



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for arkitektur & byggeri

Velkommen til efterårets nyhedsbrev for medlemmer af kandidatbanken for arkitektur og byggeri. I dette nyhedsbrev kan du bl.a. læse om Troels Jørgensen, som er landet i et ordinært job efter en periode med praktik og løntilskud samt læse om resultaterne fra vores kandidatbankskampagne 2020.

Corona-krisen præger stadig jobmarkedet, og den måde vi arbejder på ved Jobcenter Aarhus. Du har under krisen haft tilbud om telefoniske samtaler med jobcentret. Samtalerne er igen obligatoriske, og som alternativ til samtalerne har du mulighed for at vælge [webinarer](#), som du kan booke på www.jobnet.dk, hvor du også booker individuelle samtaler.

Muligheden for **virksomhedspraktik og løntilskud** er også i gang igen. Find eller bliv inspireret til virksomhedspraktikker og løntilskud via [Praktikportalen](#), som løbende opdateres med mulige åbninger inden for dit fagområde. Fordelen ved at etablere virksomhedspraktik og løntilskud er, at du får relevant erfaring, som du kan tilføje dit CV, og du udvider dit netværk. Sidst men ikke mindst kan det være springbrættet til et fast job, som det skete for Troels Jørgensen.

VIGTIGT: Du har mulighed for løntilskud efter 26 ugers ledighed (dog kan enlige forsørgere og folk over 50 år tilbyde det fra dag ét som ledig dagpengemodtager). Der er kommet en overgangsregel på grund af corona, som betyder, at du kan lægge "den døde periode" fra marts til juni oven i din ledighedsperiode. Eksempel: Hvis du blev tilmeldt som dagpengemodtager i februar, kan du, hvis du har modtaget dagpenge i hele perioden tilbyde løntilskud i august.

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for arkitektur og byggeri. God læselyst!

Praktik og løntilskud førte til drømmejob

En nyuddannet bygningskonstruktør har udsigt til at blive bæredygtighedskonsulent, når han er færdig med praktik og løntilskud. Et arbejdsområde, som han altid har brændt for.



Den 33-årige Troels Jørgensen, der også har fem års erfaring som tømrer, er glad for at være i mål med sit første rigtige job som bygningskonstruktør. Han har nået at være på en tegnestue, hvor han blev ramt af besparelser efter tre måneders ansættelse.

"Jeg havde tidligere været i kontakt med den nystartede tegnestue Flæks om en virksomhedspraktik, så jeg tog straks fat i dem igen for at høre, om vi skulle fortsætte dialogen," fortæller Troels Jørgensen og tilføjer:

”Jeg har virkelig følt mig velkommen. Det er et sted, hvor man selv har indflydelse på tingene, og hvor medarbejderne bliver spurgt til råds. Og så var der tid til at komme ordentligt ind i tingene uden at føle sig vildt presset.”

Troels indrømmer, at det prikkede lidt til hans stolthed, at han skulle starte i en virksomhedspraktik i stedet for et ordinært job. Han vidste ikke, om praktikken førte til job, men han fornemmede allerede til samtalen, at tegnestuen var en god arbejdsplads, hvor han ville kæmpe for at blive en del af fællesskabet.

”Jeg var selvfølgelig bange for at spilde min tid i praktikken. Da arbejdsgiver tilbød mig løntilskud, vidste jeg godt, at han kun gjorde det, fordi han satsede på mig. Men jeg har alligevel været usikker på, om jeg nu var tilstrækkelig i jobbet,” lyder det fra den nyuddannede bygningskonstruktør, der nævner, at man kan bruge virksomhedspraktik til at prøve forskellige arbejdspladser af i jagten på det rette match.

Kemien tjekkes i praktikperioden

Hans arbejdsgiver Levi Dørken kan bekræfte, at Troels har klaret det godt og bliver en del af tegnestuen. Han synes, det fungerer godt med at starte i praktik, hvor man finder ud af, om kemien fungerer.

”Vi er en mindre tegnestue, hvor det er meget vigtigt, at vi fungerer godt sammen. Det når man at finde ud af i løbet af fire ugers praktik. I perioden med løntilskud kan man fornemme potentialet, og det var her, vi fandt ud af, at vi vil satse på at videreudanne Troels, så han bliver vores nye bæredygtighedskonsulent,” fortæller Levi Dørken.

