



NYT fra kandidatbanken til dig, der søger job inden for kommunikation, marketing, journalistik og grafisk design

Du modtager dette nyhedsbrev, fordi du er med i Jobcenter Aarhus' kandidatbank for kommunikation og marketing. Et nyhedsbrev med cases og info om Jobcenter Aarhus' **tilbud, inspiration samt tips & tricks** til dig som jobsøgende.

Læs i dette nyhedsbrev historien om Helle Hornemann, der mistede stemmen og måtte opgive sin gymnasiekarriere. Hun er kommet videre og vil gerne dele sine oplevelser. Nyhedsbrevet har fokus på de muligheder, der er inden for det offentlige, hvor omkring 60% af de højtuddannede med en cand. mag. baggrund ender med at blive ansat.

Vi kigger også på det halv offentlige, som man kalder virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer, som modtager over 50% af deres indtægter fra Staten, kommunen, Regionen, Danske Spil etc. De halvoftentlige arbejdspladser kan skifte status og blive private, hvis deres støtte falder til under 50%.

Det offentlige kan blive din næste arbejdsplads

Kandidatbanken for kommunikation og marketing har mange forskellige profiler tilknyttet. Der er folk, der har læst en cand. merc, en bachelor på DMJX, Erhvervsakademiet eller VIA University, og så er der humanister med mange forskellige cand. mag. baggrunde.

Især for sidstnævnte gruppe er det vigtigt at have det offentlige arbejdsmarked liggende i baghovedet, for over 60% af alle cand. mag'er ender med stillinger i det offentlige. For Region Midtjylland er tallet 61%.

Det kan være ansættelse i stat, region eller kommune, men det kan også være velgørenhedsorganisationer, interesseorganisationer, kulturinstitutioner, NGO'er og selvejende institutioner.

Nogle af de kompetencer, der efterspørges er: Brede generalistkompetencer, indsigt i politisk styrede organisationer og omstillingsparathed. En del af stillingerne kræver, at du kan noget inden for kommunikation.

Vigtige kompetencer:

- **Kommunikative kompetencer:** Herunder særligt evne til at formulere sig korrekt på dansk.
- **Strategiske kompetencer:** At kunne udvikle og implementere strategi i den politisk styrede kontekst i samarbejde med politikere, organisationen og andre interessenter.
- **Politisk tæft:** At kunne arbejde konstruktivt med et politisk system og acceptere, at det er politiske argumenter, der tæller frem for faglige.
- **Procesledelse:** At kunne koordinere og styre tværgående og tværfaglige samarbejdsprocesser med interne og eksterne samarbejdspartnere.
- **Navigere på den offentlige scene:** Samarbejde med den samlede offentlige sektor og leve med bevågenhed.
- **"Ordentlighed":** Aktindsigt har en betydning for den måde, man arbejder på i det offentlige.
- **Tålmodighed!** Ting tager tid i det offentlige system.

Idrætshøjskolen i Aarhus er eksempel på en halvoffentlig arbejdsplads

Mange højtuddannede har været omkring Idrætshøjskolen, når de skal afklares, eller der har været bump på deres karrierevej. Kandidaterne får mulighed for at prøve sig selv af i praktik og løntilskud for at blive klogere på, hvad deres næste job skal være.

Søren Møller har været underviser på Idrætshøjskolen i Aarhus i 42 år, så han har fulgt mange akademikere, som har haft brug for at få afprøvet nogle ting - fx undervisning, kommunikation og projektledelse - eller for at finde en ny retning i deres karriere.

”I øjeblikket har vi en arkitekt, som efter en blodprop i skulderen måtte sadle lidt om. Han startede i virksomhedspraktik og er nu selv med til at forme sit job”, giver Søren Møller som eksempel.

Han tilføjer, at folk altid bliver mødt i øjenhøjde, og at de efter en periode på højskolen er blevet klogere på deres næste skridt.

Han har hjulpet en del videre i deres karriere, og der har været mange med en baggrund inden for kommunikation og marketing. Helle Hornemann Møller er en af dem, efter at hun havde deltaget i kurset Digital Koordinator, hvor hun fik et digitalt boost. Læs artiklen nedenfor.



