

NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for IT-branchen

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for IT og Tech. Sommeren er over os, og det betyder som regel lavvande i jobopslagene. Vi håber nyhedsbrevet her, kan inspirere dit til din videre jobsøgning hen over feriens stille uger.

Noget som mange danske virksomheder efterspørger i disse år, er kandidater, der kan hjælpe dem med at optimere deres GDPR-initiativer. Derfor kommer vi i første del af dette nyhedsbrev til at beskæftige os med jobcentrets opkvalificeringsmuligheder inden for GDPR, og du hører om Per og Søren vej ind i branchen. Et andet opkvalificeringssamarbejde, vi har, er med Microsoft, hvor Maria fortæller om, hvordan kurset hjalp hende i job. Til slut får du nogle øjeblikbilleder fra dette års Tech-messe i Musikhuset. God læselyst!

Nyt GDPR-forløb på vej til efteråret – med gode jobmuligheder inden for data og databeskyttelse

GDPR står for General Data Protection Regulations. I EU-landene har det udformet sig i den såkaldte Persondataforordning, der trådte i kraft i 2018. Den regulerer, hvordan myndigheder og private virksomheder må indsamle, behandle, opbevare, videregive samt slette personlige data.

Lovgivningen omfatter både data, som offentlige myndigheder behandler, men også oplysninger man afgiver som medarbejder eller til en privat virksomhed, når man fx køber en vare på nettet.



Implementeringen af forordningen har trukket mange overskrifter om bøder og store ressourceforbrug til overholdelse af lovgivning. Samtidig har det skabt forskellige jobåbninger inden for feltet, da opgaven fremover bliver en fast del af den daglige administration i både offentlige og private organisationer.

Netop her åbner der sig en række jobmuligheder for akademikere, hvad enten du kommer med en humanistisk, natur-, samfunds- eller sundhedsvidenskabelig baggrund. Der er brug for akademikere, der ønsker at arbejde med data, processer, jura, projektledelse, kommunikation eller it.

Jobcenter Aarhus er på vej med sit tredje GDPR forløb til efteråret 2022. Et forløb der hidtil har skabt gode resultater i form af ordinære ansættelser efter forløbets afslutning.

Læs nedenfor om Per og Søren, der begge kommer med en humanistisk kandidatuddannelse. Begge har de fået en masse positivt med til deres jobsøgningsstrategi og en masse nyttig viden om hele GDPR-feltet fra forordning til praktisk implementering og overholdelse. Er du interesseret i næste forløb, så hold øje [her](#).

Per fik foden indenfor i Aarhus Kommune



Det var faktisk lidt af et tilfælde, at Per blev tilmeldt GDPR forløbet, da han oprindeligt havde kigget på HR-uddannelsen som en af de mange muligheder ved Jobcenter Aarhus for ledige akademikere. Siden forløbets start i februar har tingene taget fart. Per sidder nu i en otte ugers praktik i Aarhus Kommune, der beskæftiger sig netop med databeskyttelse og -sikkerhed. Inden længe skal han tale med sin leder om fremtidsmulighederne i afdelingen.

For Per, der har en bachelor i Brasilianske Studier og en kandidat i Culture, Communications and Globalization, lå det ikke lige i kortene, at han skulle arbejde med GDPR. Han bliver også ofte spurgt, om GDPR ikke ligger lidt langt fra hans uddannelse.

Per havde heller ikke selv tænkt, at det var en mulighed, før han startede på kurset. Som han fortæller, blev han grebet af feltet, da han for alvor kom ind i materien af området. Og så passer det godt med, at der er så meget fokus på detaljen i de opgaver, han sidder med, da det falder Per naturligt at arbejde detaljeorienteret.

Per fortæller, at noget af det bedste ved forløbet er den strategiske jobsparring, idet én af hans store udfordringer i jobsøgningen har været, at hans kandidat er meget teoretisk. En udfordring der er kendt blandt mange nyuddannede akademikere.

Netop kombinationen af sparringen omkring jobsøgning, og det daglige indhold på kurset, har gjort, at han er blevet skarpere på, hvilke kompetencer han kan tilbyde en kommende arbejdsgiver. Og det gav pote, da han i foråret tog kontakt til en række kommuner i Midtjylland med henblik på at komme ud og afprøve sine nye kompetencer i en virksomhedspraktik.

Nu sidder han i Team Sikkerhed i Aarhus Kommune og arbejder med databehandlaftaler samt risikovurderinger og kan fremadrettet se sig selv arbejde inden for feltet.

Den strategiske jobsøgning har betydet alt for Søren

Søren, der har en kandidat i Filosofi, har også deltaget på GDPR-forløbet dette forår. Han fortæller, at forløbet har givet ham ny motivation og selvtillid i jobsøgningen.