Resultater fra kandidatbankskampagne 2020

I kandidatbanksgruppen for Arkitektur & Byggeri har vi interviewet tyve virksomheder for at høre om deres rekrutteringstendenser, vægtning af kompetencer og udsigter for fremtiden. 70% af de adspurgte virksomheder er placeret i Aarhus, mens de resterende 30% uden for Aarhus fortæller, at de oplever, at det kan være svært at tiltrække dygtige kandidater til deres områder.



Der er en god optimisme i branchen trods corona-krisen, selvom flere fortæller, at de godt kan være i tvivl, om de bliver ramt senere. Flere nævner, at de desværre tror, at det bliver en præmis for fremtiden, at de ikke kommer til at kunne kigge så langt ind i krystalkuglen, hvilket også kan have indflydelse på jobmarkedet i forhold til hvilken type af ansættelser, de kan tilbyde. 60% af virksomhederne forventer at vækste inden for den nærmeste fremtid, mens 35% regner med status quo. De fortæller at fjernelse af anlægsloftet, i forbindelse med corona, i første omgang er kommet håndværkerne til gode.

80% forventer at skulle rekruttere AC-profiler i den nærmeste fremtid, og vi fik også en række rekrutteringer med hjem fra møderne og har fået fem personer ansat i forlængelse af dette.

Rekrutteringskanaler

Branchen er netværksbaseret og 80% fortæller, at det er noget, de altid prøver at bringe i spil. Derudover bruges LinkedIn, uopfordrede ansøgninger og websites i deres rekruttering, mens 40% samarbejder med jobcentrene. Mange fortæller, at de også ansætter folk de har haft i studiepraktik, da de her får en god mulighed for at afprøve kandidaten.

Faglige kompetencer

Først og fremmest er det vigtigt, at man har den relevante uddannelse inden for det område, hvor man skal arbejde, det vil sige at man skal være arkitekt, bygningskonstruktør eller ingeniør inden for et givent område.

En håndværker kan i givet fald efter mange års erfaring blive byggeleder. Branchen bruger også for eksempel antropologer og oplevelsesøkonomer i de større virksomheder i tilbuds- og udviklingsprocessen.

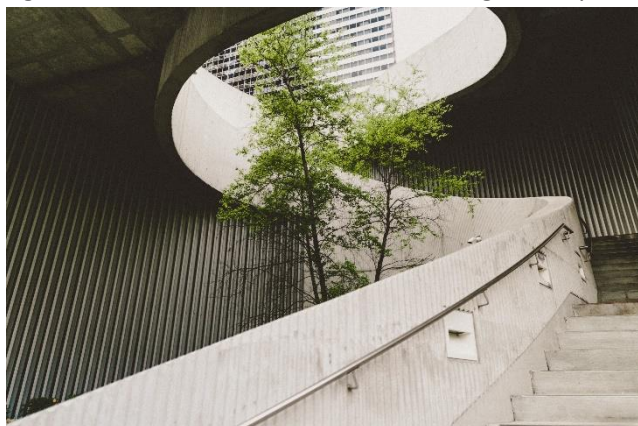
Man forventer, at kandidaterne har gode IT-kundskaber og er gode til at tillære sig nyt. Ved tidligere surveys nævnte virksomhederne konkrete værktøjer, men nu handler det mere om den samlede IT-forståelse. Mange vil gerne have kandidater med en håndværksmæssig baggrund, ellers skal man have en god forståelse for håndværk og byggeri.

Personlige kompetencer

Flere virksomheder ansætter meget på de personlige kompetencer, hvor flere nævner, at de ikke bare ansætter på faglighed, men mere på personlighed. Gode samarbejdsevner er dermed også det, der vægter højest med 80%. Derudover skal man være struktureret, problemløsende og proaktiv.

Disruptions

Der er fokus på grøn omstilling, miljø og bæredygtighed, og hvad man kan gøre for at nå FN's 17 verdensmål, og det er i alle led af branchen lige fra producenter af materialer til branchen til arkitekt- og



ingeniørvirksomheder. De er dog afhængige af hvilke krav, bygherrerne opstiller for dem. Der tænkes i nye materialer og udvikling. Nogle af de større virksomheder har innovationsprojekter, hvor disse ting indgår.

DGNB er den nye standard for bæredygtigt byggeri i Danmark, og flere begynder at sende deres medarbejdere på kursus i dette, da man ad den vej kan opnå en konkurrencemæssig fordel.

