

## NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for HR, administration & jura

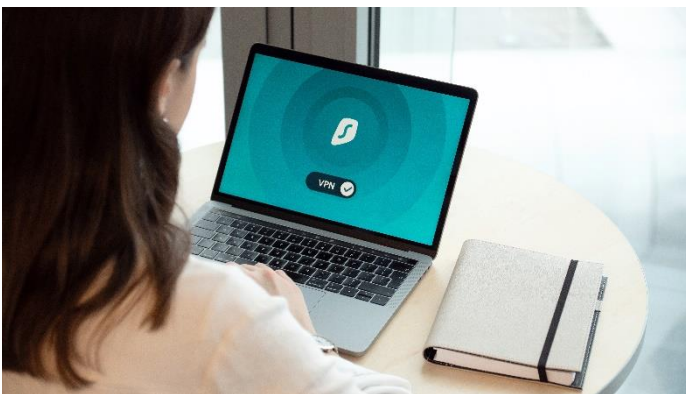
**D**u modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for HR, administration og jura. Jobmarkedet er flydende og fleksibelt, og det ændrer sig konstant ud fra de påvirkninger, det udsættes for.

Vi ser mange eksempler på, at nye regulativer og lovkrav er med til at ændre opgavefunktioner og skabe nye stillingsbetegnelser bredt på arbejdsmarkedet. Man kan som jobsøger tilpasse sig nye arbejdsmarkeds-knopskud på flere måder. Læs nedenfor om GDPR, forløb og praktikker som spydspids-redskaber til at få nye kompetencer og job.

## IT-sikkerhed i HR – et vigtigt opmærksomhedspunkt for dig som jobsøger

Det stigende behov for IT-sikkerhed i organisationer er med til at udvikle og genskabe HR-rollernes funktioner og ansvar inden for området.

InfoSec- og IT-professionelle bliver i højere grad efterspurgt til at hjælpe organisationerne med at bestemme og opretholde tilladelser inden for medarbejderdata, compliance træning af medarbejdere og IT-sikkerhedspolitikker.



Ligeledes har et stigende behov for teknologi og data blandt organisationernes medarbejdere sammenkoblet med store krav til IT-sikkerhed, både som organisatoriske og forretningsmæssige værdier, medført at HR-afdelinger i højere grad bliver indblandet i processer og hændelser, der omhandler IT-sikkerhed.

Dette er alt sammen en naturlig udvikling. HR-data indeholder både sensitive og kritiske informationer om medarbejdere og netværksforbindelser, hvilket betyder, at HR-personalet skal arbejde tæt sammen med virksomhedens ansatte inden for IT-sikkerhed for at sikre, at der ikke sker sikkerhedsbrud.

### **Persondataforordningen**

Den 25. maj 2018 trådte Persondataforordningen i kraft i EU. Oftest omtalt som GDPR har den til formål at beskytte personoplysninger. GDPR-lovgivningen fylder meget i danske virksomheder, og det er oftest her, virksomhedens medarbejdere skal være ekstra opmærksomme.

Hvis du søger job inden for HR og administration, kan det derfor være en god idé at være opmærksom på, hvor meget indflydelse GDPR og IT-sikkerhed har på dine arbejdsopgaver. Hvis du har et konkret stillingsopslag, er det nemlig altid en god idé at ringe med et par spørgsmål, inden du søger.

**Her kommer et par temaer, som gør, at du altid kan formulere spørgsmål til en stilling:**

1. Vægtningen af forskellige arbejdsopgaver
  - Dette kan give dig en fornemmelse af hvilke dele af stillingen, der er kritiske og fylder mest
  - Det kan også give dig den fornødne viden i forhold til hvilke af dine kompetencer, eller erfaringer, der kunne være vigtige af fremhæve
2. Kompetencer
  - Her har du mulighed for at få virksomheden til uddybe, hvordan kompetencer kommer til udtryk i de forskellige aspekter i stillingen
  - Også med mulighed for at udfordre virksomheden på de kompetencer, de efterspørger, samt dem, som de ikke selv ved, de har brug for
3. Ting som ikke fremgår af stillingsopslaget
  - Det sociale på arbejdspladsen?
  - Pensionsordning?
  - Fryssegoder?



Gennem Jobcenter Aarhus kan du også tage kursus som GDPR-koordinator og persondataspecialist, der kombineret med en uddannelsesretning inden for HR kan give dig gode muligheder for at imødekomme det stigende behov for indblandingen af HR-roller i IT-sikkerhed. Ligeledes har HR-konsulentuddannelsen ved Colo også elementer af GDPR indblandet i læringsstoffet. Slutteligt kan du bruge praktikerfaring til at specialisere dig yderligere. Det kan du læse mere om nedenfor.

## Per fik foden indenfor i Aarhus Kommune



Det var faktisk lidt af et tilfælde, at Per blev tilmeldt GDPR-forløbet, da han oprindeligt havde kigget på HR-uddannelsen som en af de mange muligheder ved Jobcenter Aarhus for ledige akademikere. Siden forløbet har tingene taget fart. Per sidder nu i en otte ugers praktik i Aarhus Kommune, der beskæftiger sig med netop databeskyttelse og -sikkerhed. Inden længe skal han tale med sin leder om fremtidsmulighederne i afdelingen.

