



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og jura. Sommeren er over os, og det betyder som regel lavvande i jobopslagene. Vi håber nyhedsbrevet her, kan inspirere dit til din videre jobsøgning hen over feriens stille uger.

I dette nyhedsbrev hører du lidt om vores igangværende virksomhedskampagne, og vi kommer også omkring forretningsforståelse og virksomhedspraktik, som kan være to gode nøgler til virksomhedernes hjerter. Dette nyhedsbrev kredser om, hvordan du bør tænke begge dele ind, når du tager kontakt til din næste yndlingsvirksomhed. Og så fortæller Frederik om, hvordan han fandt sig en virksomhedspraktik.

God læselyst!

Forretningsforståelse kan være vejen ind i HR

Jobcenter Aarhus afholder hvert år en undersøgelse, hvor virksomheder interviewes dels om deres forventninger til fremtiden, og dels om deres ønsker til kompetencer hos kandidater indenfor de forskellige kandidatbanker.



Virksomhedskonsulenterne i teamet Viden til Vækst er i skrivende stund godt i gang med besøg hos virksomhederne, hvor de indsamler den nyeste viden indenfor HR, Administration & Jura.

De foreløbige tendenser peger på, at hvis du ønsker ansættelse i en HR-afdeling, så har flere virksomheder som betingelse, at du har en akademisk uddannelse, men ikke nødvendigvis en bestemt uddannelsesretning. Det vægtes højere, at du har erfaring fra mindre eller mellemstore virksomheder, da noget at det allervigtigste er, at HR-medarbejderen har forretningsforståelse og forståelse for, at HR bidrager til den strategiske ledelsesrådgivning. Med andre ord fortæller virksomhederne, at der de seneste år er sket et skifte på HR-området, hvor der nu er et større fokus på ledelsesunderstøttelse fremfor de administrative HR-driftsopgaver.

Administrative stillinger er nøglen til HR

Hvis du som dimittend gerne vil søge ansættelse i HR, så forklarer flere virksomheder, at vejen ind er via en administrativ stilling. Det kunne eksempelvis være som HR-medarbejder/-assistent eller juniorpartner. Den administrative stilling vil give kendskab til alle HR-administrative opgaver såsom udarbejdelse af stillingsopslag og ansættelseskontrakter og næsten vigtigst af alt: Give forretningsforståelse.

Kendskabet, forståelsen og erfaringen er nødvendig, for på sigt at kunne blive ansat som eksempelvis HR Partner, hvor man skal rådgive og sparre med afdelingslederne. Som en virksomhed udtrykker det: "Det nytter ikke noget, at du som dimittend skal rådgive en afdelingsleder med 10 års erfaring. Det bliver utroværdigt, og der er risiko for, at du bliver kørt over. Du er nødt til at have lidt erfaring og hård på brystet først."

Arbejdstagers marked

Vi har talt med et par af de lidt større virksomheder, som fortæller at rekrutteringsopgaven ofte bliver en kamp mellem flere virksomheder, da kandidaterne ofte er i rekrutteringsproces med mere end en ad gangen.

Flere virksomheder udtrykker, at de på nuværende tidspunkt har nemmere ved at få kunder end nye medarbejdere. Med andre ord er der lige nu så godt gang i arbejdsmarkedet, at det pt. er arbejdstagers marked.



Virksomhedspraktik – din genvej til job!

Som du netop har læst i ovenstående beskrivelse af de nyeste tendenser på HR-området, så efterspørger virksomhederne forretningsforståelse. Her er virksomhedspraktik en oplagt mulighed for at opnå indsigt og erfaring med forrettningens forskellige aspekter.

En virksomhedspraktik kan også være med til at afklare, hvordan du omsætter dine akademiske kompetencer til noget håndgribeligt som virksomhederne kan relatere til, idet du som praktikant får hands on-erfaring med arbejdsopgaver, projekter og lignende inden for den ønskede branche.

