



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology & Sustainability

Velkommen til efterårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for Science, Technology & Sustainability. I dette nyhedsbrev fortæller Bart Bes, der har baggrund inden for statskundskab, hvordan han har drejet sin profil i retning af jobs inden for bæredygtighed, ved at deltage i forløbet Det Grønne Akademi. Derudover løfter vi også sløret for en række resultater fra den kandidatbanksrundspørge, vi har udført blandt en lang række østjyske virksomheder – der er mange gode tips til jobsøgningen fremadrettet.

God læselyst!

Så er der nyt fra kandidatbanks-rundspørgen!

I vores seneste rundspørge til virksomheder inden for kandidatbanken for Science, Technology og Sustainability har vi talt med virksomheder i spændet mellem 0- 250 ansatte, altså SMV-segmentet. De fleste af virksomhederne forventer uændret eller bedre omsætning, og langt de fleste oplyser, at de har forventning om, at skulle ansætte inden for de næste tre måneder (tag forbehold for, at undersøgelsen er et par måneder gammel).

Fælles for alle virksomhederne er, at det grønne fokus fylder. Det fylder på forskellig vis, men alle virksomheder nævner det. Her får du lidt overblik over alle de nøgleord, som går igen i virksomhedernes tilbagemeldinger.



Rekrutteringskanaler:

Netværk, LinkedIn, diverse jobportaler, egen hjemmeside, jobcenter, uopfordrede ansøgninger.

Væsentlige kompetencer:

- Taksonomi, projektledelse (for biologer), akkreditering, beskrivelse af interne procedurer
- Kendskab til virksomhedens tegneprogrammer
- Kompetencer inden for kodning (fx java og java script samt delthi)
- Projektledelse (i forbindelse med visse profiler, der skal arbejde med Scrum)

- Specifikke specialiseringer, fx embedded software eller håndværkserfaring som fx kleinsmed
- Digitalisering
- Algoritmer
- Udlæsning af data

Væsentlige opgaver og tilgang til dem:

- Biologer: fundraising, taksonomi, feltarbejde, projektledelse, bestandsophjælpning, dataarbejde
- Miljøteknologi: lab. arbejde, feltarbejde, akkreditering, bestandsophjælpning, dataarbejde, oprensning af jord og grundvand,
- Miljørådgivning i forbindelse med anlæg og byggeri
- GIS
- Udvikling og programmering
- Dataanalyse og håndtering
- Hydraulisk-, Mekanisk- eller Elektronisk design
- Rådgivende ingeniørarbejde herunder projektering, tegnearbejde, projektledelse, god til at skabe dialog med kunderne, programmering
- Kemi
- Kvalitetssikring (ISO certificeringer)
- Konstruktion

Tendenser:

- Bæredygtighed og grøn omstilling er blevet meget stort. Især i forbindelse med ansøgerne.
- Generationsskifte i branchen. Fokus på effektivisering, optimering, bæredygtighed.
- Ustabile forsyningskæder: Udfordringer på forsyninger, hvilket kan komme til at forsinke nogle processer.
- Der er kommet mere fokus på hjemmearbejdsdage og fleksible mødetider med henblik på at skabe fleksibilitet og trivsel.
- Automatisering er stadig et ungt område. Meget udvikling og megen nytænkning
- Digitalisering. Mangel på digitale kompetencer

Hvordan kan dimittenderne bedre komme i betragtning:

- Starter med rutineopgaver fx sorteringsopgaver
- Arbejde selvstændigt, være proaktiv
- Viser interesse for det virksomheden: Tager kontakt til virksomheden og mødes til en kaffeaftale. Spørg ind og vis motivation og lyst
- Passe godt ind i resten af teamet
- Flytbar
- Klarhed om hvad man egentligt gerne vil - Hvad brænder du for?
- Brug af VP og LT eller forventer relevant studiepraktik
- Specialisering: Afklaret med særlige styrker til en bestemt jobfunktion

I job gennem Det Grønne Akademi

Mød Bart Bes, der er phd og post.doc i statskundskab. Han har deltaget i forløbet Det Grønne Akademi gennem Jobcenter Aarhus. Her får du et kig ind i Barts oplevelse og en række gode råd til, hvordan du kan dreje med din profil i en ny retning, benytte dine kompetencer på en ny måde og meget mere.

Jeg hedder Bart Bes, og jeg har netop deltaget i Det Grønne Akademi, der er et samarbejde mellem Jobcenter Aarhus, Aarhus Kommune og Erhvervsakademiet. Kurset består af fem ugers undervisning om bæredygtighed - fra CO2-beregning til virksomhedskultur - og fire ugers praktik, hvor vi blev sendt ud for at arbejde med den grønne omstilling i en virksomhed. Sammen med to andre kollegaer var jeg i praktik hos Martin Ib.

Forløbet har givet mig frisk viden om en bred vifte af emner indenfor bæredygtighed. Jeg har fået et nyt perspektiv på virksomhedernes arbejdsprocesser, og hvad der kan gøre dem mere bæredygtige, samt fået konkrete værktøjer, som vi fik omsat i praksis hos Martin Ib.