5 års afklaring med kurser, praktikker, løntilskud og projektansættelser

Når man som gymnasielærer pludselig får problemer med stemmen, bliver der for alvor vendt op og ned på karrieren. For Helle Hornemann Møller blev det fem års kamp, inden hun kom ud på den anden side.



”Når man har forestillet sig, at hele ens arbejdsliv skal dreje sig om at undervise, er det noget af et chok, når stemmen pludselig sætter en stopper for det. Jeg har kæmpet i fem år for at finde ud af, hvilket job der så passer til mig”, fortæller den 48-årige cand. mag. Helle Hornemann Møller, der nåede at undervise i engelsk og spansk i næsten 20 år.

Hun har været på kurset Digital Koordinator for at finde ud af, om kommunikation og marketing kunne være svaret på en ny karriere. Hun har deltaget i Camp Future, der er et længerevarende kursus. Hun har været i syv forskellige virksomhedspraktikker i både det private og offentlige og en løntilskudsansættelse.

Som hun udtrykker det, kom der for alvor gang i sagerne, da hun fandt ud af, at der var ansat virksomhedskonsulenter i afdelingen for højtuddannede i jobcentret.

”Jeg har fået stor hjælp, men har virkelig også måttet kæmpe. Det tager lang tid at finde ud af, hvad man brænder for, når det ikke længere er undervisning. Kurset Digital Koordinator var spændende, men jeg kunne ikke se mig selv lave kommunikation og marketing 37 timer om ugen”, siger Helle, der efter kurset kom i virksomhedspraktik på Idrætshøjskolen i Aarhus.

En projektansættelse på Idrætshøjskolen fulgte, men efter den var pengekassen tom. Som det ofte er tilfældet i det halvoffentlige, skal der søges midler i forskellige fonde og i EU. Noget Helle er blevet god til. Mens noget - hun i lang tid måtte kigge langt efter - var jobsamtaler.

”Der gik halvandet år, hvor jeg søgte over 200 jobs uden at komme til en eneste samtale. Da jeg så i januar i år blev kaldt til samtale på VIA University College, var det næsten ikke til at tro. Jeg brugte mit netværk og bad en underviser, jeg kender, om at hviske dem i øret, at de skulle tage en snak med mig”, fortæller Helle.

Helle Møller tilføjer, at de fem års kamp med kurser og midlertidige ansættelser ikke har været forgæves.

”Da VIA University College skulle tage referencer på mig, kunne jeg se, at mine praktikker, løntilskud og midlertidige ansættelser slet ikke var spildt. De ringede til Idrætshøjskolen og til Forsorgshjemmet Østervang for at høre, hvordan jeg fungerede som projektmedarbejder. Her var mine 20 år som underviser ikke relevant”.

Det er i marts lykkedes Helle Hornemann Møller at lande et AC-fuldmægtig job som projektkoordinator hos VIA University. Et job, hvor hun er bindeled mellem projektledere, forskerne og bevillingsgiverne. Og samtidig et job, der passer godt til hendes meget strukturerede profil.

Nu har hun to år til at bevise, at hun skal være en del af uddannelsesinstitutionen efter den tid.



Øg chancerne for at score et job som nyuddannet

Hvert år dimitterer tusindvis hen over vinteren og sommeren i en uddannelsesby som Aarhus. Dygtige kandidater med hver deres forcer og hver deres drømme siger farvel til skolebænken og goddag til arbejdslivet og karrieren. Konkurrencen er hård, så alt hvad du gør – ud over at søge opslåede stillinger – øger dine chancer for at komme frem i køen og nærmere et job. Med andre ord skal du opsøge heldet.

Det kan være at arrangere kaffemøder, tage hul på uopfordret jobsøgning, at dyrke og udvide sit netværk og deltage i arrangementer, hvor man tænker i at skabe relationer – fx konferencer, netværksmøder og lign. Jobcentret arrangerer også busture til karrieredage i andre jyske byer og har relevante kursustilbud.

Læs mere om kaffemøder: [Kaffemøder og netværksmøder i din jobsøgning - Sådan gør du! \(ballisager.com\)](#)

Jobcentret har en række virksomhedsvendte forløb

Jobcentret har løbende spændende kursusforløb, som retter sig mod det private erhvervsliv. Lav lidt research og find et forløb, som matcher din jobsøgning og karriere. Vær opmærksom på, at du kun har ret til et kursus i 2021.