Der er især tre ting ved forløbet, som Søren vil fremhæve:

- 1) Konkret viden og erfaring inden for GDPR-området
- 2) En spændende virksomhedspraktik indenfor GDPR
- 3) Sidst men ikke mindst; ny motivation og selvtillid i jobsøgningen

En del af forløbet er strategisk jobsøgning, hvor deltagerne på kurset får individuel sparring om jobsøgning, kompetenceafklaring og målrettede jobsøgningsstrategier mv.

Søren fortæller, at den individuelle sparring har gjort, at han nu ser nye muligheder i forhold til konkrete jobs. Han har fået sat flere ord på sine kompetencer, og det har gjort det lettere at identificere virksomheder og

institutioner, der er relevante at kontakte i hans jobsøgning. Alt dette har øget motivationen og selvtilliden i jobsøgningen. Som han formulerer det, så har han fået sig selv mere med i jobsøgningen.

Søren har siden sit studie haft en drøm om at arbejde med analyse i en NGO. Med de nye kompetencer og jobsøgningsstrategier i bagagen er Søren i gang med at formulere et nyt projekt med et ben i GDPR, som han skal præsentere for en virksomhed. Endelig er der gode muligheder for at fortsætte i en stilling hos den virksomhed, hvor Søren har været i praktik.

Kursus i Microsoft Azure banede vejen for brancheskifte til it

Q&A med Maria Asgari Frederiksen, som oprindeligt er uddannet kandidat i psykologi, og efter certificering i Microsoft Azure (AZ-900) har fået job som IT-supporter inden for webhosting.

Hvorfor har du valgt at tage et brancheskifte? Og hvordan faldt valget på it-branchen?

Som 10-årig lavede jeg min første hjemmeside, og siden da har jeg altid haft flair og interesse for IT og webteknologi. Da jeg i sin tid skulle vælge studie, var det interessen for mennesker der vandt, og jeg endte med at læse psykologi. Jeg har dog lavet flere hjemmesider igennem årene, og jeg er blevet meget mere nysgerrig på denne branche. Derfor besluttede jeg mig for at skifte karriere og trække på min psykologfaglige baggrund i IT-branchen.

Hvad oplevede du som mest udfordrende, da du var jobsøgende? Kiggede du aktivt efter kurser/certificeringer?

Det var udfordrende at finde stillinger i IT-branchen, hvor min profil passede ind, da jeg ikke havde en uddannelse, som kunne bane vejen for mig. Jeg overvejede meget at tage kurser/certificeringer, men jeg var i tvivl om hvad virksomhederne efterspurgte. Derfor slog jeg til med det samme, da jeg blev inviteret til jobcenterets Microsoft Certificeringsforløb.

Hvorfor valgte du at deltage på Microsoft forløbet?

Jeg ville gerne have noget på CV'et, som kunne hjælpe mig i min jobsøgning. Samtidig var det en stor mulighed for at blive klogere på branchen og opleve hverdagen i en IT-virksomhed. Desuden havde jeg set i forskellige jobannoncer, at flere virksomheder efterspurgte kompetencer indenfor Microsofts løsninger. Jeg valgte Azure fundamentals (az-900), da sandsynligheden for at jeg ville komme til at arbejde med cloud computing i en eller anden grad var stor.

Hvordan hjalp forløbet dig i job?

Jeg søgte stillingen, mens jeg var i gang med Microsoft-forløbet. Jeg startede med at komme til jobsamtale til en IT-support-stilling i en e-commerce-afdeling. Jeg nævnte til jobsamtalen, at jeg var i gang med az-900-certificering, og det endte med, at jeg fik job i en helt anden afdeling, som matchede bedre med den viden, jeg havde opnået ved az-900-certificeringen. Det havde derfor en stor indflydelse på mit nye job, at jeg tog certifikatet.



Hvordan tror du, at du kommer til at bruge de ting, du lærte på forløbet?

Nu har jeg tilegnet mig en masse viden, som jeg kan bygge ovenpå, og jeg føler mig ikke fuldstændig grøn, selvom der er meget, jeg skal lære. Jeg tror, at den viden jeg har tilegnet mig på dette forløb, kommer til at være grundlæggende for, hvad jeg nu skal til at lære.

Hvorfor skulle andre potentielt vælge Microsoft-forløbet? Kan du anbefale kurset?

Jeg kan bestemt anbefale kurset. Jeg var helt grøn, inden jeg startede på forløbet, men jeg har lært utrolig meget. Derudover har vi haft mulighed for at møde mange fra Ateas Graduate Program, som har fortalt om deres vej ind i IT-branchen. Det har været meget inspirerende at opleve hverdagen i en IT-virksomhed, møde de ansatte i Atea og andre ledige fra jobcenteret, som har de samme drømme. Det har været en spændende og lærerig begyndelse på et stort karriereskifte.

