



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for indkøb, logistik og økonomi

Vi er alle på en eller anden måde berørt af COVID-19. Som jobsøgende kan det være en ekstra udfordring, da mange arbejdsgivere for tiden er mere påpasselige med at ansætte nye medarbejdere. Samtidig befinder vi os midt i, eller måske kun i starten af, et paradigmeskifte, hvor visse brancher og jobfunktioner må uddø, mens nye opstår, og vi arbejder mere og mere på tværs af grænser.

Spørgsmålet er, hvordan du finder din vej ind eller tilbage til arbejdsmarkedet. Måske kunne ændringer i erhvervslivet pga. COVID-19, globalisering m.v. være med til at åbne nye døre for dig? Måske skulle din jobsøgningsmetode tilpasses, så den er endnu mere i tråd med den nuværende situation på jobmarkedet?

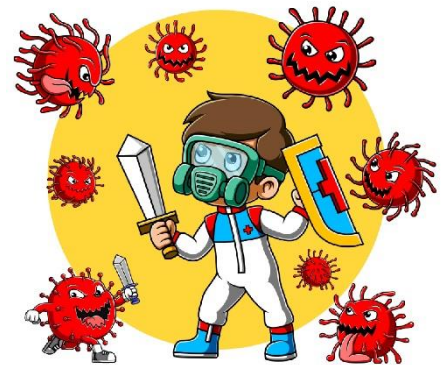
Via dette nyhedsbrev fra Viden til Vækst, som er en del af Center for Akademikere og Professionsbachelorer ved Jobcenter Aarhus, håber vi på at kunne guide dig lidt på vej.

Du modtager nyhedsbrevet, da du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for indkøb, logistik og økonomi. God læselyst!

Forudsigeligheden er blevet kortere

Som en konsekvens af COVID-19 er det sværere for virksomheder at estimere om og hvornår, de har behov for at investere i ny arbejdskraft. For at få dem overbevist om, at nu er tiden den rette til at slå til, har de brug for den rette kandidat, på det rette tidspunkt, som kan levere de rette resultater.

Praktik, løntilskud eller et virksomhedsvendt forløb kan være din mulighed for at være på det rigtige sted, få opbygget et tilpas stort netværk og benytte dig af den kortere forudsigelighed. Lige pludselig sidder du i en kantine, mens du er i en praktik, og hører om hvad der rører sig både i og uden for organisationen. På den måde kan du byde ind, du har gode chancer for at komme til jobsamtale, og måske slår de slet ikke jobbet op, fordi de ved, at du er den rette.



Et godt eksempel på hvordan ovennævnte fungerer i praksis er Karlis Sametis. Karlis er uddannet cand.merc. i Finance & International business fra 2019 og har pr. 1. december en fastansættelse som Business Controller hos virksomheden ed A/S i Aarhus. Den nyhed vil man sikkert finde på LinkedIn inden så længe. Det man ikke kan se er forhistorien. Det er nemlig historien om brugen af en række af de muligheder Jobcenter Aarhus tilbyder ledige kandidater; og det er historien om, hvordan både kandidater og virksomheder griber fat i de muligheder, samt arbejder konstruktivt og målrettet med dem.

Projektet starter egentlig i et af Viden til Væksts virksomhedsrettede initiativer kaldet Potential in Action, hvor Karlis søger og bliver udvalgt til en af de internationale cases, der findes i projektet. En case der er udformet og stillet til rådighed af ed A/S, som er totalleverandør af digital it-infrastruktur. Casen, som

handlede om at streamline virksomhedens interne processer, munder ud i at virksomheden tilbyder Karlis at fortsætte det videre arbejde, og efter en løntilskudsperiode, er han nu fastansat. Uopfordret skriver Karlis følgende til den konsulent ved Viden til Vækst, som har fuldt ham hele vejen:

"First of all, I am happy to let you know that I was offered a contract for a permanent position. Overall, I think the 'Løntilskud' was a success. I learned a lot and I managed to reach my personal goals. In my permanent position I will continue to work and improve my skills in the same field of tasks. Finally, I wanted to say a big Thank You for facilitating the process from Jobcenter side all the way. I am very glad to finally secure a steady job after my graduation."

Karlis opsøgte nye muligheder, var på det rette sted på det rette tidspunkt, og formåede at gøre sig uundværlig. Derfor sidder han nu med en fastansættelseskontrakt.

Du kan læse mere om praktik og løntilskud i denne [brochure](#). Du kan også præsentere virksomheden for brochuren og kontakt endelig os virksomhedskonsulenter ved [Viden til Vækst](#) på vtv@aarhus.dk, hvis du eller virksomheden vil høre mere.



I 1. kvartal af 2021 udbyder vi også en masse virksomhedsvendte forløb, som du kan læse mere om [her](#). F.eks. starter vi et nyt Potential in Action hold op den 25. januar. Du kan læse mere [her](#) om tilmelding til informationsmøde.

