

Ledelsestræf 2020: ”God ledelse – i svære tider”			<input checked="" type="checkbox"/> Åben indstilling <input type="checkbox"/> Lukket indstilling	Sagsbehandlere: Rikke Steen Andersen Lone Hauberg Toft	Afdeling/Ansvarlig ledere: Vibeke Sjøgreen Maj Morgenstjerne								
Chefteammøde: 26. juni 2020			Mødedeltagere:	Maj, Vibeke, Rikke og Lone									
Baggrund På CT-møde den 29. maj blev det besluttet, at årets ledelsestræf tematisk skulle tage udgangspunkt i ledelse i maskinrummet, når kriser og konflikter opstår. På baggrund af efterfølgende input fra områdecheferne kommer træffet således til at hedde ”God ledelse – i svære tider” . <u>Før ledelsestræffet</u> Alle chefer og ledere inviteres i august – oktober til små, virtuelle sparringsrum, hvor de: 1. Kan sparre med hinanden om årets tema 2. Sammen udvælge et spørgsmål, de vil stille panelet på dagen CT's medlemmer bookes: - Individuelt 10-12 dage før ledelsestræffet til en dialog om rolle på dagen og ønsker til slides, talepapirer m.v. - Sammen til et halv times møde torsdag den 22. oktober til en kort gennemgang af programmet og afvikling af dagen <u>Under ledelsestræffet</u> Ønskerne til dagen har været fire temaer – ledelse, borgere og pårørende, kommunikation og medarbejdere. Formen skal tage udgangspunkt i små, inspirerende oplæg, cases og øvelser i små grupper ved bordene. Se programmet i bilaget.			Opfølgning <u>Efter ledelsestræffet</u> Opfølgning efter ledelsestræffet sker som altid i lokale, tilpassede processer, som direktionerne aftaler sammen med deres områdeledelser. Evaluering sker: - ved spørgeskemaer, som udsendes 14 dage efter ledelsestræffet til alle deltagere - på opsamlingsmøde med Thune Korsager i november										
Beslutninger Chefteamet skal: - Godkende programmet og oplægsholdere (bilag)			Kommunikation Der udarbejdes en kommunikationsplan for aktiviteter før-, under og efter ledelsestræffet. Mødtagergruppen for kommunikationen er primært ledere og forstandere, sekundært chefer i MSO. Der vil blive kommunikeret om: - Før-processen: lokale aktiviteter og små, virtuelle sparringsseancer - CT's forventninger til ledelsestræffet - Efter-processen: den lokale opsamling										
Effekt Effekten er: - at styrke deltagernes viden og blik for ledelsesrollen i svære tider - at styrke det lederkollegiale netværk i MSO - at skabe en anerkendende, inspirerende og forkælende ramme om dagen			Koordinering Koordineret med Svend Aage Mogensen										
			Direkte udgifter (kr.) <table border="1"> <tr><td>2019</td><td></td></tr> <tr><td>2020</td><td>175.000 kr.</td></tr> <tr><td>2021</td><td></td></tr> <tr><td>2022</td><td></td></tr> </table>		2019		2020	175.000 kr.	2021		2022		Udgiften finansieres inden for: <input checked="" type="checkbox"/> Afdelingens grundbudget <input type="checkbox"/> Afdelingens opsparing <input type="checkbox"/> MSO's fælles opsparing <i>Hvis der skal findes nye midler, er det vigtigt at indstillingen koordineres med Økonomi, så det noteres præcist hvor midlerne skal komme fra.</i>
2019													
2020	175.000 kr.												
2021													
2022													
			<i>Evt. supplerende tekst</i>		Indirekte udgifter <i>Er der andre bemærkninger til økonomien? (eks. skal der afsættes et større antal personaletimer til uddannelse, er der ønske om at trække nye data i cura, medfører beslutningen mere dokumentation)</i>								
PROCES	Forud for CT-indstilling	Chefteam-møder	Chefteam-møde	Planlægning	Før-sparringser	Afvikling	Opfølgning med Thune						
		6. januar 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2019	6. marts 2020 29. maj 2020	26. juni 2020	August - oktober	August - oktober	27. oktober 2020	November 2020 Evaluering af Ledelsestræf 2020					

Referat

Chefteamet godkendte:

- programmet og oplægsholdere (bilag)
- CT gav en række input, der indarbejdes. HD slog fast, at det er direktionerne der har ansvaret for opfølgning lokalt efter ledelsestræf dagen – men at der skal ses på, hvordan der yderligere kan arbejdes med efter-delen.