

Referat

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

04-11-2019 17:00 - 04-11-2019 19:00

Rådhuset, værelse 398

Punkt 1: Dagsorden og godkendelse af referat (17-17:05)

Referatet er godkendt uden bemærkninger.

Punkt 2: Erfaringsopsamling i Udvalget (17:05-17:35)

Opsamlingen eftersendes da udvalgsmedlemmerne først får den rundsendt.

Punkt 3: Orientering. Opfølgning på Talk Town (17:35-17:40)

Julie, Mette B, Kirsten og Lone som deltog på Talk Town orienterede om arrangementet. Rammen omkring arrangementet og udvalgets set up fungerede godt. På Talk Town kom deltagerne med flere bud på, hvad der er relevant at udvalget arbejder med (se notatet i dagsordensmaterialet). Det var dog et ungt publikum og hovedsageligt kvinder, hvilket var lidt ærgerligt (det blev lidt et ekkokammer). Forhåbentligt bliver det en mere mangfoldig deltagergruppe næste år. Hvis udvalget skal deltage næste år, anbefales det dog at udvalgets arrangement først er efter kl. 12, da der ikke var så mange deltager om formiddagen som om eftermiddagen.

Punkt 4: Orientering om LGBT+HUSET og samarbejde med Aarhus Kommune (17:40-17:45)

Per orienterede om, at der i forligsteksten ifm. budgetaftalen står: *"Forligspartierne ønsker, at Sundhed og Omsorg indgår en samarbejdsaftale med organisationen bag LGBT+Huset, da det vil give mulighed for at styrke samarbejdet mellem LGBT+Huset og Aarhus Kommune omkring oplysning, rådgivning og sundhed."*

For at sikre en bred organisering har Sundhedsstyregruppen (tværmagistratslig styregruppe omkring sundhed og trivsel) nedsat en gruppe, som samarbejder med LGBT+Huset om at lave samarbejdsaftalen. Stinne deltager i gruppen.

Magistratsafdelingen for Kultur og Borgerservice (MKB) har driftsansvaret.

Udvalget anbefaler, at samarbejdsaftalen indeholder et afsnit omkring, hvordan LGBT+Huset på sigt bliver uafhængig af kommunal støtte (Kommunen kan eventuelt stille sig til rådighed ift. rådgivning ifm. udarbejdelse af en arbejdsplan herfor).

I forbindelse med drøftelsen orienterer Mads om, at han har trådt ud af LGBT+Husets bestyrelse på grund af manglende tid til bestyrelsesarbejdet. Endvidere orienterer Mads om, at budgetforliget omkring LGBT+huset har givet stor positiv genlyd i LGBT+miljøet – både i Aarhus og internationalt.

Punkt 5: Rainbow City og forslag om "We are part of culture" (17:45-17:55)

Stinne orienterer om, at Rainbow Cities Network er blevet genetableret (efter at have haft en omorganiseringssperiode på 1 år), og at Aarhus som den første by er blevet nyt medlem af netværket.

Et medlemskab kræver blandt andet at byer har en aktiv LGBT+politik, underskriver en hensigtserklæring og deltager aktivt i netværket. Netværket er for ansatte i administrationen, og har fokus på at forbedre livsvilkår for LGBT+personer. Netværket fokuserer på erfaringsudveksling, samarbejdsprojekter og LGBT+rettigheder og livsvilkår internationalt (også udenfor EU). Der er et årligt møde. Der er ca. 30 medlemsbyer fra ca. 15 forskellige lande. Stinne deltog på det årlige netværksmøde den 24-25. november 2019 i Luxembourg. Endvidere deltog Anders Vindal Jørgensen, som er konsulent i Sundhed og Omsorg, og som er med til at udarbejde samarbejdsaftalen med LGBT+Huset og ansøgningen til Tryk Fonden.

Udvalget ønsker, at Stinne udarbejder en pressemeddelelse herom, som skal godkendes af forpersonskabet.

Stinne orienterede ligeledes om "We are part of culture", som er en non-profit udstilling af 30 personer, som har haft en stor betydning for Europæisk kunst, og som også er LGBT+personer. Som udstillingen er i dag koster det ca. 5000 kr. for 3-5 uger (det vil dog blive dyrere at få til Aarhus, fordi det mindst kræver en oversættelse til dansk).

Der var i udvalget en stor opbakning til at arbejde videre med at få udstillingen til Aarhus. Det bør dog undersøges, om det kan fås i et format, der kan være ude i byrummet og eventuelt i et mere let tilgængeligt format der f.eks. kan hænge i lygtepæle eller lignende. Det skal desuden oversættes til dansk, og det skal eventuelt opdateres med en til to kendte danske kulturpersoner med LGBT+baggrund.

Lene Hartig udtrykte ønske om at få det ned på Dokk1.

Stinne arbejder videre med udstillingen, og vender tilbage til Udvalget herom.

Punkt 6: Nyt fra Folketingets Ligestillingsudvalg vedr. juridisk kønsskifte (17:55-18)

Heidi orienterer om, at folketinget ønsker mere viden om juridisk kønsskifte, særligt ift. børn og unge, før der bliver truffet beslutning herom.