Brobygning mellem dimittender og SMV-er

[Akademikerkampagnen](#) kan også hjælpe jobsøgende på vej. Den er en netværksskulptur, som vi ved Viden til Vækst kører hvert efterår og forår. Den går ud på at fremme mødet mellem en række private SMV'ere (små og mellemstore virksomheder) og højtuddannede. Der bliver booket virksomhedsbesøg, hvorefter virksomhedskonsulenter fra Viden til Vækst besøger virksomhederne, formidler de generelle akademiske kompetencer og hvilke konkrete opgaveløsninger, der kan være tale om, samt hvilken værdi de akademiske profiler har mulighed for at tilbringe virksomhederne. Herefter sørger vi for de rette jobmatch via vores rekrutteringsservice i de virksomheder, hvor der er et konkret rekrutteringsbehov.

Udover decideret rekruttering bliver hver deltager matchet med to virksomheder. Målet er, at virksomheden skal være sparringspartner ift. deltagernes faglige og generelle akademiske kompetencer. Der hvor det er muligt, prøver konsulenterne fra Viden til Vækst at matche deltagernes faglige kompetencer med virksomhedens arbejdsområde.

Er du interessant for virksomheden, når du er gravid?

Stibo Systems, som arbejder med data i forhold til forretningsprocesser inden for master data management, digital transformation mv., deltog i Akademikerkampagnen i efteråret. Stibo Systems havde ikke på daværende tidspunkt behov for nye medarbejdere, men var klar på at holde to samtaler med to jobsøgende akademikere.



En af de to jobsøgende kandidater var Regitze, som er kandidat i Business Intelligence fra 2019. Efter samtalen var der skabt en interesse fra Stibo Systems side i forhold til de specielle kompetencer, som Regitze har inden for Business Intelligence. Så Regitze kom til endnu en samtale, hvor hun var ærlig og fortalte, at hun var gravid. Det var ikke en stopklods for virksomheden, som tilbød Regitze en

virksomhedsparktik som Business Analyst i fire uger. Virksomhedspraktikken afløses af en tidsbegrænset ansættelse, der løber frem til hendes barselsperiode. Efter endt barsel er det desuden aftalt, at Stibo og Regitze vil genoptage dialogen om et fremtidigt samarbejde.

Arbejd internationalt, men helt lokalt

Coronapandemien og den accelererede digitale transformation giver nye og udvidede muligheder for jobsøgende. Der er flere digitale karrieremesser, også i udlandet, som du kan deltage i.

Samtidig åbner flere internationale virksomheder op for, at du kan arbejde fra Danmark, men løser opgaver på de respektive internationale markeder. Det kan f.eks. være en danske virksomhed inden for den grafiske branche, der søger en medarbejder til at løse opgaver i Santa Fe, New Mexico eller Bangalore i Indien. Her er det ikke udelukket, at en bosiddende i Danmark kan søge, få og varetage en international stilling. Det kræver blot, at du er åben for at kunne arbejde i den pågældende tidszone og dermed enten møder tidligere eller senere ift. de kolleger, der udelukkende arbejder med europæiske kunder.

Så næste gang du besøger en international virksomheds hjemmeside og ærgrer dig over, at dit drømmejob f.eks. ligger i Minneapolis så prøv at søge det alligevel.

Så er det endelig jul!

Så nærmer julen sig, og det kan være noget, som ledige frygter. At skulle stå ansigt til ansigt med onkel Christian eller andre fjerne slægtninge, som spørger til den aktuelle arbejdssituation. Det at blive spurgt ”og hvad laver du så?” fylder meget i vores samtale med andre, og for ledige kan det jo netop være svært at snakke med om.

I stedet for at svare, at man er mellem job eller er ledig, så kan det være en god idé at forberede en mindre elevatortale, hvor man lægger vægt på, hvad man kigger efter rent jobmæssigt, hvilke kompetencer man har, og hvordan man gerne vil sætte dem i spil i en virksomhed. Det er altid vigtigt at tilpasse sin elevatortale til den givne situation, så afmål de branchespecifikke udtryk med de mennesker, som du leverer den til. Måske skal du ikke fremhæve, at du har kvalifikationer indenfor *value chain management*, men forklare, at du er god til at sikre et produkts succes fra råvare til kunde.

For selvom onkel Christian måske primært er kendt for at synge lidt for højt på julesalmerne eller få en snaps for meget anden juledag, så kender han måske nogle professionelt, som mangler lige præcis en medarbejder som dig.

Vi ved, at julen kommer til at være anderledes i år med færre mennesker, begrænsede sociale arrangementer og ingen kram. Det kan dog være, at du skal stå for familiens gaveudveksling, skal koordinere julegaven til oldemor eller andet, som bringer dig i kontakt med dem, som du ikke taler med så tit. Derfor kan det være klogt at forberede sig. Det kan nemlig være indgangen til et netværk, som man ikke troede, at man havde.

Kandidatbanken Indkøb, logistik og økonomi ønsker dig og dine en glædelig jul og håber på et godt nytår med spændende jobmuligheder for dig!

Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Kandidatbank Indkøb, logistik og økonomi”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer til foråret!

