

## Referat

### Udvalget for mangfoldighed og ligestilling

---

Dato: 2. november 2016  
Tid: 15:00 - 16:30  
Sted: Frederiksbjerg Skole, Ingerslevs Boulevard, lokale St. Klaus, niveau 0

Deltagere: Maria Sloth  
Lene Horsbøl  
Hanne Thalund  
Thune Korsager  
Thorkil Andersen  
Birthe U. Sørensen  
Kirsten Blåbjerg Pedersen  
Mads Nymann Rasmussen  
Olaf Vollmer  
Bjarne Toft  
Ali Nuur

Afbud: Anne Nygaard  
Theresa Blegvad  
Anne Line Svelle  
Jan Beyer Schmidt-Sørensen  
Mette Hvid Johannesen  
Hüseyin Arac  
Peter Risvig

Fraværende:

Bemærk: Pkt. 1: Besøg af Carin Weibull og Helle Ebsen, BUPL Aarhus, som vil fortælle om et projekt de har haft i samarbejde med pædagoguddannelsen ved VIA om at få flere mandlige pædagogstuderende til at vælge at specialisere sig inden for dagtilbudspædagogik. Der er mulighed for spørgsmål og drøftelse.  
Ordstyrer: Maria Sloth  
Pkt. 3: Kort evaluering af venskabsbykonferencen (med det formål at videregive vores erfaringer til de andre venskabsbyer, særligt Turku, som er arrangør næste gang i 2018). Ordstyrer: Maria Sloth  
Pkt. 4: Forberedelse af temadrøftelse med Børn- og Ungeudvalget den 14.12.2016 (proces, indhold og deltagelse) v/Per Jensen  
Pkt. 5: Opfølgning på ligestillingsvurderinger i magistratsafdelingerne. Medarbejder- og lederrepræsentanterne fra de respektive magistratsafdelinger bedes orientere om, hvad status er på

ligestillingsvurderingerne i deres magistratsafdelinger (hvad der laves ligestillingsvurderinger af, hvorfor det er det, som er valgt til ligestillingsvurdering og andet relevant i forhold til status) v/Stinne Skammelsen

---

### **1 Besøg af Carin Weibull og Helle Ebsen, BUPL Aarhus**

Carin Weibull og Helle Ebsen fra BUPL præsenterede projektet "Dagtilbudspædagogik – ja tak" som de har udført i et tæt samarbejde med et korps af pædagoger fra dagtilbudsområdet samt undervisere fra VIA. Projektet er udført i perioden januar 2015 – juni 2016 og havde til formål at sætte større fokus på at få flere mandlige pædagoger på 0-6 års området (præsentationen vedhæftes). Udvalget bemærkede, at det er et godt initiativ til at få flere mænd ind i typiske kvindefag – og at få sat fokus på de "blinde pletter". Der blev spurgt til, hvordan nogle forældre reagerer på det, da der er nogle forældre, som ikke ønsker mandlige pædagoger. Svaret fra BUPL var, at fravalg af mandlige pædagoger kan hænge sammen med kulturforskelle og at mistænkeliggørelse af mænd er et problem. Det nye fag på pædagogstudiet "Køn, seksualitet og mangfoldighed" har været en øjenåbner for nogle af deltagerne i korpset, så de også stiller spørgsmål ude i institutionerne. Fx havde en institution haft dårlige erfaringer med en mandlig ansat og ønskede derfor næste gang at ansætte en kvinde. Deltageren fra korpset spurgte ind til, om det var det, at personen var af et bestemt køn, der gav problemer eller om det var vedkommendes personlighed. Det er ikke hensigten, at der skal arbejdes med kønskvoter, men med at finde den bedst egnede til jobbet. Udvalget var enige om, at det er et godt projekt, men at der fortsat skal arbejdes med en holdningsændring inden for hele børne- og ungeområdet.

Det blev drøftet om der i projektet ligger nogle universelle tilgange, som også kan bruges på andre fagområder eksempelvis inden for sygepleje. Anbefalingen fra BUPL er:

- Altid at se personen før køn
- Allerede fra en tidlig alder stille kritiske spørgsmål, hvis børn kommer med en holdning om, hvad hhv. piger og drenge gør og kan
- Hjælpe med råd og vejledning hen mod en ungdomsuddannelse, så de unge fx tør vælge en uddannelse med overvægt i antal af modsat køn.