Virksomhedspraktik hjælper dig til at sætte ord på dine kompetencer



Modsat mange faguddannede er de fleste stillingsbetegnelser og ansættelser for akademikere mere diffuse og alsidige. Mange jobtitler dækker over de samme typer opgaver, hvorfor der i rekrutteringer er mere fokus på løsning af konkrete opgaver og kompetencer. Derfor er det altafgørende, at du som jobsøgende er skarp på dine kompetencer, samt at du kort og præcist kan forklare, hvordan du konkret skaber værdi hos en virksomhed. For mange jobsøgende, især dimittender, kan dette være en udfordring, men her kan en virksomhedspraktik være et godt redskab.

Bringer dig tættere på et konkret job

Ved små- og mellemstore virksomheder er praktikerne mange gange med til at skabe nye ansættelser og jobfunktioner i organisationen. Mange af de forløb, som igangsættes hos Jobcenter Aarhus, ender i et job; enten i samme virksomhed eller gennem det nye netværk, du har opbygget. Effektopgørelser af private virksomhedspraktikker fra Jobindsats.dk viser, at 30 pct. af dagpengemodtagere er i ordinær beskæftigelse tre måneder efter en virksomhedspraktik.

Fem gode grunde til virksomhedspraktik:

1. Erhvervserfaring direkte til CV'et
2. Ny energi og motivation til din jobsøgning
3. Udvidelse af netværk og relationer, så du gør dig bemærket
4. Kendskab til ny branche eller virksomhed
5. Nye kompetencer og færdigheder

Hos Jobcenter Aarhus har vi en praktikportal, hvor vi har samlet virksomhedspraktikker for akademikere og professionsbachelorere. Portalen bliver opdateret flere gange om ugen, så sørg for at tjekke den løbende. Du finder den [her](#). Via linket kan du også se, hvordan du søger praktikkerne.

Frederik fandt sin virksomhedspraktik gennem sit netværk

Frederik hørte en dag i sit netværk, at en spændende virksomhed manglede studerende på deltid. Han kontaktede direktøren for selskabet på LinkedIn og fik aftalt et telefonmøde. Frederik havde holdt sig opdateret via LinkedIn og var derfor klar over, at virksomheden havde travlt og helt åbenlyst manglede et par ekstra hænder. Denne viden brugte han i forberedelsen til telefonmødet, hvor han havde en strategi om at forholde sig åben og fleksibel og på den måde sørge for, at intet skulle forhindre en virksomhedspraktik.

”Virksomhedspraktikken var i en mindre virksomhed, og derfor vidste jeg, at praktikken var et attraktivt tilbud for dem. Så jeg præsenterede tilbuddet for virksomheden, der tog vel imod det.”

Da virksomheden havde takket ja til at få Frederik i 4 ugers virksomhedspraktik, sørgede han for at gøre det nemt for virksomheden at oprette ansøgningen. Han sendte sin kontaktperson en step-by-step guide (<https://vitas.bm.dk/Start/HowTo>) for, hvor og hvordan de skulle udfylde VITAS-ansøgningen. Samtidig sendte Frederik en påmindelse om, at han kunne starte, så snart godkendelse fra jobcenteret var modtaget.



”Efter jeg havde sendt beskeden, var der lidt tavshed fra virksomhedens side. Jeg var derfor lidt i tvivl om, hvor jeg stod. Heldigvis skyldtes tavsheden blot, at virksomheden skulle finde tiden til at udfylde ansøgningen. Pludselig tikkede beskeden ind om at virksomhedspraktikken var godkendt. Det var jeg selvfølgelig rigtig glad for, da det er en rigtig spændende virksomhed og en god mulighed for mig som jurist til at få relevant erfaring på CV’et.”

Hvis du har spørgsmål til de forskellige initiativer, som vi ved Viden til Vækst kan tilbyde dig, er du meget velkommen til at kontakte os på vtv@aarhus.dk att: HR, administration og jura.

Vi ønsker dig en spændende jobsøgning hen over sommeren. Næste nyhedsbrev kommer til efteråret 2022.

