

Chefmøde (Chefmøde)

10-02-2021 09:30

Teams

Information:

Punkt 1: Status på rekruttering og fastholdelse 9:30-9:45

Deltagere: Helle Rasmussen, Mathilde Gråkjær Petersen

Punkt 2: Det Nære Sundhedsvæsen - Dataunderstøttelse 9.45-10.00

Deltagere: Otto Ohrt, Hanne Linnemann, Ulla Reintoft, Sofie Pedersen, Jacob Jørgensen

Indhold

Punkt 1: Status på rekruttering og fastholdelse.....	1
Beslutning for Punkt 1: Status på rekruttering og fastholdelse.....	1
Punkt 2: Det Nære Sundhedsvæsen - Dataunderstøttelse.....	1
Beslutning for Punkt 2: Det Nære Sundhedsvæsen - Dataunderstøttelse.....	1
Punkt 3: Eventuelt.....	1

Punkt 1: Status på rekruttering og fastholdelse

Beslutning for Punkt 1: Status på rekruttering og fastholdelse

Chefteamet besluttede:

- At der frem til ny organisering træder i kraft, etableres en midlertidig styregruppe for rekruttering og fastholdelse bestående af chef for Strategi og Udvikling og HR-chef
- At styregruppen for rekruttering og fastholdelse i ny organisering skal bestå af chef for Strategi og Udvikling, plejehjemschefen eller hjemmeplejefachefen, en driftschef fra modsat forvaltning og HR-chef samt evt. HMU-repræsentant (HR's forslag)
- At der under styregruppen etableres en undergruppe med repræsentanter fra HR og Kvalitet og Borgerstikkerhed / Digitalisering og Kvalitet for kompetenceudvikling og uddannelse, der udformer en strategi/plan for efteruddannelse og kompetenceudvikling som professionaliserer og systematiserer medarbejderes efteruddannelse.
- At der i 2021 sættes særligt fokus på de ovennævnte indsatser fra proces i 2020 (bilag 3)

Chefteamet ønskede at

- Tilføje "op i tid" til emner, der skal arbejdes videre med i 2021 samt at der sker en genberegning på potentialet ift. dem som svarer "ved ikke".
- Styregruppen tilføjes en deltager "fra driften". Det skal endvidere vurderes om HMU skal repræsenteres allerede nu (evt. næstformanden).
- En opfølgning med FOA ift. yderligere uddannelse af ufaglærte / rekruttering.
- E-ansættelser (virtuelle besøg hos borgerne) tænkes ind som et fremtidigt spor.
- Rekruttering drøftes på kvartalsmøderne og det præciseres, hvis der er chefer/leder, der skal tage ansvar.
- Emnet forberedes til oplæg for udvalget i foråret (som i oktober)

Punkt 2: Det Nære Sundhedsvæsen - Dataunderstøttelse

Beslutning for Punkt 2: Det Nære Sundhedsvæsen - Dataunderstøttelse

Chefteamet

- Tog audit-analysens resultater til efterretning. Det blev efterspurgt som der kunne laves en kobling til effekten af vores tiltag fx via udviklingen i antal forebyggelige indlæggelser.
- Drøftede og tilsluttede sig auditgruppens anbefalinger
- Godkendte kommissoriet for dataunderstøttelse af arbejdet med det nære sundhedsvæsen, med bemærkning om at omfanget af data saneres og der tages en runde mere ift. værdi/analyse.

Punkt 3: Eventuell