Digital Koordinator: 3 ugers intensivt kursus i digital marketing inkl. Matchmaking event.

Næste kursus: Mandag 25. april 2022 med infomøde onsdag 20. april. Kontakt Helle Veel på mail: hhev@aarhus.dk.

Fokus på det usynlige jobmarked: 5 dage

Potential in Action: 12 ugers forløb

Lead the Talent: 12 ugers forløb

Camp Future: 10 uger inkl. virksomhedspraktik

Se oversigten over alle jobcentrets virksomhedsrettede forløb for højtuddannede [her](#).

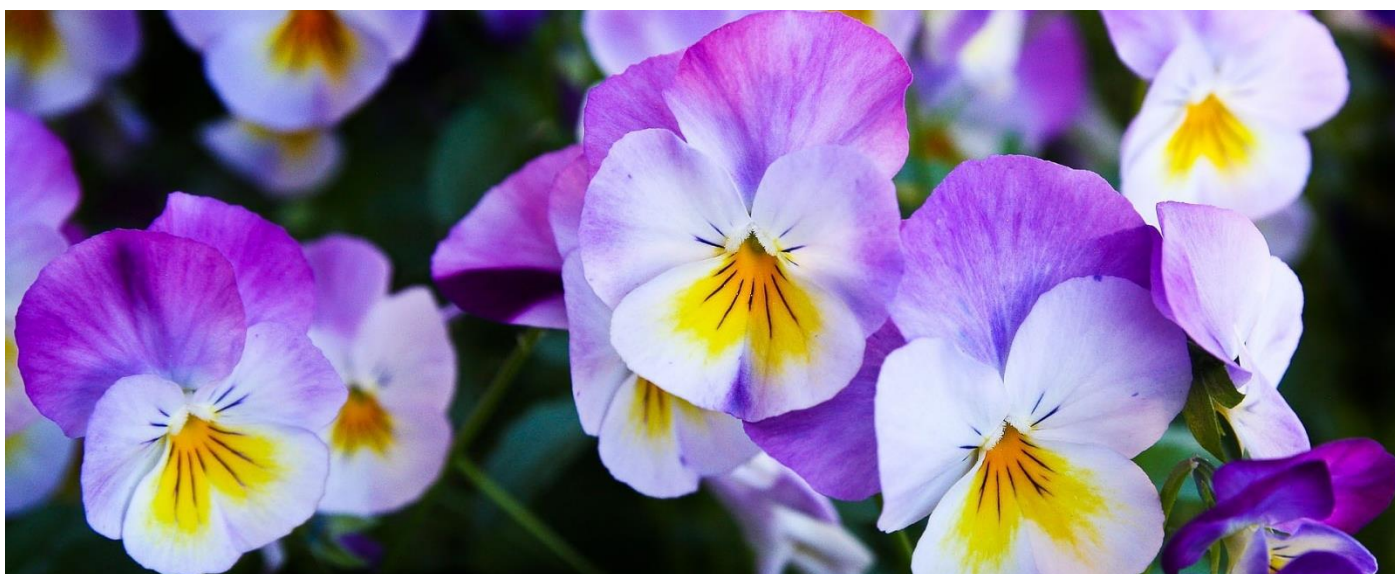
Praktikportal for højtuddannede – Din genvej til job



Praktikportalen for højtuddannede

Afdelingen Viden til Vækst har to portaler, som omtaler virksomhedspraktikker og løntilskud inden for det private og offentlige. Du kan også selv finde en spændende virksomhed og lave aftale om praktik og løntilskud - enten som løftestang for at skabe et job eller for at få den eftertragtede erhvervs erfaring, som virksomhederne efterspørger. Vær opmærksom på, at løntilskud kræver 26 ugers ledighed, eller at du er enlig forsørger eller over 50 år. Corona-perioden tælles med i din ledighedslængde.

Se [praktikportalen](#)



Har du spørgsmål til nyhedsbrevet, er du altid velkommen til at kontakte Viden til Vækst på vtv@aarhus.dk, att. "Kandidatbanken Kommunikation & Markedsføring".

Tak fordi du læste med. Nyd foråret. Næste nyhedsbrev kommer til sommer.