### **2 Godkendelse af referat og dagsorden v/Maria Sloth**

Ingen bemærkninger.

### **3 Kort evaluering af venskabsbykonferencen v/Maria Sloth**

Der var generel enighed om, at det er en udfordring med konferencesproget, at det ikke kan gøres på skandinavisk, men skal køre på engelsk. Det var godt at komme rundt på forskellige steder og med bus – det gav en rød tråd i forhold til programmet. Også samtalsaloner om aftenen var givende i forhold til udveksling med de andre byer.

Næste gang er i Turku i 2018 og det vil være en god idé at få temaet på plads i god tid.

#### **4 Forberedelse af temadrøftelse med Børn- og Ungeudvalget 14.12.16**

Der laves et fælles oplæg koordineret med Beskæftigelsesudvalget – af punkter, der kan tænkes ind her er kønsfokus på iværksætterområdet og mødres indflydelse på uddannelsesvalg. Deltagere i temadrøftelsen er: Maria Sloth, Anne Nygaard, Thorkil Andersen, Ali Nuur og Lene Horsbøl.

#### **5 Opfølgning på ligestillingsvurderinger i magistratsafdelingerne**

Personalestyregruppen har vedtaget en tidsplan med løbende kommunikation på udvalgmøder, i PSG og i direktørgruppen.

MKB: Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af forvaltningschefer, Anne Line Svelle og Mads Nymann Rasmussen. Denne gruppe forventer at komme med en bruttoliste medio december.

MTM: Chefgruppen har udpeget Hanne Thalund til at være tovholder. Der arbejdes p.t. med to mulige emner: Planarbejde (cykelstier) eller Medborgerskabsaktiviteter.

MBA: Det er besluttet at lave en ligestillingsvurdering af tilgængeligheden for at deltage på DOL-uddannelsen.

MBU: Chefgruppen har drøftet det og det er besluttet at lave det som et projekt om dagtilbud. Projektet laves med inspiration fra det projekt som Göteborg har lavet på førskoleområdet (præsenteret på venskabsbykonferencen).

MSO: I MSO arbejder man med begrebet "Lighed i sundhed – uanset køn, alder, etnicitet osv." Det er vigtigt også at tænke mangfoldigheden ind. Det ville være spændende at arbejde med kønsbudgetter som i andre af de nordiske lande (bl.a. Island).

MSB: Forvaltningerne vil undersøge muligheder for at få flere kvindelige iværksættere (beskæftigelse) og forsøgsområdet (sociale forhold).

#### **6 Orientering om, hvad der sker i MBU ift. arbejdet med kønsligestilling**

Ud over ligestillingsvurderingsprojektet vil man også arbejde med UU-vejleder på skolerne (indgår også i temadrøftelsen den 14.12.).

#### **7 Orientering om erfaringsopsamling af udvalgets arbejde (på mødet den 5.12.16)**

Punktet blev ikke behandlet.

#### **8 Orientering om FMUs ønske om oplysninger vedrørende udvikling i andelen af lokal løn, hvor der også er lønstatistik opdelt på køn**

Punktet blev udsat til næste møde.

#### **9 Orientering om mødet mellem Magistraten og FMU**

Punktet blev udsat til næste møde.

#### **10 Orientering om et møde i Ministeriet for børn, undervisning og ligestilling om forældreorlov**

Punktet blev udsat til næste møde.

#### **11 Bustur i 2017 om mangfoldighed og ligestilling**

Følgende meldte sig til en arbejdsgruppe, der skal tilrettelægge en bustur: Maria Sloth, Hanne Thalund, Bjarne Toft. Hvis andre har fået lyst til at deltage bedes de give besked til sekretariatet ([tine@aarhus.dk](mailto:tine@aarhus.dk)). Formål med busturen kan fx være at vise, hvor divers byen er.

#### **12 Kommunikation fra mødet**

Ingen bemærkninger.

#### **13 Eventuelt**

Lene Horsbøl gjorde opmærksom på sin skuffelse i forhold til et "topmøde" den 31.10.16 arrangeret af Business Region Aarhus, hvor der blandt 11 oplægsholdere ikke var en eneste kvinde.