Samtidig nævner flere, at de ser en ændring i branchen i forhold til størrelse. Man skal være større for at kunne klare sig, så der foretages flere opkøb. Flere ingeniørvirksomheder opkøber også arkitektvirksomheder, se for eksempel Cowis køb af Arkitema. Ingeniørerne forsøger også at trække ydelser fra arkitekterne for eksempel i forhold til brand og akustik, som er dokumentationstungt og kræver en specialuddannelse. Her efterlyser virksomhederne kandidater, der kan noget i forhold til brand. Disse profiler er en mangelvare i branchen, ligesom profiler der kan noget med kloak, vvs og installationer.

Corona disrupter rejseaktiviteten. Medarbejdere rejser mindre, og derved sparer virksomheden penge og CO2. Man har fundet ud, at man kan arbejde og mødes mere digitalt, end man troede. Hvor man før forventede, at man rejste til for eksempel Norge og brugte 11 timer på transport, kan man nu i stedet bruge tiden på konkrete opgaver og aktiviteter.

Bisnode: Kend virksomheden, før du søger jobbet

Kom et skridt foran andre ved at få stor viden om de virksomheder, du søger job i.



Bisnode – Navne, Numre, Erhverv er en erhvervsdatabase med nøgleinformationer om danske virksomheder, som du har mulighed for at bruge som jobsøgende i Aarhus Kommune. Med Bisnode kan du søge på branche, geografi, vækst mm. Og du kan se virksomhedernes regnskaber flere år tilbage. Dette kan hjælpe dig med at finde virksomheder, når du for eksempel leder efter praktikker.

Eksempel: En virksomhed, der er inden for samme branche som KPR Towers. Søg efter de virksomheder, der arbejder som rådgivende ingeniørvirksomhed i Aarhus Kommune/Østjylland. Branchekoden for dette område er 711210. Koden finder du via [Virk](#) eller ved at skrive en virksomhed, du kender, ind i søgefeltet.

Når du kobler branchekoden med Aarhus Kommune, giver det 269 virksomheder, som er involveret i "Rådgivende ingeniørvirksomhed inden for byggeri og anlægsarbejder".

Du kan også vælge at søge i en radius i forhold til godt én times transport, og så får du 576 virksomheder. Du kan nu dykke ned i den enkelte virksomhed, og se om de vækster, hvordan ejerstrukturen er, hvem der er kontaktpersoner med mere. Når du søger uopfordret, kan du også bruge Bisnode til at gøre dig klogere på en specifik branche. Eller du kan finde beslægtede virksomheder til steder, hvor du allerede har søgt, fordi din erfaring og uddannelse passer ind.

For at komme på [Bisnode](#), skal du logge ind med månedens kode, som du får via kontakt til Jobcenter Aarhus. Brugernavn: jobsoeg - Koden for oktober: 1719.

Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet-CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet-CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.

Selvom vi skal holde afstand, kan du sagtens komme tættere på virksomhederne!

Bliv klogere på dine jobsøgningsværktøjer og -strategier fra din egen stue. Som nævnt i indledningen tilbyder jobcentret nu en række webinarer, hvor du blandt andet kan tilmelde dig webinarer om LinkedIn og Jobsamtalen. Du kan altså få konkrete råd og teknikker, som kan benyttes, selvom COVID-19 stadig præger vores hverdag og din jobsøgning.

LinkedIn: En af de måder, hvorpå du kan komme tættere på arbejdsgiverne, er med LinkedIn. LinkedIn er ikke kun et værktøj i din jobsøgning, hvis du gerne vil rekrutteres. Du kan bruge LinkedIn til at sætte dit netværk i spil eller finde ny viden om virksomheder. Webinaret sætter fokus på søgeoptimering, din personlige "branding", og hvordan du kan gøre brug af dit netværk.

Jobsamtalen: For mange er det at gå til jobsamtale en angstprovokerende oplevelse. Webinaret giver dig teknikker til, hvordan du arbejder med jobsamtalen både før, under og efter samtalen. Vi kigger også på, hvordan du griber jobsamtalen an, hvis den foregår via Skype eller Teams.

Virksomhedsvendte initiativer: Jobcenter Aarhus tilbyder også diverse [virksomhedsvendte tilbud](#), som kan åbne din dør til det private erhvervsliv. Indsatsen med [virksomhedspraktik](#) og [løntilskud](#) er startet igen. Se [praktikportalen](#) eller vær din egen virksomhedskonsulent og brug virksomhedspraktikken som en strategi til at komme tættere på virksomhederne og derved tættere på job. Vi hjælper meget gerne i den proces og kan rådgive dig og arbejdsgiver med etablering af praktik eller løntilskud.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vttv@aarhus.dk, att. "Kandidatbank byggeri og arkitektur", hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

Næste nyhedsbrev kommer omkring nytår!

