

Råd og Nævn

HR og Jura

HR og Organisation



Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Dato: 2. februar 2017
Tid: 16:00 - 17:30
Sted: Rådhuset - mødeværelse 390

Deltagere: Maria Sloth
Anne Nygaard
Theresa Blegvad
Lene Horsbøl
Hanne Thalund
Thune Korsager
Anne Line Svella
Thorkil Andersen
Birthe U. Sørensen
Mads Nymann Rasmussen
Mette Hvid Johannesen
Hüseyin Arac
Olaf Vollmer
Peter Risvig
Stinne Skammelsen
Ali Nuur

Afbud: Kirsten Blåbjerg Pedersen
Jan Beyer Schmidt-Sørensen
Bjarne Toft

Fraværende:

Bemærk:

1 Godkendelse af dagsorden og referat

Ingen bemærkninger

2 Præsentation af form og indhold på erfaringsopsamling den 6.3.2017 v/Lars Kloppenborg

Lars Kloppenborg og Asmund Hejlskov Bertelsen fra Borgmesterens Afdeling har efter input på udvalgmødet 5. december sat en ramme op for erfaringsudvekslingen, så det

balancerer mellem udvalgets ønsker, og noget der er enkelt. Der er afsat en time, så evalueringen skal holdes enkel.

Evalueringen har fokus på:

- Udvalgets arbejde
- Arbejdsformen
- Kendskabsgraden til udvalget
- Kommissoriedelen

Forberedelsen til erfaringsopsamlingen er individuel ud fra et forberedelsesark der modtages forinden mødet. Hvis man er forhindret i at deltage i mødet, kan man sende sin besvarelse til Maria. Det er væsentligt at folk deltager, så der ikke skal spekuleres i, om dem, der ikke deltager har "stemt med fødderne."

Ud over erfaringsopsamlingen på udvalgsmødet, er det besluttet at lave en kendskabsanalyse ved fokusgruppeinterview(s), der kan afdække kendskabet til Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling:

- Der foreslås fokusgruppeinterview(s) med nogle af udvalgets interessenter ift. tillægget til handlingsplanen – medarbejdere og ledere internt i kommunen & politikere samt Med-udvalgsmedlemmer. I næste udvalgsperiode kan det overvejes at interview eksterne personer (afhængigt af den næste handleplan).
- Sekretariatet udarbejder en bruttoliste over interessenter, som kan præsenteres og godkendes på næste udvalgsmøde.

3 Drøfte Ligestillingsredegørelsen 2017 v/Per Jensen og Stinne Skammelsen

Det ser ud til, at konceptet fra 2015 kopieres. Ligestillingsredegørelsen skal være færdigbehandlet til november, så den skal i byrådet i august, senest september.

Det er en udfordring at lave en besvarelse for Aarhus Kommune, fordi magistratsafdelingerne er så forskellige. Det må sekretariatet dog forsøge at gøre så godt som muligt, ud fra de besvarelser sekretariatet får fra magistratsafdelingerne. Det blev drøftet, hvordan hver enkel magistratsafdeling får udarbejdet den mest vallide besvarelse. Sekretariatet udarbejder et forslag til sagsgang, som behandles på næste udvalgsmøde.

Det blev endvidere drøftet hvordan ligestillingsredegørelsen bæres ind i byrådet.

- Det er en mulighed at byrådet ud over ligestillingsredegørelsen skal præsenteres for de enkelte magistratsafdelingers besvarelser, så de også får et differentieret billede. I den forbindelse kan det være relevant at inddrage eksempler på

ligestillingstiltag ift. andre parameter end køn (ligestillingsredegørelsen omhandler udelukkende køn).

- Det er også en mulighed at tage udgangspunkt i udvalgets handlingsplan og få udvalgets dagsorden ind i byrådet ad den vej. Måske kan det også kobles til Aarhus målene. Det kan i forlængelse heraf være relevant også at udvide spørgsmålene, så de ikke kun handler om køn, og måske også kan tage afsæt i Aarhusmålene.

Det konkluderes, at sekretariatet skal lave et udspil til ligestillingsredegørelsen (både sagsgang, og hvad der skal bæres ind i byrådet) til næste udvalgsrunde.

4 Orientering om ad hoc arbejdsgruppens arbejde med mangfoldighedstour ifm. Kulturhovedstad 2017

Første møde i ad hoc-gruppen er afholdt, men man kan stadigvæk nå at være med, i så fald skal man blot skrive til Stinne eller Tine.