Skal du med på næste forløb i samarbejde med Microsoft og Atea?

Hold øje med Jobcenter Aarhus' hjemmeside og få muligheden for at blive certificeret i én af følgende efterspurgte certificeringer:

- Microsoft Azure (AZ-900)
- Microsoft Power Platform (PL-900)
- Microsoft Azure AI (AI-900)
- Microsoft 365 (MS-900)

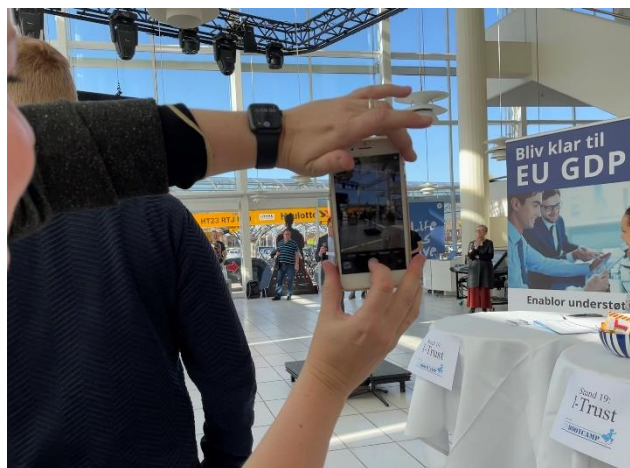
Nærmere info om næste forløb kommer efter sommerferien: [Forløb og arrangementer \(aarhus.dk\)](https://aarhus.dk/forloeb-og-arrangementer)

Glimt fra årets Tech-messe!

Fik du noget ud af TECH jobmessen? Ømme fødder? Kontakter? Gode samtaler? Måske fik du noget ud af at deltage, som du ikke havde regnet med? Igen i år deltog Jobcenter Aarhus på Tech-messen i Musikhuset Aarhus. Vi har samlet nogle af kandidaternes oplevelser og resultater fra messen her.

"Jeg gik hen til de virksomheder, jeg havde udset mig, og spurgte lige ud: 'Jeg har sådan en profil hér, hvad kan I bruge sådan én som mig til?' Det fik jeg mange gode svar ud af. Der var ikke nogen, der sagde yes, dine kompetencer har vi brug for nu og her, men jeg fandt nogle nye måder at formulere min egen værdi på." – Historiker, 26 år

"Jeg fik en aftale om at komme i virksomhedspraktik hos en software-virksomhed. Jeg kendte faktisk ikke til virksomheden i forvejen, men snakken gik rigtig godt. Vi havde god kemi, og vi var begge to interesseret i at samarbejde." - User Experience Designer, 33 år



"Jeg startede med at spørge én fra Jobcenteret, om hun havde en idé til, hvilken virksomhed, jeg skulle gå hen og tale med. Hun sagde, at Candeno havde mange jobåbninger, så dem skulle jeg tage at gå over til. De tre ansatte fra Candeno var virkelig gode at snakke med. De fortalte at deres ansatte kommer fra meget



forskellige baggrunde. Jeg havde nok ikke lige set mig selv som mulig ansat i en software-virksomhed, men det gør jeg nu.” – Antropolog, 28 år

”Jeg har fået tre kaffemøder i kalenderen. Det kan være, at det leder til noget på sigt. Måske ikke netop i de virksomheder, men så kender de måske nogen, der har brug for én som mig. Jeg er ikke særlig god til at sidde stille derhjemme og søge job på dén måde. Jeg skal ud at møde mennesker.” – Journalist, 26 år

Tre gode råd til din næste jobmesse

Du skal ikke nødvendigvis deltage i en jobmesse for at gå hjem med en ansættelseskontrakt i hånden. Det handler mere om at researche og skabe forbindelser. Her er tre gode råd til dig, der skal deltage i en jobmesse:

- Forbered dig: Hvilke virksomheder deltager, og hvilke af dem er interessante for dig?
- Spørg til virksomhedernes behov i stedet for at snakke om dig selv. Spørg fx hvad de har brug for hjælp til lige nu, eller hvad de gerne vil have ud af at deltage i jobmessen. Så er samtalen startet.
- Tag dit CV med - i en pæn, printet udgave – eller evt. et visitkort. Og giv det først til nogen, hvis de har vist interesse for dig.



TECH Jobmessen blev afholdt den 3. maj i Musikhuset, i et samarbejde mellem Jobcenter Aarhus og Internet Week Denmark. Der var 35 virksomheder og institutioner, der deltog, og cirka 450 højtuddannede ledige.

Tak fordi du læste med! Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2022.

Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vttv@aarhus.dk, att. ”Kandidatbank IT”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet.