For Per, der har en bachelor i Brasilianske Studier og en kandidat i Culture, Communications and Globalization, lå det ikke lige i kortene, at han skulle arbejde med GDPR. Han bliver også ofte spurgt, om GDPR ikke ligger lidt langt fra hans uddannelse.

Per havde heller ikke selv tænkt, at det var en mulighed, før han startede på kurset. Som han fortæller, blev han grebet af feltet, da han for alvor kom ind i materien af området. Og så passer det godt med, at der er så meget fokus på detaljen i de opgaver, han sidder med, da det falder Per naturligt at arbejde detaljeorienteret.

Per fortæller, at noget af det bedste ved forløbet er den strategiske jobsparring, idet én af hans store udfordringer i jobsøgningen har været, at hans kandidat er meget teoretisk. En udfordring der er kendt blandt mange nyuddannede akademikere.

Netop kombinationen af sparringen omkring jobsøgning, og det daglige indhold på kurset, har gjort, at han er blevet skarpere på, hvilke kompetencer han kan tilbyde en kommende arbejdsgiver. Og det gav pote, da han i foråret tog kontakt til en række kommuner i Midtjylland med henblik på at komme ud og afprøve sine nye kompetencer i en virksomhedspraktik.

Nu sidder han i Team Sikkerhed i Aarhus Kommune og arbejder med databehandleraftaler samt risikovurderinger og kan fremadrettet se sig selv arbejde inden for feltet.



**AARHUS  
KOMMUNE**

## Unik mulighed

Jobcenter Aarhus har som det eneste jobcenter i landet oprettet en praktikportalen. Så du har som ledig i Aarhus kommune en unik mulighed for at finde en spændende virksomhedspraktik, der er relevant for din profil – og måske blive skarpere på GDPR eller andre områder indenfor HR, som har vakt din nysgerrighed.

Praktikportalen bliver opdateret dagligt og du kan finde praktiker indenfor eksempelvis: HR, Administration, Forretningsforståelse, Projektkoordinering m.m. Du skal søge samme dag, du finder en relevant praktik, da den måske ikke er tilgængelig dagen efter.

---

### Hvorfor er virksomhedspraktik en god ide?

*Der er mange fordele – både faglige og personlige:*

- ✓ *Erhvervs erfaring til CV'et*
- ✓ *Nye kompetencer*
- ✓ *Konkret værdiskabelse*
- ✓ *Kendskab til branche*
- ✓ *Netværk og relationer*
- ✓ *Fornyset energi og motivation*
- ✓ *Personlig udvikling og øget selvtillid*

*Effektopgørelser af private virksomhedspraktikker fra Jobindsats.dk viser bl.a., at 30 pct. af dagpengemodtagere er i ordinær beskæftigelse tre måneder efter en virksomhedspraktik.*

---

Du finder praktikportalen [her \(integreret link\)](#).

Ansøg med en kort motiveret tekst og et målrettet CV og send til [VTV@aarhus.dk](mailto:VTV@aarhus.dk). I mailens emnefelt skriver du praktikkens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent. Husk at du også kan finde en praktik på egen hånd – tal med en konsulent på Jobcenter Aarhus, hvis du har brug for hjælp og vejledning til emnet.

## Bisnode: Kend virksomheden før du søger jobbet

**Kom et skridt foran andre ved at få stor viden om de virksomheder, du søger job i.**



Bisnode – Navne, Numre, Erhverv, er en erhvervsdatabase med nøgle-informationer om danske virksomheder, som du har mulighed for at bruge som jobsøgende i Aarhus Kommune. For at komme på Bisnode, skal du logge ind med månedens kode:  
**Brugernavn:** jobsoeg - Få password hos jobcentret. Kom i gang

med [Bisnode](#).

## Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs.

I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.



## Ny Borger-app på gaden – hent den i dag!

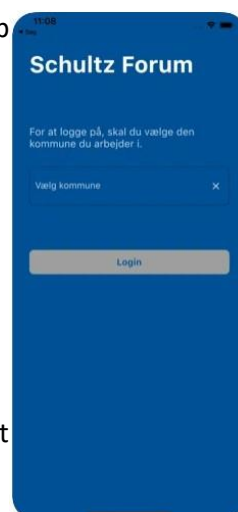
Jobcenter Aarhus har fået en ny app kaldet Borger-appen/Schultz Forum. Denne app skal gøre det nemt og sikkert for dig at være i kontakt med Jobcenter Aarhus.

Med Borger-appen kan du:

- Få besked om ledige jobs
- Selv booke møder med jobcentret
- Få overblik over dine planlagte møder og aktiviteter i jobcentret
- Få forløb, kurser og nyheder tilsendt direkte til din app
- Chatte sikkert med en konsulent

Det er ikke obligatorisk at hente appen ned, men vil du gerne holde dig opdateret nemt og hurtigt, så skynd dig at hente appen ned i dag.

Læs mere [her \(integreret link\)](#) om hvordan du henter appen ned.



**Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på [vtv@aarhus.dk](mailto:vtv@aarhus.dk), att. "HR, Administration & Jura" med spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev kommer til foråret 2023.**