Gruppen er gået væk fra, at det skal være en bustur, og over til, at mangfoldigheds touren foregår i midtbyen, hvor det er muligt, at gå eller cykle rundt.

Følgende temaer er valgt:

- LGBT-personer
- Tilgængelighed for alle (handicappede/ældre)
- Byens skæve iværksætttermiljøer (f.eks. Institut for x)

Spørgsmålet om sustainability har været med, men det er gruppen ikke kommet videre med.

5 Drøfte første status på Magistratsafdelingernes arbejde m. ligestillingsvurderinger i kerneydelser v/Stinne Skammelsen

Der er udarbejdet en oversigt og statusskema med de forskellige ligestillingsvurderinger, som magistratsafdelingerne arbejder med. Farverne angiver magistratsafdeling, og der står, hvad der er fokus på.

Ligestillingsvurderingerne går mange steder på køn, en del er på etnicitet og få går på alder. Indtil videre er der ikke noget, der går på f.eks. handicap og seksualitet. Det er forskelligt, hvor langt de forskellige afdelinger er med arbejdet. Nogle steder er det f.eks. noget, man har arbejdet med før, og derfor på baggrund af ligestillingsvurderinger har ændret på indsatsen, udarbejdet andet kommunikationsmateriale eller lavet nye indsatser/aktiviteter.

Fra MTM er der en indvending til status: Det er de tre områder, der er udvalgt, fokus er imidlertid ikke valgt, men perspektivet er, om der er mulighed for alle.

Viderefølgeb:

- Juni: Midtvejsevalueringen drøftes i HR- og Personalestyregruppen, hvorefter direktørgruppen og FMU orienteres.
- December: Endelig evaluering drøftes i HR- og Personalestyregruppen, hvorefter direktørgruppen og eventuelt FMU drøfter og beslutter videre handling.

6 Orientering om temamødet om kønsligestilling på børne- og ungeområdet v/Stinne Skammelsen

Der var nogle gode drøftelser i grupperne på udvalgsrådet. Inden mødet havde nogle spurgt til, hvorfor det var relevant, men bagefter havde de sagt, at det var en øjenåbner, at det var gået op for dem, at der er noget på spil, når der er så stor forskel på hvordan drenge og piger klarer sig i skolen og hvordan de trives. Der er måske ikke kommet direkte handling på baggrund af temamødet, men flere er blevet informeret om problematikken og hermed kommer der forhåbentligt en større opmærksomhed herom.

MBU er påbegyndt et tilsvarende arbejde på 0-6 årsområdet, som de har lavet på folkeskoleområdet omkring informationsmateriale til ledere og medarbejdere omkring data på kønsområdet med henblik på at få det indarbejdet i kvalitetsrapporterne.

Der er et ønske om, at udvalgets sekretariat laver erfaringsindsamling fra de andre nordiske lande om, hvordan man kan rekruttere flere mænd til dagtilbud.

MBU har desuden et ønske om, at man i udvalget laver en inspirationstur til Sverige omkring kønsligestilling på børne- og ungeområdet. Oplægget er, at turen er for de medarbejdere, ledere og politikere, der arbejder med området. Der vil være deltagerbetaling, dvs. det er ikke udvalget, der betaler for turen, men de respektive afdelinger/udvalg, som deltagerne er hjemmehørende i.

Det konkluderes, at der skal arbejdes videre med inspirationsturen.

7 Orientering om Magistratens vedtagelse af implementeringsplan - Parallelsamfund, herunder orientering v/Ali Nuur om konference

Ali Nuur holdte et oplæg ang. baggrunden for projektet "Pigerne har også deres rettigheder"

Formålet er at stoppe undertrykkelsen af piger og kvinder, og skabe rum, hvor de er fri for mænds dominans.

- Der afholdes en konference den 6. maj om emnet, hvor det bl.a. er planlagt at invitere ligestillingsministeren. Man regner med at afholde konferencen på rådhuset, og udvalget er meget velkomne. Ali vil sende en invitation, når den er færdig.
- Projektet arbejder på at skabe en webbaseret platform om ligestilling på somali, dansk og engelsk.

- Der arbejdes desuden på at skabe undervisningsmateriale, som skolerne kan bruge.

Maria Sloth konkluderer: Det er interessant, og også vigtigt, at vi i udvalget også har fokus på etnicitet og ikke kun køn, som vi hovedsageligt har haft med den sidste handlingsplan. Ali Nuurs projekt går godt i spænd med indstillingen, der er vedtaget i byrådet om opgør mod parallelsamfund.

8 Eventuelt

Ingen bemærkninger

9 Kommunikation fra mødet

Ingen bemærkninger