Her har vi, på kun fem uger, udarbejdet en mini ESG-rapport til MIB og indsendt en succesfuld ansøgning om støtte til energi- og CO2-besparende initiativer fra EC-SMV. Udover det, har jeg lært om hvordan man oversætter bæredygtighed til 'virksomhedslingo', så virksomheden forstår den værdi, de grønne tiltag skaber. Og så har forløbet åbnet for et interessant netværk af andre højtuddannede ledige, embedsmænd og forretningsfolk, der arbejder med bæredygtighed.



Oplevelsen har været fantastisk – både undervisningen og praktikken. Som skrevet ovenfor har jeg lært meget af kurset og mødt mange interessante mennesker.

Hvad er der sket siden forløbet?

Siden d. 15. september har jeg arbejdet netop som omstillingskonsulent hos Grassdesign – en virksomhed, der hjælper SMV'er i deres grønne omstilling.

Det Grønne Akademi har faktisk hjulpet mig med mit brancheskifte, hvilket har været meget svært for mig. Jeg har en ph.d. og postdoc i statskundskab, men ville gerne arbejde mere direkte med virksomhederne i deres grønne omstilling.

I de 1.5 år jeg har været ledig, har jeg fået mange afslag fordi jeg manglede konkret praktisk erfaring og den specifikke viden, som en forandringsagent bør have. At jeg som hollænder ikke havde ret meget netværk i Danmark, hjalp nok heller ikke.

Min deltagelse i forløbet hos Det Grønne Akademi har hjulpet mig til at få den praktiske og faglige værktøjskasse. Denne viden hjalp mig med at få mit nuværende job ikke så længe efter forløbets afslutning og er direkte relevant i mit arbejde som omstillingskonsulent.

Hvilke fremtidsperspektiver ser du netop nu?

Indtil videre ser jeg min umiddelbare fremtid hos Grassdesign, hvor jeg håber at kunne hjælpe mange SMV'er i deres grønne omstilling, fx inden for madspild, energibesparelser, emballage og affaldshåndtering, intern og eksternt kommunikation og bæredygtigheds certificeringer.

Tre gode råd fra Bart:

- 1. Udover viden og kompetence er det at skabe det rigtige netværk utrolig vigtigt for at finde et job. Derfor vil jeg råde andre kandidater med min faglige baggrund til at deltage i forløb som Det Grønne Akademi og lignende, fx Potential in Action eller Lead The Talent, hvor undervisning kombineres med praktik.*
 - 2. Hvis du har svært ved at oversætte dine kompetencer, så find folk med samme baggrund på LinkedIn i virksomheder, som du finder interessante, og bed om et kaffemøde. Under sådanne møder kan du fx spørge ind til hvilke færdigheder, de synes, er vigtige for deres job.*
 - 3. Kaffemøderne og kontakten til interessante virksomheder er utrolig vigtige. Det viser en stærk interesse og giver dig også mulighed for at forstå de vigtigste udfordringer i en virksomhed, og om de står til at skulle ansætte folk i den nærmeste fremtid. Du kan bruge disse oplysninger strategisk.*
-

Tjek også lige aktuelle forløb – måske er der noget for dig?

Husk altid at holde øje med vores virksomhedsrettede forløb – der også ofte relevante cases inden for bæredygtighedsområdet. Spørg os gerne til din næste personlige samtale eller kig med [her \(integreret link\)](#).

Bisnode: Kend virksomheden før du søger jobbet

Kom et skridt foran andre ved at få stor viden om de virksomheder, du søger job i.



Bisnode – Navne, Numre, Erhverv, er en erhvervsdatabase med nøgle-informationer om danske virksomheder, som du har mulighed for at bruge som jobsøgende i Aarhus Kommune. For at komme på Bisnode, skal du logge ind med månedens kode:
Brugernavn: jobsoeg - Få password hos jobcentret. Kom i gang

med [Bisnode](#).

Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.

Ny Borger-app på gaden – hent den i dag!

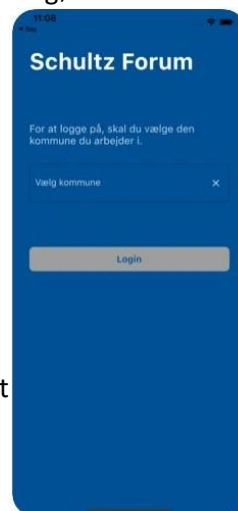
Jobcenter Aarhus har fået en ny app kaldet Borger-appen/Schultz Forum. Denne app skal gøre det nemt og sikkert for dig at være i kontakt med Jobcenter Aarhus.

Med Borger-appen kan du:

- Få besked om ledige jobs
- Selv booke møder med jobcentret
- Få overblik over dine planlagte møder og aktiviteter i jobcentret
- Få forløb, kurser og nyheder tilsendt direkte til din app
- Chatte sikkert med en konsulent

Det er ikke obligatorisk at hente appen ned, men vil du gerne holde dig opdateret nemt og hurtigt, så skynd dig at hente appen ned i dag.

Læs mere [her \(integreret link\)](#) om hvordan du henter appen ned.



Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Science&Technology" med spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer til foråret 2023.