Punkt 10: 7. Drøfte Byrådsindstillingen "Kønsligestilling på de øverste lederniveauer" (18:10-18:20)

Pga. manglende tid blev punktet kun behandlet meget kortvarigt.

Det blev besluttet, at udvalgsmedlemmerne kan skrive kommentarer til Byrådsindstillingen og sende til Stinne senest den 12.11.19.

Der var nogle af byrådsrepræsentanter, som først ønsker at sende kommentarer efter at have modtaget notatet til Økonomiudvalget (hvor Byrådsmedlemmernes spørgsmål på Byrådsmødet bliver besvaret). Derfor sendes et udkast på notatet til Økonomiudvalget hurtigst muligt til medlemmerne af Udvalget for mangfoldighed og ligestilling.

Afhængig af kommentarernes omfang og indhold kan der efter aftale med forpersonskabet udarbejdes et bilag, som medsendes til Økonomiudvalget fra Udvalget for mangfoldighed og ligestilling.

Punkt 7: Første brainstorm på kommissorium 2020-2021 (18:20-18:55)

Med udgangspunkt i Udvalgets forretningsorden, lovgivningen og politikker på området samt Magistratens bud på emner til det nye kommissorium, lavede Udvalget en første brainstorm på hvilke emner, udvalgsmedlemmerne ønsker at udvalget skal arbejde med i 2020 og 2021.

De emner der blev bragt på banen, vil blive taget med på udvalgs mødet den 12.12.19, hvor Udvalget skal beslutte emnerne. Der afsættes god tid på næste møde til denne drøftelse.

Følgende emner blev foreslået:

- **Mangfoldighed og ligestilling i etniske minoritetsgrupper.**

Fordi: Det er forudsætningen for reel integration på arbejdsmarkedet. Fordi kvinder i etniske minoritetsgrupper skal opleve reel ligestilling, og det er kvinderne der er nøglen til handling og forandring.

(Det er vigtigt at tingene ikke pakkes ind, men det er også vigtigt, at det gøres på en ordentlig måde så det ikke er stigmatisering og diskriminering men i stedet involvering og i dialog)

- **Kvinder i topledelse.**

Fordi: Vi har talt om det i mere end 10 år, men vi lykkes ikke.

- **Ligestillet forældreroller**

Fordi: Stor impact (viser andre nordiske eksempler). Fokus på faderrollen og mere barsel til far er vigtig for at skabe reel ligestilling og økonomisk vækst og måske kan det være et lokalt brand i Aarhus.

- **Mangfoldige familiemønstre.**

Fordi: Der skal være plads til alle typer af familier, og fordi kommunen har en stor rolle her – så her kan vi ændre noget.

- **Skæv kønsfordeling på uddannelser.**

Fordi: Den skævekønsfordeling blandt andet er med til at skabe ulige løn.

Fordi: Vi har en meget skæv fordeling i faggrupperne i Aarhus Kommune og børnene møder f.eks. få mandlige pædagoger, og det er også med til at udfordre vores rekrutteringsgrundlag som begynder at se skidt ud.

Fordi DK er et af de mest kønsopdelte arbejdsmarkeder, og det kommer fra et skævt uddannelsesvalg.

- **Seksualitet og kønsidentitet og børn og unge**

Fordi: Hvis vi gør det nemmere for børn og unge at håndtere udfordringer omkring seksualitet og kønsidentitet, så får de det nemmere op gennem livet, og vi/de kan undgå mange problematikker. Fordi det handler om dannelse, og det er meget vigtigt.

Fordi børn "tvinges" ned i snævre kønsroller fra en tidlig alder, og det har en stor betydning for samfundet og for det enkelte liv.

(Under dette emne bør der være en opmærksomhed på, at der arbejdes med emnet i andre fora f.eks., var det en sag på Byrådsmødet den 30.10.19.)

- **Økonomi og ligestilling.**

Fordi manglende ligestilling er dårlig for økonomien (både samfundsøkonomien, virksomhedsøkonomien og kvindens privatøkonomi)

- **Hvor har vi underskud på ligestilling**

Fordi: Vi bør undersøge, hvor der er underskud på ligestilling og så gribe fat i de emner

- **Kultur**

Fordi: Vi bør undersøge hvor kulturen kan understøtte mangfoldighed og ligestilling

- **Vold mod kvinder:**

Fordi i 80% af de forhold hvor der er vold, er det en mand som er overfaldsmand.

- **Børn og unges muligheder for at udleve deres potentiale uanset baggrund.**

Fordi: Alt for mange børn og unge ikke reelt får lige mulighed for at udleve deres potentiale. Både pga. stereotyper og sociale arv.

- **Prostitution i Aarhus**

Fordi det er et problem også i Aarhus

Punkt 8: Kommunikation, har udvalget noget som skal kommunikeres (fast punkt) (18:55-18:57)

Sekretariatet laver en pressemeddelelse vedr. medlemskab af Rainbow Cities network, som godkendes af forpersonskabet.

Punkt 9: Eventuelt (fast punkt) (18:57-19:00)

Udvalget nåede ikke punktet på grund af manglende tid.