



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for Science, Technology & Sustainability

Velkommen til nyhedsbrevet for kandidatbanken for Science, Technology og Sustainability. I dette nyhedsbrev vil vi komme kort ind på, hvem vi er som kandidatbank, og give dig forskellige tips og tricks.

Vi har fokus på vores forløb, Det Grønne Akademi, og i den forbindelse giver vi dig lidt input til jobsøgningen på det grønne område. Vi giver også ordet til det aktuelle Det Grønne Akademi-forløb, som har særligt fokus på kommunale virksomheder. Vi håber, du har lyst til at læse med!

Hvem er vi og hvorfor vælge os?

Kandidatbanken Science, Technology og Sustainability er til dig som har interesse inden for bæredygtighed, grøn udvikling, teknologi, udvikling, videnskab, forskning og meget andet. Arbejdsområderne du sandsynligvis søger inden for er: Forskning, laboratorie, teknologi, bæredygtighed både i offentlige og private virksomheder. Det kan også være IT og teknologi, udvikling, videnskab eller andre relevante søgeord.



Kandidatbankens tilknyttede virksomheds- og jobkonsulenter har viden om de kompetencer, som virksomhederne efterspørger inden for denne type stillinger og arbejder hele tiden på at etablere og formidle kontakt til virksomhedspraktikker, løntilskudsstillinger og ordinære jobs. Spørg endelig til din næste samtale hvis vi skal uddybe.

Søg jobs med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling

Vær opmærksom på, når du søger jobs, at virksomheder og organisationer bruger mange forskellige begreber for at beskrive grøn omstilling, bæredygtighed mv. i deres stillingsopslag. Det kan være, at der bag titlen forretningsudvikler eller kommunikationsmedarbejder gemmer sig jobs som CSR-ansvarlig eller bæredygtighedskonsulent. Lad dig inspirere af opslag på jobnet.dk eller jobindex, som måske ligger geografisk langt fra dit eget normale søgeområde, men ved at søge dem frem, får du viden om, hvilke buzzwords, der rører sig i dine faglige områder, så du bliver skarpere i eksempelvis din uopfordrede søgning.

Indtænk også gerne virksomhedspraktik og løntilskud i din strategi. Mange virksomheder på det grønne område har god brug for højtuddannet arbejdskraft, der kan videreudvikle deres grønne strategi. Med en

virksomhedspraktik kan du få foden indenfor – blive bekræftet i, at branchen og opgaverne matcher dig – og virksomheden kan give dig mulighed for at udvikle dig og dens opgaver på samme tid.

Hele den grønne dagsorden er ofte en stor mundfuld for mange mindre virksomheder, så de kan oftere være interesserede i at åbne deres døre for højt kvalificeret arbejdskraft, der kan hjælpe dem med at løfte opgaven. Og så gøre det jo ikke noget, at du kan tilbyde dem praktik og løntilskud oveni – på den måde kan du skabe dit eget job.



Så hvad enten du er erfaren indenfor dit fag eller helt grøn, så bør klimaaftryk, bæredygtighed og grøn omstilling være noget, som du forholder dig til i din jobsøgning.

Det Grønne Akademi giver aktuelle kompetencer til det kommunale område

Forløbet Det Grønne Akademi, der er et samarbejde mellem Jobcenter Aarhus, Aarhus Kommune og Erhvervsakademiet, er netop skudt i gang for femte gang. Kurset består af fire ugers undervisning om bæredygtighed - fra CO2-beregning til virksomhedskultur - og fire ugers praktik, hvor deltagerne er ude og arbejde i praksis med den grønne omstilling i en virksomhed, før deltagerne vender tilbage til skolen for at udfærdige rapport. Tanken med forløbet er at give deltagerne viden om en bred vifte af emner indenfor bæredygtighed, nyt perspektiv på virksomhedernes arbejdsprocesser og ikke mindst skabe overblik over, hvad der kan gøre virksomhederne mere bæredygtige med en række konkrete værktøjer.



På tidligere forløb har deltagerne f.eks. udarbejdet udkast til en ESG-rapport til Martin Ib og indsendt en succesfuld ansøgning om støtte til energi- og CO2-besparende initiativer fra EC-SMV. De har også fået indblik i, hvordan man "oversætter" bæredygtighed til 'virksomhedssprog', så virksomheden forstår den værdi, de grønne tiltag skaber. Deltagerne har også fortalt, hvordan forløbet har åbnet for et interessant netværk af andre højtuddannede ledige, embedsmænd og forretningsfolk, der arbejder med bæredygtighed. Forløbet plejer primært at have private virksomheder som cases – denne gang er det helt anderledes – der har fokus nemlig været på offentlige virksomheder – skoler, forvaltninger mv.

