

Rådmandsmøde (Rådmandsmøde)

04-11-2022 08:30 - 09:30

Rådhuset, vær. 489

Information: Pkt. 1 kl. 8.30-8.45 Mathias
Pkt. 2 kl. 8.45-9.00 Jens Lassen
Pkt. 3 kl. 9.00-9.15 Steen Lee og Vibeke Jørgensen
Pkt. 4 kl. 9.15-9.30

Mødedeltagere : Annette Secher, Christian Budde Opstrup, Hosea Dutschke, Jens Bejer Damgaard, Niels Jørgen Rasmussen, Otto Ohrt, Thune Korsager

Indhold

Punkt 1: Proces for værdighedspolitikken 2023-2026.....	1
Beslutning for Punkt 1: Proces for værdighedspolitikken 2023-2026.....	1
Punkt 2: Samling af borgerkonsulenter.....	1
Beslutning for Punkt 2: Samling af borgerkonsulenter.....	1
Punkt 3: Mødestrukturen - opdatering.....	1
Beslutning for Punkt 3: Mødestrukturen - opdatering.....	1

Punkt 1: Proces for værdighedspolitikken 2023-2026

Beslutning for Punkt 1: Proces for værdighedspolitikken 2023-2026

Chefteamet besluttede:

- At drøfte muligheden for at forlænge den nuværende politik og afvente ny Ældrelov med Ældrerådet og Udvalget.
- At proces- og tidsplan justeres ud fra ovenstående.
- At Grundprincipper for styrket pårørendesamarbejde tilføjes i værdighedspolitikken 2023-2026.

Punkt 2: Samling af borgerkonsulenter

Beslutning for Punkt 2: Samling af borgerkonsulenter

Chefteamet besluttede:

- At arbejde videre med at borgerkonsulenterne samles
- At undersøge andre mulige lokationer nærmere herunder også udenfor MSO
- At en analyse af folkehusene indeholder mulighed for samling her, såfremt ovenstående indeholder en midlertidig løsning.

Punkt 3: Mødestrukturen - opdatering

Beslutning for Punkt 3: Mødestrukturen - opdatering

Chefteamet besluttede:

- at den reviderede mødestruktur træder i kraft pr. 1. november 2022 med nedenstående bemærkninger.

Chefteamet tilføjede:

- Indstillingen er ikke endelig men blot første del, hvor der skal følges op ift. flere underpunkter. Det aftales, at mødestrukturen genbesøges inden årets udgang
- Vigtigt ift. forståelsesramme: Det vedlagte materiale er ikke mejslet i sten. Det er alene tænkt som et overbliksbillede. Vi skal i materialet kommunikere tydeligt, at der er store frihedsgrader inden for eget ledelsesrum i de enkelte forvaltningsafdelinger. MSO har en tillidsbaseret tilgang til mødeafholdelse, og mødeoverblikket skal koncentrere sig om niveauet til og med driftschefer.
- Efter de indkomne forslag udfases Tværgående Chefmøder i sin nuværende form.
 - Der er en opmærksomhed på, om vi sender det rigtige signal ift. organisationen, hvor der er et behov for styrket og afstemt tværgående fokus.

- Det skal tydeliggøres, at det tværgående fokus løses ved forvaltningschefernes ugentlige koordineringsmøde, hvor der er en synlig streng til de foreslåede Tværgående Distriktsmøder for Nord, Midt og Syd. MSO fokuserer på de vigtigste koblinger med god sammenhæng imellem de omtalte mødefora.
- Der indhentes kommentarer fra driftschefer og kontorchefer ift. nedlæggelsen af Tværgående Chefmøde. Bør det genopstå i en ny form – eller kan det løses ved ovenstående model?
- Øvrige bemærkninger:
 - Strategiske møder i egen forvaltning slettes sammen med feed-up møder.
 - Økonomistyregruppen fjernes fra oversigten – sager løses ved ad hoc inddragelse
 - Viceledere i hjemmeplejen foreslås inviteret til næste års ledelsestræf
 - Ledermøde i egen forvaltning fjernes fra oversigten, ligesom ledermøde i eget distrikt fjernes