en plan;                 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Effektiviseringsindsatser og indsatser under Fokus 20 og klyngerne kan startes op igen med det samme</li> <li>▪ Øvrige allerede igangværende indsatser kan igangsættes pr. 1. september</li> <li>▪ Ikke-igangværende indsatser kan igangsættes pr. 1. oktober</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>Planen kommunikeres ud til programlederne i Fokus 20 med det samme (ift. forberedelse til kommende KURS-møde), til de strategiske chefer på Strategisk Møde d. 23. juni og efterfølgende i Chefteamets 5 minutter til resten af organisationen.</p>			<h3>Kommunikation</h3> <p>Når prioriteringen af indsatser er færdig, anbefales det, at det kommunikeres ud til programlederne i Fokus 20, til de strategiske chefer på Strategisk Møde d. 23. juni og derefter samlet ud i organisationen gennem Chefteamets 5 minutter og eventuelt Det Faglige Hjørne (dette koordineres med Kommunikation).</p> <p>Udskudte indsatser, der ikke karakteriseres som større, udadgående med et betydeligt ressourcetræk blandt ledere og medarbejdere i områderne, er den enkelte forvaltningschef ansvarlig for at sikre tilbageløb og dialog.</p>										
<h3>Effekt</h3> <p>En samlet plan for implementeringen skal sikre, at organisationen ikke oplever en 'ketchup-effekt', når forskellige indsatser og projekter igen kan igangsættes.</p> <p>En samlet plan giver også arbejdsro for områderne, der får et overblik over, hvornår igangsættes hvornår, og afklaring for de ansvarlige for indsatserne, der lige nu ikke ved, hvornår indsatse kan igangsættes igen, og derfor herefter kan begynde at planlægge efter den udmeldte plan.</p>			<h3>Koordinering</h3> <p>Kontorchefgruppen har meldt indsatser ind til overblikket. Forvaltningscheferne har efterfølgende foretaget prioriteringer i det samlede overblik. Derefter er oversigten drøftet i HMU og på Tværgående Chefmøde.</p>										
			<h3>Direkte udgifter (tkr.)</h3> <table border="1"> <tr><td>2019</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td></td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> </table>		2019		2020		2021		2022		<h3>Udgiften finansieres inden for:</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget</li> <li><input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing</li> <li><input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing</li> </ul>
2019													
2020													
2021													
2022													
			<h3>Indirekte udgifter</h3>										
<b>PROCES</b>	Drøftelse i CT ● 12. juni	Chefteam-møde ● 19. juni	Strategisk Møde ● 23. juni	KURS-møde ● 2. juni	Mulig CT-opfølgning og status ● August/september								

## Referat

Chefteamet besluttede:

- At indsatserne i oversigten kan igangsættes ud fra følgende oplæg til en plan;
  - Effektiviseringsindsatser og indsatser under Fokus 20 og klyngerne kan startes op igen med det samme
  - Øvrige allerede igangværende indsatser kan igangsættes pr. 1. september
  - Ikke-igangværende indsatser kan igangsættes pr. 1. oktober

Planen kommunikeres ud til programlederne i Fokus 20 med det samme (ift. forberedelse til kommende KURS-møde), til de strategiske chefer på Strategisk Møde d. 23. juni og efterfølgende i Chefteamets 5 minutter til resten af organisationen.

Obs på at indsatser ift. erhvervsindsatsen sættes i gang, så snart plejehjemmene åbnes. Nogle opgaver kan gøres klar til opstart afhængig af om de "rammer" områderne.

Oplægget finpudset, men er som udgangspunkt OK.