Sofie Worm Tighe og Ulla Maria Aude fra Aarhus Kommune fortæller, at deltagerne på det aktuelle forløb bliver stillet overfor udfordringen med at konkretisere hvordan den enkelte arbejdsplads kan arbejde med klima og grøn omstilling:

"I fremtiden skal vi være nysgerrige ift. hvordan vi kan bruge arbejde med klima og grøn omstilling til at understøtte kommunens kerneopgaver – hvordan kan vi f.eks. tænke arbejde med klima og grøn omstilling ind i det pædagogiske arbejde i børnehaver, skoler og bosteder? Det forudsætter dog, at rammerne for den klimavenlige arbejdsplads er på plads (der skal være spande til affaldssortering, klimavenlig mad i kantinerne, mulighed for at transportere sig klimavenligt i arbejdstiden, bygninger skal energirenoveres, osv.), og her ligger stadig et stort arbejde. Vi er kun lige gået i gang, så vi får brug for alle kræfter og alle fagligheder."

De fremhæver også, at de kompetencer, der aktuelt efterspørges på området blandt andet, er evnen til at være i en kompleks virkelighed uden at springe til simple løsninger, og andre steder omtaler de udfordringen

som: *Get the job done* og MOD til at udfordre det eksisterende, fordi vi ikke kan fortsætte, som vi gør. Ord som innovation, designtænkning, klimaledelse osv. er også aktuelle at tænke i som jobsøgende.

”Strategien skal omsættes til handlinger i en kompleks virkelighed med mange dagsordner. Vi kan derfor ikke have tunnelsyn på ”klima”, men vi er nødt til at samtænke klima og grøn omstilling med alle de andre dagsordner, der kan være trivsel, rekruttering af nye medarbejdere særligt på velfærdsområderne, den attraktive arbejdsplads, arbejdsmiljø mv. Kort sagt: Hvordan går vi fra en ambitiøs klimastrategi til virkelighed ude på alle de kommunale arbejdspladser,” fortæller de to.

Hvad er jeres bedste råd til en kandidat, der søger job på bæredygtighedsområdet i kommunen?

- Vis at du har forståelse for at gå fra strategi til virkelighed
- Hav øje for den komplekse, kommunale virkelighed med mange dagsordner
- Vi har brug for alle fagligheder for at lykkes med den grønne omstilling – vær konkret, hvordan kan lige præcis din faglighed bidrage til den grønne omstilling

Jobcenter Aarhus – Praktikportalen

Hver eneste dag taler jobcenterets virksomhedskonsulenter med en lang række virksomheder, som har konkrete åbninger. Ofte starter disse jobåbninger med en virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne søger i CV på Jobnet og i kandidatbanken. Jævnligt slår de dem op på [Praktikportalen](#), hvor du har mulighed for at byde ind, hvis du er interesseret i de muligheder, der ligger der. Fordelen ved praktik er for virksomheden, at de har muligheden for at se dig an og tilpasse opgaven. På samme måde er det din mulighed for at se virksomheden, opgaverne og stillingen an, før du forpligter dig.



Det er simpelt at søge. Du skal sende en e-mail til vtv@aarhus.dk. I mailens emnefelt skriver du praktikkens ID-nummer og navnet på den ansvarlige konsulent, som fremgår af portalen. Desuden beskriver du kortfattet din faglige motivation og vedhæfter dit CV målrettet de efterspurgte kompetencer. Lige nu arbejder vi på at etablere flere praktikåbninger for højtuddannede inden for det offentlige.

Du kan også bruge praktikportalen til at finde inspiration til at skabe din egen virksomhedspraktik.

Husk at opdatere dit Jobnet CV med faglige kvalifikationer, så vi kan finde dig!

Som medlem af kandidatbanken er det vigtigt, at dit Jobnet CV er opdateret med faglige kompetencer og en faglig profil. Et fyldestgørende Jobnet CV gør dig mere synlig og øger virksomhedskonsulenternes mulighed for at søge dig ud i vores database, når de har jobåbninger som praktikker og løntilskud samt ordinære jobs. I forhold til din faglige profil: Giv her en beskrivelse af hvem du er fagligt, hvad du søger job inden for og hvilke typer af opgaver, du kan varetage. Vær især opmærksom på, at der er et match mellem de faglige kompetencer, som du har listet op i det Jobnet CV, og de kompetencer, der efterlyses i kandidatbanken.

Tak fordi du læste med! Du er altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. ”Science, Technology & Sustainability”, hvis du har spørgsmål til nyhedsbrevet. Næste nyhedsbrev udkommer til efteråret 2023.

